



**แผนการบริหารจัดการความเสี่ยง
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓**

**ทบวงการชำนัญญการสูงชัน
อำเภอท่ามะกา จังหวัดกาญจนบุรี**

แผนการบริหารจัดการความเสี่ยง

เทศบาลตำบลพระแท่น

อำเภอท่ามะกา จังหวัดกาญจนบุรี

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓



คณะกรรมการบริหารความเสี่ยงและความโปร่งใสของหน่วยงาน
เทศบาลตำบลพระแท่น อำเภอท่ามะกา จังหวัดกาญจนบุรี

คำนำ

การบริหารความเสี่ยงมีความจำเป็นและสำคัญมากในปัจจุบัน เพราะเป็นส่วนหนึ่งของการบริหาร จัดการ องค์กร และเป็นเรื่อง que ทุกคนในองค์กร ควรได้มีส่วนร่วมในการวิเคราะห์และเชื่อมโยงสัมพันธ์กับการกำหนดนโยบาย แผนงาน แผนปฏิบัติการ กิจกรรมขององค์กร

องค์กรที่มีการบริหารจัดการที่ดี จะดำเนินงานบนพื้นฐานของ ๓ องค์ประกอบที่สำคัญ คือ การตรวจสอบ ภายใน (Internal Audit) การควบคุมภายใน (Internal Control) และการบริหารความเสี่ยง (Risk Management) ซึ่งสอดคล้องกับหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี

การบริหารจัดการความเสี่ยง (Risk Management) เป็นเครื่องมือสำคัญต่อการบริหารเชิงยุทธศาสตร์ในการ ผลักดันให้องค์กรมีผลการดำเนินงานที่เป็นเลิศ และเป็นกระบวนการที่สำคัญและจำเป็นต่อการดำเนินงานขององค์กร โดยจะชี้ให้เห็นถึงความเสี่ยงที่จะส่งผลกระทบต่อกิจกรรมที่องค์กรต้องการดำเนินงาน และลดโอกาสที่จะเกิดความ ล้มเหลวในการดำเนินงานโดยรวมขององค์กร อันจะช่วยให้องค์กรสามารถบรรลุจุดมุ่งหมายตามประเด็นยุทธศาสตร์ เป้าประสงค์ พันธกิจและวิสัยทัศน์ที่กำหนดไว้ได้

คณะกรรมการบริหารความเสี่ยงฯ ของเทศบาลตำบลพระแท่น หวังเป็นอย่างยิ่งว่าแผนการบริหารจัดการ ความเสี่ยงของเทศบาลตำบลพระแท่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ฉบับนี้จะเป็นประโยชน์แก่ผู้บริหารและ ผู้ปฏิบัติงานทุกท่าน ให้สามารถนำไปเป็นกรอบแนวทางการดำเนินงานบริหารจัดการความเสี่ยงในหน่วยงาน และ ก่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดต่อการบรรลุยุทธศาสตร์ขององค์กรต่อไป

คณะกรรมการบริหารความเสี่ยง
เทศบาลตำบลพระแท่น
ตุลาคม ๒๕๖๒

สารบัญ

	หน้า
บทที่ ๑ บทนำ	๑
๑.๑ วิสัยทัศน์	๑
๑.๒ ยุทธศาสตร์และแนวทางการพัฒนา	๑
บทที่ ๒ นโยบาย วัตถุประสงค์ และโครงสร้างการบริหารจัดการความเสี่ยง	๑๘
๒.๑ นโยบายการบริหารความเสี่ยง	๑๘
๒.๒ วัตถุประสงค์	๑๙
๒.๓ โครงสร้างการบริหารจัดการความเสี่ยง	๒๐
๒.๔ บทบาทหน้าที่และความรับผิดชอบคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง	๒๑
๒.๕ ประโยชน์ของการบริหารจัดการความเสี่ยง	๒๒
บทที่ ๓ ความรู้และแนวทางในการบริหารจัดการความเสี่ยง	๒๓
๓.๑ ความหมายของความเสี่ยงและระบบการบริหารความเสี่ยง	๒๓
๓.๒ การสร้างวัฒนธรรมองค์กรด้านการบริหารจัดการความเสี่ยง	๒๓
๓.๓ แนวคิดและกระบวนการบริหารความเสี่ยง	๒๓
๓.๔ กรอบการบริหารความเสี่ยงของเทศบาลตำบลพระแท่น	๒๕
- สภาพแวดล้อมภายในองค์กร	๒๕
- การกำหนดวัตถุประสงค์	๒๕
- การบ่งชี้เหตุการณ์	๒๕
- การประเมินความเสี่ยง	๒๕
- การตอบสนองความเสี่ยง	๒๖
- กิจกรรมการควบคุม	๒๗
- สารสนเทศและการสื่อสาร	๒๗
- การติดตามประเมินผล	๒๗
บทที่ ๔ แผนบริหารจัดการความเสี่ยงของเทศบาลตำบลพระแท่น ประจำปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๓	๒๙
๔.๑ การระบุความเสี่ยง	๒๙
๔.๒ การพิจารณาโอกาสในการเกิดความเสี่ยง	๒๙
๔.๓ การพิจารณาความรุนแรงของผลกระทบที่เกิดจากความเสี่ยง	๓๐
๔.๔ การประเมินผลการควบคุมที่มีอยู่	๓๐
๔.๕ การจัดลำดับความเสี่ยง	๔๒
๔.๖ การจัดการความเสี่ยง	๔๒
๔.๗ การติดตามประเมินผลและจัดทำรายงาน	๔๒

บทที่ ๑ บทนำ

สภาพการเปลี่ยนแปลงทางด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี ด้านเศรษฐกิจ สังคม การเมืองตลอดจนนวัตกรรมที่เกิดขึ้นมากมาย ส่งผลให้องค์กรต่างๆ ไม่ว่าจะเป็นองค์กรของรัฐ เอกชน ต้องเผชิญกับความไม่แน่นอนเผชิญกับการเปลี่ยนแปลงที่เกิดขึ้น ทำให้องค์กรส่วนใหญ่ต้องมีการปรับตัวและเตรียมพร้อมรับมือกับการเปลี่ยนแปลงอยู่เสมอและตลอดเวลาเพื่อที่จะทำให้องค์กรดำเนินการตามวิสัยทัศน์ นโยบาย แผนยุทธศาสตร์ กลยุทธ์ ได้ตามวัตถุประสงค์ที่กำหนดไว้

การบริหารจัดการความเสี่ยงเป็นกระบวนการบริหารจัดการที่ทำให้องค์กรมีการวางแผนป้องกันและรองรับผลกระทบที่อาจเกิดขึ้นในอนาคต เพื่อลดความเสียหายที่อาจเกิดขึ้น นายกเทศมนตรีตำบลพระแท่น ซึ่งมีหน้าที่กำกับดูแลการดำเนินงานของหน่วยงาน จึงมีนโยบายให้ความสำคัญของการนำระบบการบริหารจัดการความเสี่ยงมาใช้เป็นเครื่องมือในการบริหารจัดการ เพื่อให้เทศบาลตำบลพระแท่น สามารถดำเนินงานได้ตามวัตถุประสงค์ที่กำหนดไว้ และมีภูมิคุ้มกันต่อสภาพแวดล้อมทั้งภายใน และภายนอกที่อาจมีการเปลี่ยนแปลงได้อย่างเหมาะสม เพราะระบบการบริหารจัดการความเสี่ยงจะช่วยในเรื่องของการวิเคราะห์และคาดการณ์สิ่งที่จะเกิดขึ้นในอนาคต ทำให้สามารถจัดลำดับความสำคัญของการดำเนินงาน การวางแผน ป้องกัน ตลอดจนหาแนวทางในการบริหารจัดการ เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพกระบวนการตัดสินใจ ซึ่งส่งผลให้ผลลัพธ์ในการปฏิบัติงานดีขึ้น

แผนพัฒนาจังหวัดกาญจนบุรี

วิสัยทัศน์จังหวัดกาญจนบุรี

“เมืองแห่งความสุข การท่องเที่ยวและการเกษตรปลอดภัย ระบบเศรษฐกิจมั่นคง”

พันธกิจ

- พัฒนาทุนมนุษย์ ทุนทางสังคม และคุณภาพชีวิตอย่างทั่วถึง
- เสริมสร้างความมั่นคงปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สินในพื้นที่ตอนในและพื้นที่ชายแดน
- สนับสนุนการจัดทำแผนแม่บทผังชุมชน และผังเมืองรวม
- พัฒนาสินค้าและบริการด้านการท่องเที่ยวให้มีคุณภาพมาตรฐาน เพิ่มประสิทธิภาพการจัดการท่องเที่ยวปลอดภัย
- จัดตั้งนิคมเกษตรกรรม พัฒนาศักยภาพระบบการผลิต การแปรรูปสินค้าเกษตร เกษตรอุตสาหกรรมปลอดภัย ให้มีคุณภาพมาตรฐานเพื่อการบริโภคและส่งออก
- พัฒนาเศรษฐกิจฐานราก ส่งเสริมอาชีพชุมชน ตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง
- พัฒนาโครงสร้างพื้นฐานและระบบโลจิสติกส์ ให้มีมาตรฐานสากล เพิ่มช่องทางการค้าภายใน การค้าชายแดน ส่งเสริมความสัมพันธ์และการค้ากับต่างประเทศ
- สนับสนุนการวิจัยและพัฒนา นวัตกรรม เทคโนโลยี ในการจัดการระบบสังคม เศรษฐกิจ สิ่งแวดล้อมและคุณภาพชีวิต

เป้าประสงค์รวม

- ประชาชนชาวจังหวัดกาญจนบุรี มีความสุขในการดำรงชีวิต มีระบบดูแลสุขภาพสวัสดิการและส่งเสริมพัฒนาคุณภาพชีวิตอย่างเหมาะสม มีความมั่นคงปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน มีการพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานจัดระบบผังเมือง พัฒนาระบบสาธารณูปโภคให้ประชาชนได้รับความสะดวกสบาย ตลอดจนประชาชนหรือผู้ที่เดินทางมาท่องเที่ยว พักผ่อน หรือมาประกอบธุรกิจ หรือกิจกรรมต่างๆ ใช้ชีวิตอย่างมีความสุขในกาญจนบุรี

๒. จังหวัดกาญจนบุรีเป็นเมืองแห่งการท่องเที่ยวที่มีมาตรฐานสากลทั้งระบบ และมีความปลอดภัย

๓. จังหวัดกาญจนบุรีเป็นเมืองแห่งเกษตรปลอดภัย มีการส่งเสริมพัฒนาด้านการเกษตรแบบครบวงจรอย่างยั่งยืนตามแนวปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง มีการจัดตั้งนิคมอุตสาหกรรม กำหนดผังพื้นที่การเกษตร (Zoning) อย่างเหมาะสม

๔. จังหวัดกาญจนบุรี ไม่มีประชาชนยากจน มีการพัฒนาเศรษฐกิจทั้งระบบ ตั้งแต่เศรษฐกิจฐานรากในระดับครัวเรือน ชุมชน จนถึงเศรษฐกิจภาพรวมของจังหวัดที่เชื่อมโยงกับการพัฒนาเศรษฐกิจของประเทศ

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ เสริมสร้างสังคมเป็นสุข และสังคมแห่งการเรียนรู้

กลยุทธ์การพัฒนา

๑. ส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตทุกกลุ่มเป้าหมาย
๒. พัฒนากลไกและส่งเสริมการมีส่วนร่วมในการปฏิรูปการจัดการศึกษาตลอดชีวิต
๓. พัฒนาสมรรถนะด้านเทคโนโลยีสารสนเทศด้านการสื่อสารภาษาไทย ภาษาอังกฤษ และภาษา

เมียนมาร์ในจังหวัดกาญจนบุรี

๔. พัฒนาศักยภาพบุคลากรด้านสาธารณสุขที่เหมาะสมกับพื้นที่
๕. ส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพสถานพยาบาล
๖. พัฒนากลไกและส่งเสริมกระบวนการสมัชชาสุขภาพจังหวัดกาญจนบุรี
๗. ส่งเสริมสนับสนุนให้ชุมชนและท้องถิ่นร่วมกันจัดตั้งกองทุนสวัสดิการชุมชนทุกตำบล
๘. พัฒนาศักยภาพกองทุนสวัสดิการชุมชนตำบลเพื่อจัดสวัสดิการให้ประชาชนได้อย่างทั่วถึง

ครอบคลุม

๙. วิจัยและพัฒนาชุมชนพอเพียงจังหวัดกาญจนบุรี
๑๐. พัฒนาทุนทางสังคมชุมชนเข้มแข็ง

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ส่งเสริมความเป็นเมืองมั่นคงปลอดภัย

กลยุทธ์การพัฒนา

๑. การบูรณาการและผนึกกำลังร่วมกันทุกภาคส่วนในการสร้างความมั่นคงปลอดภัย
๒. สนับสนุนการสร้างเครือข่ายภาคประชาชนในการเฝ้าระวังและแจ้งข้อมูลข่าวสารแก่ทางราชการ
๓. เสริมสร้างศักยภาพคนชุมชนในการสร้างความมั่นคง
๔. สนับสนุนการจัดตั้งศูนย์ข้อมูลข่าวสารด้านความมั่นคงปลอดภัย ที่ทุกหน่วยงานสามารถเข้าถึงได้
๕. ส่งเสริม และพัฒนาระบบการติดตามและประเมินผลที่เกี่ยวกับความมั่นคง ปลอดภัย
๖. พัฒนาประสิทธิภาพของหน่วยงานด้านความมั่นคงให้มีความพร้อมและมีประสิทธิภาพอยู่เสมอ
๗. ศึกษาวิจัยด้านความมั่นคงปลอดภัยเพื่อนำข้อมูลมาใช้ให้เท่าทันกับสถานการณ์อยู่เสมอ
๘. พัฒนาและปรับปรุงสภาพแวดล้อมเมือง/ชุมชนให้น่าอยู่ และเหมาะสมกับทุกกลุ่มเป้าหมาย

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ ส่งเสริมการท่องเที่ยวตามอัตลักษณ์ และการท่องเที่ยวปลอดภัย

กลยุทธ์การพัฒนา

๑. ส่งเสริมและพัฒนามาตรฐานด้านการท่องเที่ยวสู่มาตรฐานสากล
๒. จัดศูนย์แสดงข้อมูลการท่องเที่ยวจังหวัดกาญจนบุรี
๓. พัฒนามาตรฐานการบริการด้านการท่องเที่ยว
๔. พัฒนาการจัดการท่องเที่ยวเชื่อมโยงระหว่างประเทศ

๕. พัฒนากลไกการบริหารจัดการการท่องเที่ยวเชิงพื้นที่
๖. พัฒนาโครงสร้างพื้นฐานสิ่งอำนวยความสะดวก และเส้นทางท่องเที่ยวปลอดภัย
๗. ส่งเสริมการวิจัยและการพัฒนาการท่องเที่ยวชุมชน
๘. พัฒนาแหล่งท่องเที่ยวแห่งใหม่และปรับปรุงแหล่งท่องเที่ยวเดิมอย่างสมดุลและยั่งยืน
๙. อาคาร สิ่งปลูกสร้าง เครื่องเล่นและสิ่งอำนวยความสะดวกต่างๆ ในแหล่งท่องเที่ยวได้รับการตรวจสอบ และรับรองมาตรฐานความปลอดภัย

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ ส่งเสริมการพัฒนาระบบเกษตรกรรมอย่างครบวงจร

กลยุทธ์การพัฒนา

๑. ส่งเสริมและพัฒนาระบบข้อมูล แผนพัฒนาระบบเกษตร และการดำเนินงานขับเคลื่อนอย่างสอดคล้องกับบริบทพื้นที่
๒. ส่งเสริมและพัฒนาเกษตรกร กลุ่มเกษตรกร สร้างระบบการเกษตรทั้งการผลิต การแปรรูป การจำหน่ายภายใต้หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง เกษตรทฤษฎีใหม่
๓. ส่งเสริมและสนับสนุนการวิจัยเพื่อพัฒนาระบบเกษตรโดยใช้ภูมิปัญญาดั้งเดิมร่วมกับนวัตกรรมและเทคโนโลยีสมัยใหม่
๔. ส่งเสริมและสนับสนุนให้เกษตรกรนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาสร้างธรรมาภิบาล ความสุขชุมชน และใช้ให้เป็นวิถีชีวิตอย่างยั่งยืน
๕. พัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน และระบบชลประทานเพื่อการเกษตร และการใช้พลังงานทางเลือกเพื่อการเกษตรให้เหมาะสมครอบคลุมทุกพื้นที่
๖. ส่งเสริมบุคลากรด้านการเกษตร
๗. จัดตั้งนิคมเกษตรกรรม นิคมอุตสาหกรรมเกษตร
๘. จัดตั้งตลาดกลางการเกษตร ในพื้นที่เหมาะสม สร้างร้านค้าของชุมชน จัดพื้นที่โซนนิ่งการเกษตรทุกชนิด ทั้งพืชหลัก ผลไม้ พืชผัก ไม้ดอก ปศุสัตว์ ประมง
๙. ส่งเสริมการบริหารจัดการที่ดินเพื่อการเกษตรให้มีเสถียรภาพ
๑๐. พัฒนาคุณภาพและมาตรฐานการผลิตอาหารและสินค้าเกษตรปลอดภัย
๑๑. ส่งเสริมการจัดตั้งกองทุนพัฒนาเกษตรกรจากความร่วมมือโดย รัฐ เกษตรกร กลุ่มเกษตรกร และหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

ยุทธศาสตร์ที่ ๕ ส่งเสริมการพัฒนาระบบเศรษฐกิจ เขตเศรษฐกิจพิเศษ และการค้าชายแดน

กลยุทธ์การพัฒนา

๑. เสริมสร้างศักยภาพและพัฒนาเศรษฐกิจชุมชน เสริมสร้างความเข้มแข็งการเงินฐานรากตามปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง
๒. ส่งเสริมผู้ประกอบการ วิสาหกิจเพื่อสังคม (SE) และวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อม (SMEs)
๓. พัฒนาคุณภาพและมาตรฐานการผลิตอาหารและสินค้าเกษตร
๔. ยกระดับสถานประกอบการสู่มาตรฐานสากล
๕. ส่งเสริมเครือข่ายคุ้มครองผู้บริโภค
๖. ส่งเสริมและพัฒนาพื้นที่เขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษและพื้นที่เชื่อมโยง

๗. ส่งเสริมให้สถานศึกษาพัฒนาหลักสูตรสมรรถนะแรงงานที่สอดคล้องกับความต้องการพื้นที่เศรษฐกิจพิเศษ
๘. เสริมสร้างความสัมพันธ์และการค้ากับกลุ่มประเทศลุ่มน้ำโขงและประเทศอื่นๆ
๙. เพิ่มประสิทธิภาพระบบการขนส่งและโครงสร้างพื้นฐาน
๑๐. พัฒนาศักยภาพผู้ประกอบการและแรงงานวิชาชีพสู่มาตรฐานสากล

ยุทธศาสตร์การพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตจังหวัดกาญจนบุรี พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๖๔

จุดยืน

พัฒนาคุณภาพชีวิตให้มั่นคงมีมาตรฐาน ส่งเสริมประชาชนให้มีอาชีพ และรายได้เพิ่มขึ้น โดยคำนึงถึงการใช้ทรัพยากรที่มีคุณค่าและยั่งยืน ตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

กรอบยุทธศาสตร์การพัฒนาของ อปท.

"เมืองการค้าชายแดน ดินแดนแห่งการท่องเที่ยวเชิงนิเวศ ที่มีเศรษฐกิจยกระดับ คุณภาพชีวิตได้มาตรฐาน การให้บริการครบถ้วน กระบวนการบริหารงานมีธรรมาภิบาล โครงสร้างพื้นฐานครบครัน ก้าวทัน AEC"

วิสัยทัศน์

๑. ส่งเสริมอาชีพให้ประชาชน
๒. พัฒนาคุณภาพสินค้าเกษตร เกษตรอุตสาหกรรม
๓. สนับสนุนและสร้างแหล่งกระจายสินค้าเกษตรและสินค้าพื้นเมือง
๔. พัฒนาและปรับปรุงสถานที่ท่องเที่ยวให้ได้มาตรฐานและปลอดภัย
๕. สนับสนุนประชาชน องค์กร หน่วยงาน ในการพัฒนาแหล่งท่องเที่ยว
๖. สร้างจิตสำนึกของประชาชนในการดูแลจัดการสถานที่ท่องเที่ยว
๗. ปรับปรุง พัฒนาเส้นทางการคมนาคมขนส่งได้มาตรฐาน
๘. ปรับปรุง พัฒนาระบบเครือข่ายคมนาคมให้ครอบคลุม
๙. ส่งเสริมสนับสนุนและพัฒนาระบบสาธารณูปโภค สาธารณูปการ
๑๐. ปรับปรุง จัดหาและพัฒนาแหล่งน้ำสำหรับอุปโภค บริโภค
๑๑. การจัดทำผังเมืองและผังเมืองรวม
๑๒. พัฒนาสถานที่พักผ่อนให้มีมาตรฐานและปลอดภัย
๑๓. ส่งเสริมการศึกษาให้ได้มาตรฐาน
๑๔. สนับสนุน ส่งเสริมการดูแลสุขภาพให้ประชาชน
๑๕. สร้างความปลอดภัยให้กับประชาชน
๑๖. ส่งเสริมการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและการรักษาสิ่งแวดล้อม
๑๗. ส่งเสริมและอนุรักษ์วัฒนธรรมและประเพณี
๑๘. ส่งเสริมสนับสนุนและพัฒนาข้อมูลในการพัฒนา
๑๙. ส่งเสริมความรู้ของบุคลากรให้ได้มาตรฐาน

๒๐. ส่งเสริม สนับสนุนกระบวนการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล
๒๑. ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชน
๒๒. ส่งเสริมกระบวนการประชาธิปไตย

เป้าประสงค์

๑. ประชาชนมีอาชีพ
๒. สินค้าเกษตร เกษตรอุตสาหกรรมมีสถานที่จำหน่ายสินค้า
๓. สินค้าเกษตรมีการพัฒนาคุณภาพ
๔. สถานที่ท่องเที่ยวได้รับการปรับปรุงให้ได้มาตรฐาน
๕. ประชาชน องค์กรเอกชนให้ความร่วมมือในการดูแลสถานที่ท่องเที่ยวมากขึ้น
๖. ประชาชนมีจิตสำนึกในการร่วมดูแลสถานที่ท่องเที่ยวให้มีความปลอดภัย
๗. เส้นทางคมนาคมขนส่งมีมาตรฐานและปลอดภัย
๘. เส้นทางคมนาคมครอบคลุมเส้นทางหลัก
๙. ระบบสาธารณูปโภคและสาธารณูปการได้รับการพัฒนาให้ครอบคลุมครบถ้วน
๑๐. มีน้ำสำหรับใช้ในการอุปโภค บริโภคอย่างเพียงพอ
๑๑. การผังเมืองและผังเมืองรวมเป็นระเบียบ
๑๒. มีสถานที่ออกกำลังกายและสถานที่พักผ่อนเพียงพอปลอดภัย และได้มาตรฐาน
๑๓. การศึกษามีคุณภาพทั้งในระบบและนอกระบบ
๑๔. สุขภาพอนามัยของประชาชนดีขึ้น
๑๕. ประชาชนได้รับความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน
๑๖. ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมมีความเหมาะสมและมีความปลอดภัย
๑๗. วัฒนธรรม ประเพณีของท้องถิ่นดำรงอยู่
๑๘. บุคลากรในหน่วยงานมีความรู้ในการปฏิบัติงานตามความรู้ความสามารถ
๑๙. มีข้อมูลสำหรับการวางแผน ตรวจสอบและพัฒนาางานของท้องถิ่น
๒๐. การบริหารมีความโปร่งใส ยุติธรรม
๒๑. ประชาชนมีส่วนร่วมในการวางแผน วิเคราะห์ และตรวจสอบ
๒๒. ประชาชนมีความรู้ความเข้าใจในการปกครองระบอบประชาธิปไตย

ยุทธศาสตร์และแนวทางการพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตจังหวัดกาญจนบุรี

ยุทธศาสตร์การพัฒนา	แนวทางการพัฒนา
๑. ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านเศรษฐกิจ	๑.๑ การส่งเสริมอาชีพ การเกษตรและเกษตรอุตสาหกรรม ๑.๒ การส่งเสริมการลงทุน การพาณิชย์กรรม และการค้าสู่สากล ๑.๓ อุตสาหกรรมการท่องเที่ยว
๒. ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านโครงสร้างพื้นฐาน	๒.๑ การคมนาคมและการขนส่ง ๒.๒ การส่งเสริมสนับสนุนและบำรุงรักษาสาธารณูปโภคขั้นพื้นฐาน ๒.๓ การผังเมือง
๓. ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านสังคม	๓.๑ การพัฒนาสังคมและสังคมสงเคราะห์ ๓.๒ การพัฒนาและส่งเสริมการกีฬาและนันทนาการ ๓.๓ การพัฒนาและส่งเสริมการศึกษา ๓.๔ การสาธารณสุข ๓.๕ การป้องกันและแก้ไขปัญหาเสพติด ๓.๖ การรักษาความสงบเรียบร้อยและความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน ๓.๗ การป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย
๔. ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม	๔.๑ การอนุรักษ์ ฟื้นฟูและส่งเสริมทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ๔.๒ การจัดการสิ่งแวดล้อมและมลพิษ ๔.๓ การกำจัดขยะมูลฝอยและสิ่งปฏิกูลรวม ๔.๔ การส่งเสริมให้ประชาชนใช้พลังงานสะอาดและพลังงานจากการเกษตร
๕. ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านศาสนา ศิลปะ และวัฒนธรรม	๕.๑ การส่งเสริม อนุรักษ์ ฟื้นฟูด้านศาสนา ศิลปะ วัฒนธรรม และประเพณีท้องถิ่น ๕.๒ การส่งเสริมอนุรักษ์โบราณสถาน โบราณวัตถุ พิพิธภัณฑสถานแห่งชาติ และพิพิธภัณฑท์พื้นบ้าน ๕.๓ การส่งเสริมและสนับสนุนภูมิปัญญาท้องถิ่น
๖. ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านการบริหารจัดการ	๖.๑ การพัฒนาระบบการบริหารจัดการให้มีประสิทธิภาพ ๖.๒ การปรับปรุง พัฒนาสถานที่ พัสตุดและทรัพย์สินสำหรับการปฏิบัติงาน ๖.๓ การส่งเสริมความรู้และสร้างจิตสำนึกในการทำงาน ๖.๔ การส่งเสริมการสร้างระบบบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี ๖.๕ การส่งเสริมการปกครองระบอบประชาธิปไตยและการมีส่วนร่วม

๑.๕ ไทยแลนด์ ๔.๐ (THAILAND ๔.๐)

การจัดทำแผนพัฒนาที่องถึ้นต้องมีความสัมพันธ์กับไทยแลนด์ ๔.๐ โดยให้ความสำคัญกับการพัฒนา ด้านเทคโนโลยีกลุ่มอาหาร เกษตร และเทคโนโลยีชีวภาพ กลุ่มสาธารณสุข สุขภาพ และเทคโนโลยีทางการแพทย์ กลุ่มเครื่องมือ อุปกรณ์อัจฉริยะ หุ่นยนต์ และระบบเครื่องกลที่ใช้ระบบอิเล็กทรอนิกส์ควบคุม กลุ่มดิจิทัล เทคโนโลยี อินเทอร์เน็ตที่เชื่อมต่อและบังคับอุปกรณ์ต่างๆ ปัญญาประดิษฐ์และเทคโนโลยีสมองกลฝังตัว กลุ่มอุตสาหกรรม สร้างสรรค์ วัฒนธรรม และบริการที่มีมูลค่าสูง โดยรายละเอียดไทยแลนด์ ๔.๐ มีดังนี้



ประเทศไทย ๔.๐ ถือเป็นการพัฒนา เครื่องยนต์เพื่อขับเคลื่อนการเติบโตทางเศรษฐกิจชุดใหม่ (New Engines of Growth) ด้วยการเปลี่ยนแปลง ความได้เปรียบเชิงเปรียบเทียบ ของประเทศที่มีอยู่ ๒ ด้าน คือ ความหลากหลายเชิงชีวภาพ และ ความหลากหลายเชิงวัฒนธรรม ให้เป็นความได้เปรียบในเชิงแข่งขัน โดยการเติมเต็มด้วยวิทยาการ ความคิดสร้างสรรค์ นวัตกรรม วิทยาศาสตร์ เทคโนโลยี การวิจัยและพัฒนา แล้วต่อยอดความได้เปรียบเชิงเปรียบเทียบ เป็น ๕ กลุ่มเทคโนโลยีและอุตสาหกรรมเป้าหมาย ประกอบด้วย

๑. กลุ่มอาหาร เกษตร และเทคโนโลยีชีวภาพ (Food, Agriculture & Bio-Tech) อาทิ เทคโนโลยีการเกษตร (Agritech)เทคโนโลยีอาหาร (Foodtech) เป็นต้น
๒. กลุ่มสาธารณสุข สุขภาพ และเทคโนโลยีทางการแพทย์ (Health, Wellness & Bio-Med) อาทิ เทคโนโลยีสุขภาพ (Healthtech) เทคโนโลยีการแพทย์ (Medtech) สปา (Spa) เป็นต้น
๓. กลุ่มเครื่องมือ อุปกรณ์อัจฉริยะ หุ่นยนต์ และระบบเครื่องกลที่ใช้ระบบอิเล็กทรอนิกส์ควบคุม (Smart Devices, Robotics & Mechatronics) อาทิ เทคโนโลยีหุ่นยนต์ (Robotech) เป็นต้น
๔. กลุ่มดิจิทัล เทคโนโลยีอินเทอร์เน็ตที่เชื่อมต่อและบังคับอุปกรณ์ต่างๆ ปัญญาประดิษฐ์และเทคโนโลยี สมองกลฝังตัว (Digital, IOT, Artificial intelligence & Embedded Technology) อาทิ เทคโนโลยีการเงิน

(Fintech) อุปกรณ์เชื่อมต่อออนไลน์โดยไม่ต้องใช้คน (IoT) เทคโนโลยีการศึกษา (Edtech) อี-มาร์เก็ตเพลส (E-Market place) อี-คอมเมิร์ซ (E-Commerce) เป็นต้น

๕. กลุ่มอุตสาหกรรมสร้างสรรค์ วัฒนธรรม และบริการที่มีมูลค่าสูง (Creative, Culture & High Value Services) อาทิ เทคโนโลยีการออกแบบ (Designtech) ธุรกิจไลฟ์สไตล์ (Lifestyle Business) เทคโนโลยีการท่องเที่ยว (Traveltech) การเพิ่มประสิทธิภาพการบริการ (Service Enhancing) เป็นต้น

2.ยุทธศาสตร์การพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๒.๑ วิสัยทัศน์

วิสัยทัศน์เทศบาลตำบลพระแท่น

“พระแท่นน่าอยู่ เชิดชูโบราณสถานพระแท่นดงรัง เทศบาลบริการดี มีประสิทธิภาพ ประทับใจ ประชาชนมีส่วนร่วมและสามัคคี ส่งเสริมเกษตรกรรม นำพาท้องถิ่นสู่ความเจริญและพอเพียง”

๒.๒ ยุทธศาสตร์

๑. ยุทธศาสตร์ด้านการพัฒนาระบบสาธารณูปโภคขั้นพื้นฐาน
๒. ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านเศรษฐกิจ
๓. ยุทธศาสตร์การพัฒนาสังคมและคุณภาพชีวิตของประชาชน
๔. ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
๕. ยุทธศาสตร์พัฒนาการเมืองการบริหาร
๖. ยุทธศาสตร์พัฒนาทางการศึกษาและศิลปวัฒนธรรม

๒.๓ เป้าประสงค์

- ๑) การได้รับบริการด้านโครงสร้างพื้นฐานให้มีความสะดวกและรวดเร็ว
- ๒) ประชาชนมีรายได้เพียงพอสามารถพึ่งตนเองได้
- ๓) การส่งเสริมความเข้มแข็งของชุมชน และพัฒนาคุณภาพชีวิตของประชาชน
- ๔) อนุรักษ์พัฒนาทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
- ๕) การบริหารจัดการและความมีส่วนร่วมจากทุกภาคส่วน
- ๖) ส่งเสริมการศึกษาและศิลปวัฒนธรรม

๒.๔ ตัวชี้วัด

- ๑) ในเขตเทศบาลมีโครงสร้างพื้นฐานให้ประชาชนได้ใช้บริการร้อยละ ๘๐
- ๒) ประชาชนมีรายได้เพิ่มขึ้นร้อยละ ๕ และพึ่งตนเองได้มากขึ้น
- ๓) ประชาชนมีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้นร้อยละ ๓๐
- ๔) ประชาชนร่วมกันอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมเพิ่มขึ้นร้อยละ ๑๐
- ๕) ประชาชนมีส่วนร่วมในกิจกรรมการเมืองการบริหารเพิ่มขึ้นร้อยละ ๕๐
- ๖) ประชาชนในเขตเทศบาลร้อยละ ๘๐ มีความรู้และมีส่วนร่วมในการส่งเสริมศิลปวัฒนธรรม ประเพณีอันดีงาม

๒.๕ คำเป้าหมาย

- ๑) การบริการด้านโครงสร้างพื้นฐานให้มีความสะดวกและรวดเร็ว
- ๒) ประชาชนมีรายได้และสามารถพึ่งตนเองได้
- ๓) ชุมชนมีความเข้มแข็ง ประชาชนมีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น
- ๔) ทรัพยากรธรรมชาติได้รับการดูแลเพื่อลดปัญหามลภาวะเป็นพิษ
- ๕) ประชาชนและทุกภาคส่วนมีส่วนร่วมในการเมืองการบริหาร
- ๖) ประชาชนได้รับการศึกษาและร่วมอนุรักษ์ประเพณีศิลปวัฒนธรรม

๒.๖ กลยุทธ์

๑) ส่งเสริมสนับสนุนการวางระบบการพัฒนาด้านโครงสร้างพื้นฐานให้สอดคล้องกับความจำเป็นและความต้องการของประชาชน ก่อสร้าง ปรับปรุงเส้นทางการคมนาคมอย่างทั่วถึง พัฒนาชุดลอก คูคลองและจัดสร้างแหล่งน้ำ สงวนและเก็บกักน้ำเพื่อการเกษตร เพื่อการอุปโภคและบริโภค รวมทั้งวางโครงการเพื่อแก้ไขปัญหาทั่ว

๒) ส่งเสริมชุมชนให้เข้มแข็ง พัฒนาบทบาทของผู้นำชุมชน ให้พัฒนาบทบาทและคุณภาพชีวิตของเด็ก เยาวชน สตรี ผู้สูงอายุ ผู้พิการ ผู้ด้อยโอกาส ประชาชน และคุ้มครองสิทธิเสรีภาพของประชาชน พัฒนาคุณภาพและศักยภาพตามความสามารถของแรงงานในท้องถิ่น

๓) ดำเนินการโครงการ เพื่อให้บริการประชาชน และรับทราบปัญหา อุปสรรค และความต้องการของประชาชนในพื้นที่ พัฒนาศักยภาพของอาสาสมัครสาธารณสุขประจำหมู่บ้าน (อสม) ส่งเสริมสุขภาพและอนามัยของประชาชนในทุกระดับ ให้มีสุขภาพแข็งแรง

๔) พัฒนาฟื้นฟูและอนุรักษ์ธรรมชาติ สิ่งแวดล้อม แหล่งน้ำ ลุ่มน้ำลำคลองและป่าไม้ให้มีความอุดมสมบูรณ์ สร้างจิตสำนึกเพื่อป้องกันและแก้ไขปัญหาสิ่งแวดล้อมของชุมชน จัดทำระบบกำจัดขยะรวมและจัดการขยะมูลฝอยและสิ่งปฏิกูล

๕.) ปรับปรุงโครงสร้างการบริหารงาน นำระบบสารสนเทศมาใช้ในการบริหารงานภายในองค์กร สนับสนุนบุคลากรในสังกัดให้ได้รับการศึกษาอบรม เพิ่มพูนความรู้ ส่งเสริม สนับสนุนและร่วมมือกับส่วนราชการหน่วยงานต่างๆ ในการเตรียมความพร้อมในการป้องกันภัย และการช่วยเหลือผู้ประสบภัย ติดตั้งระบบกล้องวงจรปิดในเขตชุมชนและสถานที่สำคัญ และการให้บริการประชาชนในด้านต่างๆ

๖) พัฒนาระบบการศึกษา ฟื้นฟูและส่งเสริมกิจกรรมด้านศาสนา ศิลปวัฒนธรรมและประเพณี โดยการอนุรักษ์สืบสานต่อและเชื่อมโยงสู่กิจกรรมการท่องเที่ยว

๒.๗ จุดยืนทางยุทธศาสตร์

๑) การพัฒนาชุมชนให้น่าอยู่มีความเข้มแข็ง โดยได้รับการสาธารณสุขด้านโครงสร้างพื้นฐานที่จำเป็นเพื่อรองรับการขยายตัวของชุมชนและเศรษฐกิจ

๒) การพัฒนาระบบการศึกษาและส่งเสริมศิลปวัฒนธรรมท้องถิ่น

๓) ส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพคนและความเข้มแข็งของชุมชนในการพึ่งตนเอง

๔) การกำจัดขยะมูลฝอย สิ่งปฏิกูลและมลภาวะสิ่งแวดล้อมที่มีอย่างยั่งยืน

๕) การพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐที่ดีและมีส่วนร่วมจากทุกภาคส่วน

๓.การวิเคราะห์เพื่อการพัฒนาท้องถิ่น

๓.๑ การวิเคราะห์กรอบการจัดทำยุทธศาสตร์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

ในการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นห้าปีของเทศบาลได้ใช้การวิเคราะห์ SWOT Analysis/Demand (Demand Analysis)/Global Demand และ Trend ปัจจัยและสถานการณ์การเปลี่ยนแปลงที่มีผลต่อการพัฒนา

อย่างน้อยต้องประกอบด้วย การวิเคราะห์ศักยภาพด้านเศรษฐกิจ ด้านสังคม ด้านทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ซึ่งมีรายละเอียดดังนี้

๑) จุดแข็ง (S : Strength)

- ประชาชน ผู้นำชุมชน มีความพร้อมที่จะให้ความร่วมมือกับทางราชการในการพัฒนาท้องถิ่นของตนเอง
- ชุมชนเข้มแข็งได้รับการบริการสาธารณะด้านโครงสร้างพื้นฐานครบถ้วน
- มีเส้นทางสัญจรเป็นไปด้วยความสะดวก
- ประชาชนยังยึดมั่นในขนบธรรมเนียมประเพณีและวัฒนธรรมท้องถิ่น
- มีตลาดสด
- ประชากรส่วนใหญ่มีอาชีพเกษตรกรรม ผลผลิตทางการเกษตรที่สำคัญ ได้แก่ ข้าว อ้อย ข้าวโพด เลี้ยงสัตว์ ฯลฯ
- มีโรงเรียนสังกัด สพฐ. ๓ โรงเรียน สอนตั้งแต่ระดับก่อนประถมศึกษาถึงระดับประถมศึกษา
- มีโรงเรียนมัธยมศึกษา จำนวน ๑ แห่ง สอนตั้งแต่ชั้น ม.๑- ม.๖
- มีศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ๓ แห่ง สังกัดเทศบาลตำบลพระแท่น
- มีศูนย์พัฒนาเด็กเล็กสังกัดกรมศาสนา ๑ แห่ง
- มีหน่วยงานรัฐวิสาหกิจ อยู่ในเขตเทศบาล คือ ธนาคารเพื่อการเกษตรและสหกรณ์การเกษตรสาขาย่อยพระแท่น
- มีการประสานความร่วมมือระหว่างเทศบาลกับส่วนราชการในพื้นที่
- มีความสงบไม่ค่อยจะมีปัญหา ด้านความปลอดภัยและด้านมลพิษ
- ผู้นำชุมชนให้ความร่วมมือในการพัฒนาท้องถิ่น
- มีระบบประปาของเทศบาลทำให้น้ำใช้อุปโภคบริโภคตลอดทั้งปี
- เทศบาลตำบลพระแท่นมีศักยภาพเพียงพอที่รองรับการบริการสาธารณะและแก้ไขปัญหาคความเดือดร้อนของประชาชน
- มีสนามกีฬาเอนกประสงค์ และเครื่องออกกำลังกายตามจุดต่างๆ ทั่วเขตเทศบาล
- มีวัด ๒ แห่ง
- เทศบาลมีระบบเสียงตามสายประชาสัมพันธ์ ให้ประชาชนได้รับทราบข้อมูลข่าวสาร
- มีกองทุนในหมู่บ้าน เช่น การออมเงินสัจจะ ธนาคารขยะ ฯลฯ
- มีกลุ่มอาชีพ และ ภูมิปัญญาท้องถิ่น
- มีการติดตั้งกล้องวงจรปิดในจุดสำคัญต่างๆ ทั่วเขตเทศบาล

๒) จุดอ่อน (W : Weakness)

- ➔ ประชาชนบางส่วนยากจน ส่วนใหญ่ประชาชนประกอบอาชีพทางการเกษตรเพียงอย่างเดียวทำให้ขาดรายได้
- ➔ ประชาชนไม่สามารถรวมกลุ่มกันเพื่อดำเนินการด้านเศรษฐกิจของชุมชนในรูปของกลุ่มอาชีพอย่างเข้มแข็ง
- ➔ ขาดสถานศึกษาระดับฝึกออาชีพ ขาดแหล่งงานรองรับแรงงานว่างงานนอกฤดูกาล
- ➔ ไม่มีตลาดสดที่ดำเนินการโดยเทศบาล
- ➔ แหล่งเงินทุนต่างๆ เช่น ธนาคารพาณิชย์ มีน้อยประชาชนไม่ได้รับความสะดวกในการ

ติดต่อ

๓) โอกาส (O : Opportunity)

- ☞ จังหวัดกาญจนบุรี สามารถสนับสนุนงบประมาณให้เทศบาลตำบลพระแท่น ที่มีแผนงาน/โครงการตามแนวทางยุทธศาสตร์การพัฒนาจังหวัด
- ☞ มีเส้นทางคมนาคมสะดวก สามารถรองรับการขยายตัวของการลงทุนทางเศรษฐกิจ
- ☞ ได้รับความร่วมมือสนับสนุนจากหน่วยงานของรัฐเป็นอย่างดี การปฏิรูป ระบบราชการ ทำให้พนักงานเกิดความกระตือรือร้นในการปฏิบัติงาน
- ☞ รัฐบาลมีนโยบายให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการพัฒนาท้องถิ่นของตนเอง
- ☞ ได้รับงบประมาณจากส่วนกลางเพิ่มขึ้นเพื่อให้เพียงพอในการบริหารจัดการท้องถิ่น

๔) ข้อจำกัด (T : Threat)

- ⊗ มีปัญหาแนวเขตการปกครองระหว่างเทศบาลตำบลพระแท่น และเทศบาลตำบลพระแท่นลำพระยา
- ⊗ ปัจจุบันเทศบาลตำบลพระแท่น เป็นเทศบาลขนาดกลาง มีงบประมาณจำกัดเมื่อเทียบกับภารกิจหน้าที่ต่างๆ ตามกฎหมายที่กำหนดให้เป็นอำนาจหน้าที่ของเทศบาลตามกฎหมายอื่น ตามภารกิจถ่ายโอนฯ ตามนโยบายท้องถิ่น นโยบายจังหวัดและนโยบายรัฐบาล
- ⊗ งบประมาณที่ได้รับจากส่วนกลาง ไม่เพียงพอในการบริหารงาน
- ⊗ กฎหมายและระเบียบต่างๆ ในการปฏิบัติงานทำให้ขาดความคล่องตัวในการบริหารงาน
- ⊗ การถ่ายโอนภารกิจต่างๆ ไม่เป็นไปในแนวทางเดียวกัน ทำให้การปฏิบัติงาน เกิดความล่าช้าไม่เป็นไปตามวัตถุประสงค์ที่วางไว้
- ⊗ การพัฒนาบางด้านต้องเป็นไปตามกฎหมาย จึงไม่สามารถดำเนินการแก้ปัญหาได้ ต้องอาศัยความเสียสละของชุมชนเท่านั้น ซึ่งบางครั้งก็ทำได้ยากมาก

๕) การสรุปสถานการณ์พัฒนา (การวิเคราะห์จุดแข็ง จุดอ่อน โอกาส และอุปสรรค)

เทศบาลตำบลพระแท่น ได้ดำเนินการวิเคราะห์สถานการณ์และศักยภาพ เพื่อชี้ให้เห็นถึงศักยภาพ ปัญหาและความต้องการของประชาชน โดยเทศบาลได้ดำเนินการวิเคราะห์ข้อมูล ดังต่อไปนี้

(๑) การวิเคราะห์ข้อมูลเพื่อการจัดทำแผนพัฒนา

➤ **ด้านโครงสร้างพื้นฐาน** สามารถจำแนกได้ดังนี้

๑) **มีเส้นทางคมนาคม**ในพื้นที่เทศบาลที่เป็นถนนคอนกรีตเสริมเหล็ก ร้อยละ ๘๐ โดยผู้บริหารมีนโยบายที่จะดำเนินการก่อสร้างถนนคอนกรีตเสริมเหล็กทุกสาย ปัญหาคือ เทศบาลไม่สามารถดำเนินการได้เนื่องจากพื้นที่ยังไม่เป็นที่สาธารณะ จะดำเนินการได้ก็ต่อเมื่อต้องเป็นที่สาธารณะ การแก้ปัญหาคือประสานความร่วมมือกันหลายๆ ฝ่าย เพื่อที่จะทำความเข้าใจกับประชาชนในพื้นที่ และวิธีการที่จะดำเนินการแก้ไขอย่างไร ทั้งนี้เทศบาลก็ได้ตั้งงบประมาณในส่วนนี้ไว้แล้ว และได้แจ้งประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนได้รับทราบถึงเหตุผลเพื่อที่จะได้ช่วยกันแก้ไขปัญหาให้กับชุมชน

๒) **การขยายเขตไฟฟ้า** ปัจจุบันมีไฟฟ้าใช้ทุกครัวเรือน คิดเป็น ๑๐๐ เปอร์เซ็นต์ ปัญหาคือ ไฟฟ้าส่องสว่างทางหรือที่สาธารณะยังไม่สามารถดำเนินการครอบคลุมพื้นที่ได้ทั้งหมด เนื่องจากพื้นที่ที่มีความต้องการให้ติดตั้งไฟฟ้าส่องสว่างนั้นยังไม่เป็นที่สาธารณะ เทศบาลจึงไม่สามารถดำเนินการได้เช่นเดียวกับถนน การแก้ปัญหา คือ ประสานความร่วมมือกันหลายๆ ฝ่าย เพื่อที่จะทำความเข้าใจกับประชาชนในพื้นที่ และวิธีการที่จะดำเนินการแก้ไขอย่างไร ทั้งนี้ เทศบาลก็ได้ตั้งงบประมาณในส่วนนี้ไว้แล้ว และได้แจ้งประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนได้รับทราบถึงเหตุผลเพื่อที่จะได้ช่วยกันแก้ไขปัญหามาให้ชุมชน

๓) **การประปา** เทศบาลมีกิจการประปาเป็นของตนเอง สามารถให้บริการได้ครอบคลุมทุกหลังคาเรือน และมีน้ำใช้ตลอดทั้งปี ปัญหาคือ มีข้อร้องเรียนเรื่องน้ำประปาขุ่นบ่อยครั้ง สาเหตุเนื่องจากเป็นท่อประปาเก่าเกิดการตกตะกอนของน้ำ ปัจจุบันเทศบาลยังไม่ประสบปัญหาการขาดแคลนน้ำสามารถที่จะจัดหา น้ำดิบสำหรับผลิตประปาให้ชุมชนได้

(๒) การวิเคราะห์ข้อมูลด้านเศรษฐกิจ

จากการสำรวจข้อมูลพื้นฐานพบว่า ประชากรส่วนใหญ่ทำการเกษตร ร้อยละ ๗๐ เช่น ข้าว อ้อย มันสำปะหลัง ตามลำดับ รายได้ส่วนมากมาจากการทำการเกษตร ร้อยละ ๗๐ มีอาชีพและมีรายได้ ถือว่า อัตราการว่างงานของประชากรในเขตเทศบาลมีอัตราที่ไม่สูงมาก ประชากรบางส่วนมีรายได้จากการรับจ้างทั้งในพื้นที่และนอกพื้นที่ ชุมชนในเขตเทศบาลบางชุมชนส่วนมากมีอาชีพค้าขาย มีห้างร้าน ร้านค้า ทำให้มีรายได้มาจากการค้าขาย ประชากรมีพื้นที่ในการทางเกษตรบางส่วนในที่มีน้ำท่วมเป็นประจำ บางพื้นที่ภาวะฝนทิ้งช่วง มีพื้นที่ในการทำการเกษตรน้อย การขยายตัวของชุมชนมีมากขึ้น ทำให้มีประชากรเพิ่มขึ้นโดยบางส่วนโยกย้ายมาจากที่อื่นเข้ามาอาศัยอยู่ นอกจากนี้เทศบาลได้จัดให้มีการส่งเสริมอาชีพ เพื่อให้ชุมชนมีรายได้เสริมจากการประกอบอาชีพเกษตรกรรม

(๓) การวิเคราะห์ข้อมูลสังคม

➤ **ด้านสุขภาพและสาธารณสุข**

ประชาชนส่วนมากมีสุขภาพที่ดี มีการคัดกรองสุขภาพให้กับประชาชนกลุ่มเสี่ยง โรคที่มักเกิดแก่ประชากรในชุมชน เช่นกัน ได้แก่ โรคความดัน เบาหวาน ไข้เลือดออก มือ-ปาก-เท้าในเด็ก และโรคอื่นๆ ปัญหาที่พบคือประชาชนบางรายไม่ยอมไปคัดกรองหรือตรวจสุขภาพประจำปี การแก้ไขปัญหา คือ เทศบาลและหน่วยงานสาธารณสุข โรงพยาบาล ได้จัดกิจกรรมร่วมมือกันรณรงค์ให้ชุมชนเห็นความสำคัญของการดูแลสุขภาพ อีกทั้งยังได้มีการดูแลส่งเสริมสุขภาพอนามัยของผู้สูงอายุเป็นประจำทุกเดือน โดยมีทีมแพทย์มาตรวจสุขภาพร่างกาย มีการเยี่ยมผู้ป่วยติดเตียง มีการดูแลตั้งแต่ตั้งครรภ์จนคลอดก็มีชุดเสริมพัฒนาเด็กมอบให้ เมื่อเด็กมีน้ำหนักต่ำกว่าเกณฑ์มาตรฐาน

ก็จะดูแลด้วยการมอบอาหารเสริม นอกจากนี้เทศบาลยังมีค่าเดินทางในการไปรักษาตัวให้กับประชาชนในกรณีที่รักษาตัวในระยะยาว เช่น เอดส์ ไตวายเรื้อรัง ให้นำใบนัดของแพทย์มาก็จะทำการเบิกค่าเดินทางให้ มีหน่วยงานที่ให้บริการได้แก่

➤ ด้านการศึกษา

จากการสำรวจข้อมูลพื้นฐานพบว่า ประชากรอายุ ๑๕-๖๐ ปีเต็ม ร้อยละ ๙๙ อ่าน เขียนภาษาไทย และคิดเลขอย่างง่ายได้ เด็กอายุ ๖-๑๔ ปี ร้อยละ ๙๕ ได้รับการศึกษาภาคบังคับ ๙ ปี เทศบาลได้จัดกิจกรรมให้กับเด็กของศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก การสนับสนุนอาหารเสริมนม อาหารกลางวันให้กับทางโรงเรียนในเขตพื้นที่ และร่วมกันจัดกิจกรรมต่างๆ กับทางโรงเรียน

➤ ด้านค่านิยมของคนในพื้นที่

จากการสำรวจข้อมูลพื้นฐานพบว่า ประชากรมีกิจกรรมทางศาสนา(พุทธ) เช่น ไปวัดทำบุญตักบาตร ประชากรในเขตเทศบาลให้ความร่วมมือกันทำกิจกรรมสาธารณะต่างๆ ผู้สูงอายุ ผู้พิการได้รับการดูแล มีบางครัวเรือนขาดความอบอุ่น การแก้ปัญหาของเทศบาลคือ จัดกิจกรรมต่างๆ ให้กับชุมชน พยายามที่จะให้ทุกส่วนทุกฝ่ายทุกคนมีส่วนร่วมและรณรงค์ให้เห็นถึงความสำคัญของครอบครัว เช่น การจัดทำโครงการลานครอบครัว

➤ ด้านความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน

เทศบาลดำเนินการการติดตั้งกล้องวงจรปิดในจุดที่เป็นที่สาธารณะ ติดตั้งบริเวณสัญญาณไฟจราจร บริเวณจุดต่างๆ ทั่วเขตเทศบาล เพื่อป้องกันอาชญากรรมและความปลอดภัยต่างๆ นอกจากนี้ในช่วงเทศกาลที่มีวันหยุดหลายวันได้มีการอำนวยความสะดวกให้กับประชาชนโดยการตั้งด่าน ๗ วันอันตราย โดยการขอคำสั่งจาก ตำรวจ ผู้นำ อปพร. คอยเฝ้าระวังเหตุ การให้บริการเกี่ยวกับความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน ในเขตเทศบาลตำบลพระแท่นมีงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย อาสาสมัครป้องกันภัยฝ่ายพลเรือนเทศบาลตำบลพระแท่น ตำรวจชุมชนพระแท่น และจุดตรวจพระแท่น ซึ่งขึ้นอยู่กับ สภ.ท่าเรือ อำเภอท่ามะกา จังหวัดกาญจนบุรี คอยดูแลและให้ความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน

➤ ด้านยาเสพติด

ปัญหายาเสพติดในเขตเทศบาล หน่วยงานของเทศบาลได้ร่วมกับผู้นำชุมชน เจ้าหน้าที่ ตำรวจ โรงเรียนในเขตเทศบาล ได้ช่วยกันสอดส่องดูแลเฝ้าระวังปัญหาเสพติด การแก้ไขปัญหาของเทศบาลสามารถทำได้เฉพาะตามอำนาจหน้าที่เท่านั้น เช่น การณรงค์ การประชาสัมพันธ์ การแจ้งเบาะแส การฝึกอบรมให้ความรู้ ถ้านอกเหนือจากอำนาจหน้าที่ ก็เป็นเรื่องของอำเภอหรือตำรวจแล้วแต่กรณี ทั้งนี้ เทศบาลก็ได้ให้ความร่วมมือมาด้วยดี

(๔) การวิเคราะห์ข้อมูลด้านทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

ในพื้นที่ของเทศบาลส่วนมากเป็นพื้นที่สำหรับเพาะปลูก ที่อยู่อาศัย ร้านค้า สถานประกอบการ ตามลำดับ พื้นที่บางส่วนเป็นของกรมป่าไม้ และที่ของวัด ทรัพยากรธรรมชาติในพื้นที่ ก็ได้แก่ ดิน น้ำ ต้นไม้ อากาศไม่มีภาวะเป็นมลพิษ นอกจากในช่วงฤดูตัดอ้อย จะมีกลุ่มเขม่าอ้อยลอยอยู่กลางอากาศเป็นจำนวนมากได้ ก่อให้เกิดความรำคาญแก่ประชาชนทั่วไป สำหรับเรื่องการจัดการขยะเทศบาลได้มีการรณรงค์การคัดแยกขยะโดยเริ่มจากทุกครัวเรือนในหมู่บ้าน ซึ่งมีบางหมู่บ้านได้เข้าร่วมโครงการชุมชนปลอดขยะ โดยจะได้รับห้วงทองคำเพื่อคัดแยกขยะในครัวเรือนบ้านละ ๓ ห่วง และรับถังคลอรีนที่ใช้แล้วของเทศบาลเพื่อใส่เศษอาหาร นำไปทำปุ๋ยหมักชีวภาพ ขยะที่คัดแยกได้ท่านก็นำมาร่วมกิจกรรมต่างๆ เช่น ฝากธนาคารขยะ ทอดผ้าป่าขยะ หรือนำมาขายให้กลุ่มสตรีรีไซเคิล

(๕) ด้านการเมือง – การบริหาร

เทศบาลมีทั้งหมด ๑๒ หมู่บ้าน มีประชาชนมีส่วนร่วมในการจัดซื้อจัดจ้างของเทศบาล ประชาชนให้ความร่วมมือด้านการเลือกตั้งเป็นอย่างดี แต่มีปัญหาคือการแข่งขันทางการเมืองค่อนข้างสูง มีจุดที่น่าสังเกตคือ มีการย้ายเข้าย้ายออกช่วงที่จะมีการเลือกตั้ง ไม่ว่าจะเป็นการเลือกผู้ใหญ่บ้าน สมาชิกสภา นายกเทศมนตรี โดยเฉพาะการคัดเลือกผู้ใหญ่บ้าน การแก้ไขปัญหาของเทศบาลคือ ขอความร่วมมือ ผู้นำเจ้าหน้าที่ที่มีหน้าที่รับผิดชอบให้ระมัดระวัง สอดส่องพฤติกรรมและให้รายงานอำเภอทราบ การรณรงค์ ประชาสัมพันธ์ ให้ข้อมูลที่ถูกต้อง เกี่ยวกับข้อกำหนดของการเลือกตั้งที่กระทำได้และทำไม่ได้ให้ประชาชนได้รับทราบ ปัญหาต่างๆ ที่เกิดขึ้นเทศบาลก็ได้พยายามแก้ไข โดยเรื่องจากการประชุมประชาคมท้องถิ่นทุกชุมชนในเขตเทศบาล ในการจัดทำแผนพัฒนาเทศบาล จากผลการประชุมทุกครั้งที่เทศบาลจัดขึ้น มีประชาชนสนใจเข้าร่วมประชุมรวมทั้งแสดงความคิดเห็นที่หลากหลาย ส่งผลให้เทศบาลดำเนินงานตามความต้องการของประชาชน และประชาชนได้รับประโยชน์ และมีส่วนร่วมในการพัฒนาเทศบาล นอกจากนี้ เทศบาลได้จัดโครงการอบรมศึกษา ดูงาน ของคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล อสม. และกรรมการชุมชน โครงการอื่นๆ สำหรับประชาชนอีกหลายโครงการ เพื่อนำความรู้และประสบการณ์ที่ได้รับมาพัฒนาเทศบาลให้เจริญเท่าเทียมกับเทศบาลอื่นๆ และเทศบาลมีโครงการจัดซื้อเครื่องมือเครื่องใช้ในการปฏิบัติงานให้ทันสมัยและมีประสิทธิภาพ โครงการบางโครงการต้องระงับไว้เนื่องจากข้อจำกัดด้านงบประมาณ

๓.๒ การประเมินสถานการณ์สภาพแวดล้อมภายนอกที่เกี่ยวข้อง

ในการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น (พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๖๕) ของเทศบาลนั้น ได้ทำการประเมินสถานการณ์สภาพแวดล้อมภายนอกที่เกี่ยวข้อง ซึ่งมีรายละเอียดดังนี้

ด้าน	สถานการณ์สภาพแวดล้อมภายนอกที่เกี่ยวข้อง	ขอบข่ายและปริมาณของปัญหา/ความต้องการ	พื้นที่เป้าหมาย/กลุ่มเป้าหมาย	ความคาดหวังและแนวโน้มอนาคต
๑. โครงการสร้างพื้นฐาน	๑) ขาดแคลนแหล่งน้ำในการเกษตรยังไม่พอเพียง	- ต้องการแหล่งน้ำในการเกษตร	- ในเขตเทศบาล	- ประชาชนมีแหล่งน้ำในการเกษตรใช้อย่างพอเพียงมีคุณภาพ
	๒) ไฟฟ้าส่องสว่างทางและที่สาธารณะยังไม่สามารถดำเนินการครอบคลุมพื้นที่ได้ทั้งหมด	- ไฟฟ้า	- ทางและที่สาธารณะในเขตเทศบาล	- ทางและที่สาธารณะมีแสงสว่างเพียงพอประชาชนได้รับความสะดวกในการสัญจรไปมาและป้องกันการเกิดอาชญากรรมได้
	๓) ชุมชนขยายมากขึ้นระบบระบายน้ำยังไม่เพียงพอ เกิดการอุดตัน ส่งกลิ่นเหม็นก่อความรำคาญ	- ราง/ท่อระบายน้ำ	- พื้นที่ในเขตเทศบาล	- มีรางระบายน้ำสามารถระบายน้ำได้สะดวก ไม่อุดตัน ไม่ส่งกลิ่นเหม็นก่อความรำคาญ
	๔) ประชาชนต้องการเส้นทางในการสัญจรไปมาเพิ่มมากขึ้นและเทศบาลไม่สามารถดำเนินการได้เนื่องจากพื้นที่ยังไม่เป็นที่สาธารณะ จะดำเนินการได้ก็ต่อเมื่อต้องเป็นที่สาธารณะ	- เส้นทางคมนาคม	- เส้นทางคมนาคมที่เป็นสาธารณะและประชาชนมีความต้องการให้ดำเนินการ	- มีเส้นทางในการคมนาคมเพียงพอและประชาชนได้รับความสะดวกในการสัญจรไปมา
๒. ด้านงานส่งเสริมคุณภาพชีวิต	๑) มีการระบาดของโรคอุบัติใหม่ โรคระบาดโรคติดต่อ	- ด้านสาธารณสุข	- ในเขตเทศบาล	ในพื้นที่ไม่มีการระบาดของโรคอุบัติใหม่ โรคระบาดโรคติดต่อ
	๒) ประชาชนในพื้นที่ป่วยเป็นโรคเรื้อรังแนวโน้มที่เพิ่มขึ้น เช่น เบาหวาน ความดัน		- ประชาชนกลุ่มเสี่ยงและผู้ป่วย	

ดาน	สถานการณ์ภาพแวดล้อม ภายนอกที่เกี่ยวข้อง	ขอบข่ายและปริมาณ ของปัญหา/ความ ต้องการ	พื้นที่เป้าหมาย/ กลุ่มเป้าหมาย	ความคาดหวังและ แนวโน้มอนาคต
	๓) มีการขยายตัวของ ประชากรเพิ่มมากขึ้นทำให้ เกิดการขยายตัวของอาคาร บ้านเรือนทำให้เกิดเป็น ชุมชนแออัด	- ประชากร	- พื้นที่ในเขตเทศบาล	- ควบคุมการก่อสร้าง อาคารบ้านเรือนการ พิจารณาออก ใบอนุญาตเพื่อไม่เกิด ปัญหาจากการ ก่อสร้างอาคาร
	๔) ประชาชนบางครัวเรือน บริโภค-บริโภคน้ำที่ยังไม่ สะอาดและมีสิ่งเจือปน เช่น จากน้ำฝน น้ำที่ไม่ได้ คุณภาพ มีตะกอน	- การอุปโภค-บริโภค	- ประชาชนในเขต เทศบาล	- ประชาชนบริโภคน้ำ ที่สะอาดถูก สุขลักษณะ
	๕) การศึกษาสื่อการเรียน การสอนยังไม่พอเพียง เด็ก นักเรียนไม่ได้รับการศึกษา ต่อในระดับที่สูงกว่าชั้น พื้นฐาน และขาด งบประมาณในการศึกษา ครอบครัวยากจน	- สังคมในชุมชน	- เด็กนักเรียนในเขต เทศบาล	- มีสื่อการเรียนการ สอนที่พอเพียง เด็ก นักเรียนได้รับ การศึกษาที่สูงขึ้น มีงบประมาณใน การศึกษาเล่าเรียน
	๖) เด็กและผู้สูงอายุบาง ครอบครัว ผู้สูงอายุอยู่ตาม ลำพัง และรับภาระในการ ดูแลเด็ก		- ผู้สูงอายุและเด็กใน เขตเทศบาล	- ผู้สูงอายุและเด็ก ได้รับการดูแลที่ดี
๓. ด้านการวางแผน การส่งเสริมการลงทุน พาณิชย์กรรมและ การท่องเที่ยว	๑) ประชาชนไม่มีการ วางแผนในการดำเนินงาน	- การวางแผน	- ประชาชนในเขต เทศบาล	- ประชาชนสามารถ วางแผนการ ดำเนินงานได้เอง
	๒) ขาดแหล่งเงินทุนใน การทำกิจการและประกอบ อาชีพ	- การลงทุน	- ประชาชนในเขต เทศบาล	- มีแหล่งเงินทุนใน การทำกิจการและ ประกอบอาชีพ

ดาน	สถานการณ์ภาพแวดล้อม ภายนอกที่เกี่ยวข้อง	ขอบข่ายและปริมาณ ของปัญหา/ ความต้องการ	พื้นที่เป้าหมาย/ กลุ่มเป้าหมาย	ความคาดหวังและ แนวโน้มอนาคต
๔. ด้านการจัด ระเบียบชุมชนและ การรักษาความสงบ เรียบร้อย	๑) การจราจรบนถนนมีเพิ่ม มากขึ้นอาจทำให้เกิด อุบัติเหตุขึ้นได้	- การจราจร	ประชาชนที่สัญจรไป มาบนถนน	มีระบบควบคุม การจราจร เช่น ติดตั้ง สัญญาณไฟจราจร เพื่อเตือนให้ ระมัดระวัง
	๒) มีการทำลายและลัก ขโมยทรัพย์สินของ ประชาชนและราชการ รวมทั้งเกิดการทะเลาะ วิวาทกันในชุมชน	- การรักษาความ ปลอดภัยในชีวิตและ ทรัพย์สินของประชาชน	- ประชาชนและส่วน ราชการ	- มีการป้องกันและ รักษาความปลอดภัย ในชีวิตและทรัพย์สิน ของประชาชนและส่วน ราชการ เช่น การ ติดตั้งกล้องวงจรปิด การให้ผู้นำ อปพร. ควบคุมและระงับเหตุ ทะเลาะวิวาท
๕. ด้านการบริหาร จัดการและการ อนุรักษ์ ทรัพยากรธรรมชาติและ สิ่งแวดล้อม	๑) มีปัญหาเรื่องขยะ	- สิ่งแวดล้อม	- ผู้ประกอบการและ ชุมชนในเขตพื้นที่ เทศบาล	- ปัญหาขยะลดลง เนื่องจากได้มีการ รณรงค์คัดแยกขยะ ให้กับชุมชนครบทุก หมู่บ้าน
๖. ด้านศิลปะ วัฒนธรรม จารีต ประเพณีและภูมิ ปัญญาท้องถิ่น	๑) ศิลปะ วัฒนธรรม จารีต ประเพณีและภูมิปัญญา ท้องถิ่นถูกลืมเลือนไปมาก	- ศิลปะ วัฒนธรรม จารีต ประเพณีและภูมิ ปัญญาท้องถิ่น ถูกลืม เลือนไปมาก	- ประชาชนในเขต เทศบาล	- ยกย่อง เชิดชูคนดี หรือปราชญ์ชาวบ้าน ในโอกาสต่างๆ เพื่อ เป็นตัวอย่างแก่ เยาวชนและ ประชาชน ศิลปะ วัฒนธรรม จารีต ประเพณีและภูมิ ปัญญาท้องถิ่น ไม่ถูก ลืมนึกและคงอยู่สืบไป

นโยบาย วัตถุประสงค์ และโครงสร้างการบริหารจัดการความเสี่ยง

นโยบายการบริหารความเสี่ยง

พระราชบัญญัติวินัยการเงินการคลังภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๑ มาตรา ๗๙ กำหนดให้หน่วยงานของรัฐจัดให้มีการตรวจสอบภายใน การควบคุมภายในและการบริหารจัดการความเสี่ยง โดยให้ถือตามมาตรฐานและหลักเกณฑ์ที่กระทรวงการคลังกำหนด

เพื่อให้การดำเนินการของเทศบาลตำบลพระแท่น อำเภอท่ามะกา จังหวัดกาญจนบุรี เป็นไปตามหลักเกณฑ์กระทรวงการคลังว่าด้วยมาตรฐานและหลักเกณฑ์ปฏิบัติการควบคุมภายในสำหรับหน่วยงานของรัฐ พ.ศ. ๒๕๖๑ และเพื่อให้เป็นไปตามเจตนารมณ์ในมาตรา ๓/๑ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ.๒๕๓๔ แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๘) พ.ศ. ๒๕๕๓ และพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ.๒๕๔๖ อันแสดงความมุ่งมั่นต่อการบริหารราชการตามหลักธรรมาภิบาลและเพื่อให้การบริหารราชการ เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล อันจะทำให้ประชาชนเกิดความมั่นใจศรัทธาและไว้วางใจในการบริหารงานภาครัฐ เพื่อความต่อเนื่องอย่างสม่ำเสมอในการบริหารความเสี่ยงตามมาตรการการควบคุมภายในของหน่วยงานให้บรรลุวัตถุประสงค์ด้านประสิทธิภาพและประสิทธิผลของการปฏิบัติงาน ความเชื่อถือได้ของรายงานติดตามผลการแก้ไขหรือปรับปรุงระบบการควบคุมภายในตามแผนการปฏิบัติงานที่ได้รับอนุมัติ เทศบาลตำบลพระแท่น จึงได้ประกาศนโยบายการบริหารความเสี่ยงและการดำเนินการตามมาตรการควบคุมภายใน ของเทศบาลตำบลพระแท่น เมื่อวันที่ ๙ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๒ เพื่อกำกับดูแลในการเป็นองค์การที่ดี สำหรับองค์กรและบุคลากรทุกคนพึงยึดถือเป็นแนวทางปฏิบัติควบคู่กับกฎระเบียบ หนังสือสั่งการ ตลอดจนข้อบังคับอื่นๆ อย่างทั่วถึง ดังนี้

๑. กำหนดให้การบริหารความเสี่ยงเป็นความรับผิดชอบของพนักงานในทุกระดับชั้นที่ต้องตระหนักถึงความเสี่ยงที่มีในการปฏิบัติงานในหน่วยงานของตนและเทศบาลตำบลพระแท่น โดยให้ความสำคัญในการบริหารความเสี่ยงด้านต่างๆ ให้อยู่ในระดับที่เพียงพอและเหมาะสม

๒. มีการกำหนดแนวทางป้องกันและบริหารความเสี่ยงจากการดำเนินงานของเทศบาลตำบลพระแท่น เพื่อหลีกเลี่ยงความเสียหาย หรือความสูญเสียที่อาจเกิดขึ้น รวมถึงการติดตามและประเมินผลการบริหารความเสี่ยงอย่างสม่ำเสมอ มีการนำเทคโนโลยีสารสนเทศมาใช้ในกระบวนการบริหารความเสี่ยงของเทศบาลตำบลพระแท่น และสนับสนุนให้บุคลากรทุกระดับสามารถเข้าถึงแหล่งข้อมูลข่าวสารการบริหารความเสี่ยงอย่างทั่วถึง ตลอดจนการจัดระบบการรายงานการบริหารความเสี่ยงให้ผู้บริหาร ปลัดเทศบาล รองปลัดเทศบาลและหน่วยตรวจสอบภายใน ให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ

๓. นายกเทศมนตรี และคณะผู้บริหาร มีหน้าที่กำกับดูแลการบริหารความเสี่ยงและการพัฒนาระบบการควบคุมภายในภาพรวม โดยยึดหลักคุณธรรม และจริยธรรม และกำกับให้มีการติดตามประเมินผลการควบคุมภายใน อย่างน้อยปีละหนึ่งครั้ง

๔. ปลัดเทศบาล/รองปลัดเทศบาล มีหน้าที่รับผิดชอบในการกำหนดและจัดให้มีระบบการควบคุมภายในที่มีประสิทธิภาพ สร้างบรรยากาศเพื่อให้เกิดสภาพแวดล้อมของการควบคุม ปฏิบัติตนไปตัวอย่างที่ดีในเรื่องความซื่อสัตย์ การมีคุณธรรมและจริยธรรม รวมทั้งติดตามผลการดำเนินงานอย่างสม่ำเสมอ

๕. หัวหน้าสำนัก/ผู้อำนวยการกอง มีหน้าที่ในการประเมินความเสี่ยงในระดับปฏิบัติการ และกำหนดกิจกรรมควบคุมที่เพียงพอ เหมาะสม ตลอดจนนำการควบคุมภายในไปปฏิบัติและปรับปรุงรวมทั้งติดตามผลการดำเนินงานของหน่วยงานที่รับผิดชอบ

๖. หน่วยตรวจสอบภายใน เป็นผู้สอบทานหรือประเมินผลการบริหารความเสี่ยงและการควบคุมภายในของเทศบาลตำบลพระแท่น อย่างเป็นอิสระ เพื่อให้ความมั่นใจว่าหน่วยรับตรวจในสังกัดเทศบาลตำบลพระแท่นมีการควบคุมภายในที่มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล มีกระบวนการบริหารความเสี่ยงอยู่ในระดับที่ยอมรับได้

๗. พนักงานเทศบาลทุกคน ต้องมีความรับผิดชอบ และปฏิบัติหน้าที่ ตามโครงสร้างเทศบาลตำบลพระแท่นและมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง หรือคำสั่งรับผิดชอบในการแบ่งงานขององค์กร รวมถึงต้องดำเนินการวางแผน บริหารความเสี่ยง ป้องกันความเสี่ยงให้เป็นไปตามระบบการควบคุมภายในที่สำนัก/กอง และหน่วยงานกำหนดไว้ จนถึงมีหน้าที่รายงานปัญหาจากการปฏิบัติงานให้ผู้บังคับบัญชาที่เหนือขึ้นไปหนึ่งชั้น ทราบเพื่อให้เกิดการปรับปรุงแก้ไข และลดผลกระทบที่อาจจะเกิดขึ้นได้อย่างทันท่วงที

๘. ให้มีการรายงานสรุปผลความสำเร็จการดำเนินการในการบริหารความเสี่ยง และการติดตามระบบการควบคุมภายในเสนอผู้บริหารทราบ เมื่อสิ้นปีงบประมาณภายใน ๙๐ วัน เพื่อรายงานให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องตามระยะเวลาที่กำหนดตามระเบียบ หนังสือสั่งการกำหนดต่อไป

วัตถุประสงค์

การจัดทำแผนการบริหารความเสี่ยงของเทศบาลตำบลพระแท่น จัดทำเพื่อเป็นแนวทางในการดำเนินงานเกี่ยวกับการบริหารความเสี่ยงและเพื่อให้บุคลากรของเทศบาลตำบลพระแท่น มีแนวทางในการควบคุมความเสี่ยงที่เพียงพอและเหมาะสม โดยวัตถุประสงค์ในการจัดทำแผนการบริหารความเสี่ยงมีดังนี้

๑. เพื่อให้ผู้บริหารและผู้ปฏิบัติงานเข้าใจหลักการและกระบวนการบริหารจัดการความเสี่ยงเทศบาลตำบลพระแท่น

๒. เพื่อให้ได้ทราบถึงวิธีการ/แนวทางในการระบุปัจจัยเสี่ยงในระดับงาน/กิจกรรม/โครงการ และระดับองค์กร โอกาสที่จะเกิดและผลกระทบที่จะเกิด การจัดทำแผนและการติดตามประเมินผลการบริหารความเสี่ยงประจำปี เพื่อประโยชน์ในการบริหารความเสี่ยงและการควบคุมภายในในระดับหน่วยงานย่อยและระดับองค์กร รวมทั้งสามารถยกระดับการพัฒนาการบริหารความเสี่ยงและการควบคุมภายในต่อไปอย่างมีประสิทธิภาพ

๓. เพื่อเป็นเครื่องมือในการสื่อสารและสร้างความเข้าใจ ตลอดจนเชื่อมโยงการบริหารจัดการความเสี่ยงกับยุทธศาสตร์เทศบาลตำบลพระแท่น

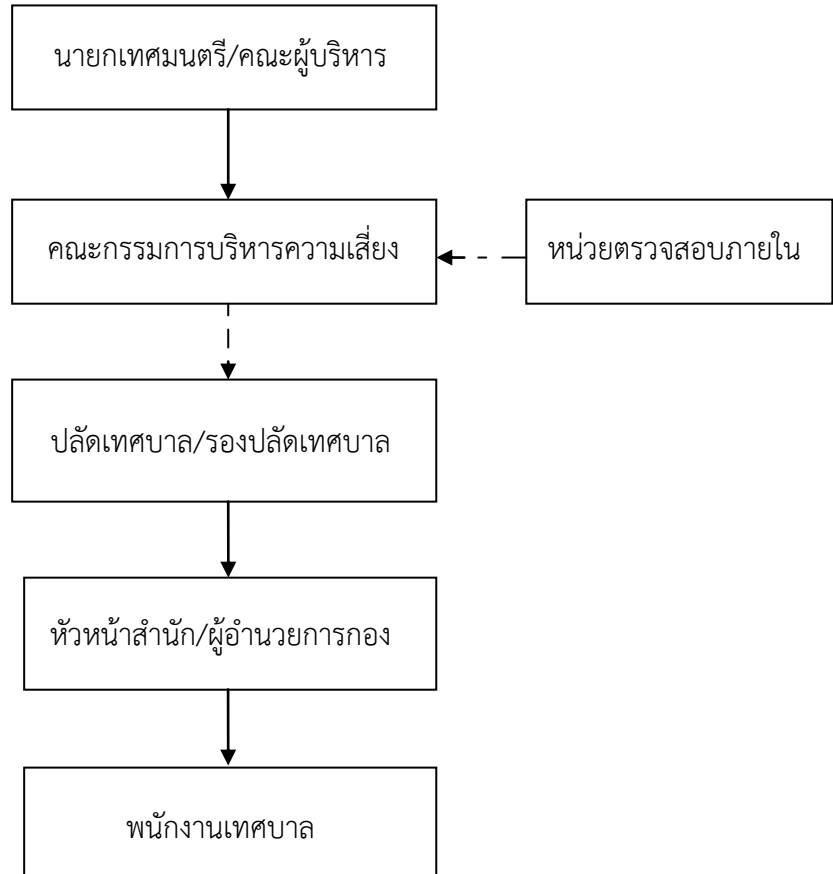
๔. เพื่อเสริมสร้างองค์ความรู้และเสริมสร้างความเข้าใจในองค์ประกอบพื้นฐานสำคัญของการบริหารความเสี่ยงและการควบคุมภายใน เพื่อมุ่งให้เกิดการปฏิบัติตามกระบวนการบริหารความเสี่ยงและการควบคุมภายในอย่างเป็นระบบและต่อเนื่องต่อไป

๕. เพื่อให้การปฏิบัติงานตามภารกิจ/งาน/โครงการ/กิจกรรม ของหน่วยงานสามารถป้องกันโอกาสที่จะเกิดความเสียหาย หรือลดระดับความเสี่ยงให้อยู่ในสภาวะที่ควบคุมได้หรือหมดไป ลดผลกระทบต่อความสำเร็จของการดำเนินงาน และทำให้ภารกิจของเทศบาลตำบลห้วยไคร้สามารถบรรลุเป้าหมายตามที่กำหนดไว้

๖. เพื่อให้เกิดความตื่นตัวและใช้เป็นแนวทางในการบริหารความเสี่ยงและการควบคุมภายในของหน่วยงาน เพื่อนำไปสู่การสร้างวัฒนธรรมการบริหารความเสี่ยงและการควบคุมภายใน ในการดำเนินงานทุกระดับ

โครงสร้างการบริหารจัดการความเสี่ยง

เทศบาลตำบลพระแท่น ได้กำหนดโครงสร้างการบริหารจัดการความเสี่ยง ตลอดจนถึงบทบาทหน้าที่ และความรับผิดชอบการบริหารความเสี่ยงของเทศบาลตำบลห้วยไคร้ ไว้ดังนี้



แผนภาพที่ ๑ แสดงโครงสร้างการบริหารจัดการความเสี่ยง

หมายเหตุ _____ หมายถึง เส้นทางการสั่งการ
- - - - - หมายถึง เส้นทางการให้คำแนะนำ/ปรึกษา

บทบาทหน้าที่และความรับผิดชอบคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง

เทศบาลตำบลพระแท่น มีนโยบายกำหนดให้การบริหารความเสี่ยงเป็นความรับผิดชอบร่วมกันของผู้บริหารและพนักงานทุกระดับ และมีการปฏิบัติอย่างเป็นระบบและต่อเนื่องบทบาทหน้าที่และความรับผิดชอบของผู้ที่เกี่ยวข้องในการบริหารความเสี่ยงของเทศบาลตำบลพระแท่น ดังนี้

ผู้ที่เกี่ยวข้อง	หน้าที่และความรับผิดชอบ
๑. นายกเทศมนตรี/คณะผู้บริหาร	๑. ส่งเสริมและสนับสนุนให้มีการบริหารความเสี่ยง ๒. กำกับนโยบายและให้คำแนะนำการบริหารความเสี่ยง
๒. คณะกรรมการบริหารความเสี่ยง	๑. จัดทำคู่มือการบริหารความเสี่ยงเพื่อใช้หน่วยงาน ๒. กำหนดแนวทางการดำเนินงานและถ่ายทอดการบริหารความเสี่ยงลงสู่หน่วยงาน ๓. ควบคุม ติดตาม การดำเนินงานการบริหารความเสี่ยงเพื่อลดระดับความเสี่ยงให้อยู่ในสถานะที่ควบคุมได้หรือหมดไป ๔. ติดตามและรายงานผลการบริหารความเสี่ยงรายงานต่อนายกเทศมนตรี
๓. หน่วยตรวจสอบภายใน	๑. ให้คำปรึกษาต่อคณะกรรมการบริหารความเสี่ยงของเทศบาลตำบลพระแท่น ๒. สอบทานและประเมินประสิทธิภาพกระบวนการบริหารความเสี่ยงของหน่วยงานและรายงานให้นายกเทศมนตรีทราบ ๓. ติดตามการบริหารความเสี่ยงของหน่วยงาน เพื่อให้เกิดกระบวนการบริหารความเสี่ยงให้อยู่ในระดับที่ยอมรับได้
๔. ปลัดเทศบาล/รองปลัดเทศบาล	๑. สนับสนุนให้มีการบริหารความเสี่ยงของหน่วยงาน ๒. กำหนดแนวทางการดำเนินงานบริหารความเสี่ยงของหน่วยงานตามนโยบายการบริหารความเสี่ยงของนายกเทศมนตรี ๓. ควบคุม ติดตามการดำเนินงานการบริหารความเสี่ยง ๔. ส่งเสริมให้บุคลากรในหน่วยงานตระหนักถึงความสำคัญของการบริหารความเสี่ยงและการมีส่วนร่วมในการบริหารความเสี่ยงของหน่วยงาน
๕. หัวหน้าสำนัก/ผู้อำนวยการกอง	๑. ประเมินขั้นตอนการบริหารความเสี่ยงของสำนัก/กองตามนโยบายและคู่มือของคณะกรรมการบริหารความเสี่ยงลงสู่การปฏิบัติ ๒. ควบคุมและประสานงานการดำเนินงาน การบริหารความเสี่ยงของบุคลากรในหน่วยงานให้เป็นไปตามแผนที่กำหนด ๓. ร่วมวิเคราะห์ความเสี่ยงระดับหน่วยงานย่อยเพื่อจัดทำแผนการบริหารความเสี่ยงระดับหน่วยงานและประสานงานดำเนินการตามแผนการบริหารความเสี่ยงในส่วนที่เกี่ยวข้อง ๔. ติดตามและประเมินผลการดำเนินงาน การบริหารความเสี่ยงระดับหน่วยงานย่อยและระดับหน่วยงานในส่วนที่เกี่ยวข้อง รายงานเสนอและคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง ๕. นำข้อเสนอแนะจากคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง และหน่วยตรวจสอบภายใน มาวิเคราะห์ ปรับแผนและแนวทางการบริหารความเสี่ยงในปีถัดไป

ผู้ที่เกี่ยวข้อง	หน้าที่และความรับผิดชอบ
๖. พนักงานเทศบาล	๑. นโยบายการบริหารความเสี่ยงสู่การปฏิบัติ ที่เป็นรูปธรรม ๒. วิเคราะห์ความเสี่ยง ประเมินความเสี่ยง และจัดทำแผนความเสี่ยง ระดับงาน/กิจกรรม/โครงการ ๓. ดำเนินงานตามแผนการบริหารความเสี่ยง ๔. จัดทำแบบประเมินความเสี่ยงเสนอหัวหน้าสำนัก/ผู้อำนวยการกอง เพื่อรวบรวมประเมินในระดับหน่วยงานย่อยต่อไป ๕. นำข้อเสนอแนะจากหัวหน้าสำนัก/ผู้อำนวยการกอง คณะกรรมการบริหารความเสี่ยง และหน่วยตรวจสอบภายในมาวิเคราะห์ ปรับแผนและแนวทางการบริหารความเสี่ยงในปีถัดไป

ประโยชน์ของการบริหารจัดการความเสี่ยง

๑. เป็นส่วนหนึ่งของหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี การบริหารจัดการความเสี่ยง จะช่วยให้ผู้บริหารตระหนักถึงความเสี่ยงหลักที่สำคัญ และสามารถกำกับดูแลองค์กรได้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลมากยิ่งขึ้น

๒. สร้างฐานข้อมูลที่มีประโยชน์ต่อการบริหารและการปฏิบัติงานในองค์กร การบริหารจัดการความเสี่ยงจะเป็นแหล่งข้อมูลสำหรับผู้บริหารในการตัดสินใจด้านต่าง ๆ ซึ่งรวมถึงการบริหารจัดการความเสี่ยงที่ตั้งอยู่บนสมมติฐานในการตอบสนองต่อเป้าหมาย และภารกิจหลักขององค์กร รวมถึงระดับความเสี่ยงที่องค์กรยอมรับได้

๓. ช่วยให้การพัฒนาองค์กรเป็นไปในทิศทางเดียวกัน การบริหารจัดการความเสี่ยงทำให้รูปแบบการตัดสินใจในระดับปฏิบัติงานขององค์กรมีการพัฒนาไปในทิศทางเดียวกัน เช่น การตัดสินใจโดยที่ผู้บริหารมีความเข้าใจยุทธศาสตร์ กลยุทธ์หรือแนวทางการดำเนินงาน เป้าประสงค์ขององค์กร และระดับความเสี่ยงอย่างชัดเจน

๔. ช่วยให้การจัดสรรทรัพยากรเป็นไปอย่างเหมาะสมและมีประสิทธิภาพ โดยพิจารณาถึงระดับความเสี่ยงในแต่ละกิจกรรมและการเลือกใช้มาตรการในการบริหารจัดการความเสี่ยง เช่น การใช้ทรัพยากรสำหรับกิจกรรมที่มีความเสี่ยงต่ำ และกิจกรรมที่มีความเสี่ยงสูงย่อมแตกต่างกัน หรือการเลือกใช้มาตรการแต่ละประเภทย่อมใช้ทรัพยากรแตกต่างกัน เป็นต้น

๕. ส่งเสริมให้เกิดวัฒนธรรมองค์กรในการบริหารจัดการความเสี่ยง และเสริมสร้างภาพลักษณ์ที่ดีขององค์กร

บทที่ ๓

ความรู้และแนวทางในการบริหารจัดการความเสี่ยง

ความหมายของความเสี่ยงและระบบการบริหารความเสี่ยง

ความเสี่ยง (Risk) คือ เหตุการณ์หรือการกระทำใด ๆ ที่อาจเกิดขึ้นภายใต้สถานการณ์ที่ไม่แน่นอน และส่งผลกระทบต่อ หรือสร้างความเสียหาย หรือก่อให้เกิดความล้มเหลว หรือลดโอกาสที่จะบรรลุเป้าหมายของแผนงาน/โครงการที่สำคัญ ของหน่วยงานที่ได้รับรู้ไว้

การบริหารความเสี่ยง (Risk management) คือ กระบวนการที่เป็นระบบในการบริหารปัจจัย และควบคุมกิจกรรม รวมทั้งกระบวนการดำเนินการต่าง ๆ ในการวิเคราะห์ การประเมิน การจัดการ การติดตาม ประเมินผล และการสื่อสารความเสี่ยงที่เกี่ยวข้องกับกิจกรรม หน่วยงาน หรือกระบวนการดำเนินงานขององค์กร ตลอดจนการประกอบกันอย่างลงตัวของวัฒนธรรมองค์กร กระบวนการและโครงสร้างขององค์กร ซึ่งมีผลโดยตรงต่อประสิทธิผลและประสิทธิภาพของการบริหาร

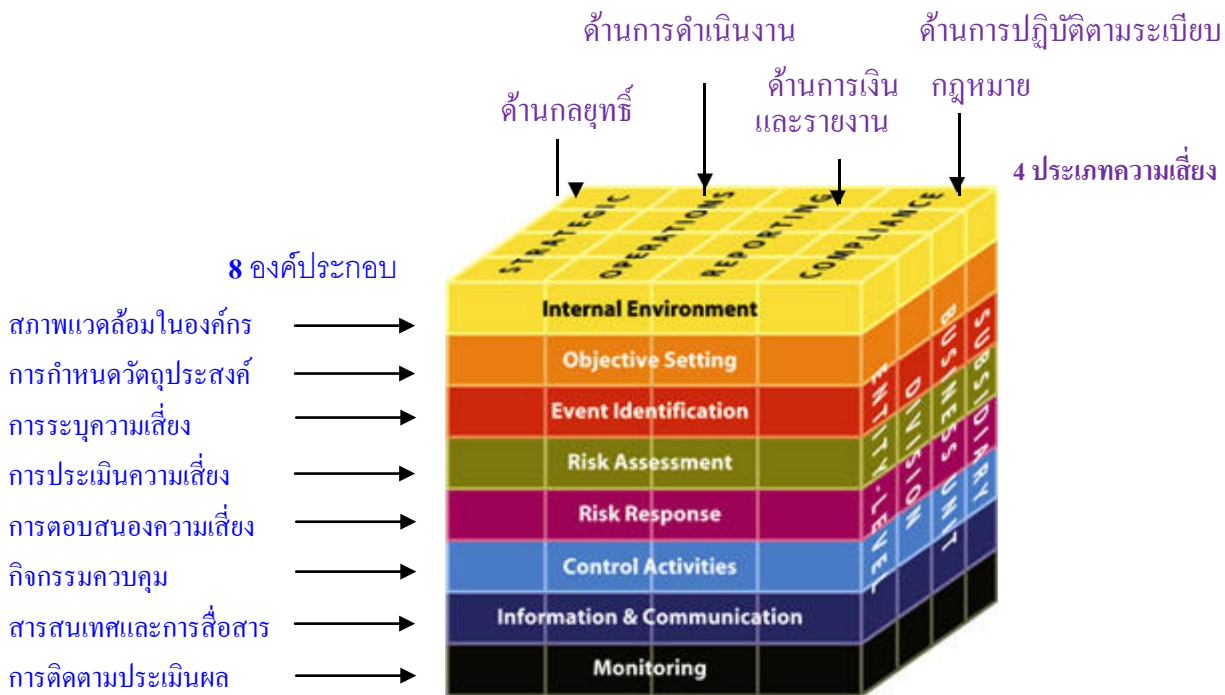
ระบบบริหารความเสี่ยง (Risk management System) ระบบบริหารปัจจัยและควบคุมกิจกรรม ทั้งกระบวนการดำเนินงานต่าง ๆ โดยลดโอกาสที่จะทำให้เกิดความเสียหายหรือความล้มเหลว เพื่อให้ระดับของ ความเสี่ยงหรือผลกระทบที่อาจเกิดขึ้นในอนาคตอยู่ในระดับที่สามารถยอมรับได้ ประเมินได้ ควบคุมได้ และ ตรวจสอบได้อย่างมีระบบ โดยคำนึงถึงการบรรลุเป้าหมายตามภารกิจหลักและเป้าหมายตามแผนปฏิบัติราชการ ของส่วนราชการเป็นสำคัญ

การสร้างวัฒนธรรมองค์กรด้านการบริหารจัดการความเสี่ยง

นอกจากนโยบายการบริหารความเสี่ยงข้างต้น เทศบาลตำบลพระแท่น ได้กำหนดแนวทางการสร้างวัฒนธรรมองค์กรด้านการบริหารจัดการความเสี่ยง (Risk Culture) ขึ้นเพื่อสนับสนุนและส่งเสริมให้การดำเนินงานในทุกส่วนของเทศบาลตำบลพระแท่น นำหลักการบริหารจัดการความเสี่ยงไปใช้เป็นเครื่องมือในการบริหารจัดการ เพราะการบริหารจัดการความเสี่ยงจะช่วยในเรื่องของการวิเคราะห์และคาดการณ์สิ่งที่จะเกิดขึ้นในอนาคต ช่วยในการจัดลำดับ ความสำคัญของการดำเนินงาน การวางแผนป้องกัน ตลอดจนหาแนวทางในการบริหารจัดการ เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพกระบวนการตัดสินใจ โดยแนวทางการสร้างวัฒนธรรมการบริหารจัดการ ความเสี่ยงของเทศบาลตำบลพระแท่น จะดำเนินการด้วยการผนวกหลักการบริหารจัดการความเสี่ยงและการควบคุมภายในเข้าไปในกระบวนการทำงานหลัก ควบคู่ไปกับการส่งเสริมและสื่อสารให้ความรู้เพื่อกระตุ้นให้เกิดความตระหนักและนำไปสู่การปฏิบัติจนเกิดเป็นวัฒนธรรมองค์กรในที่สุด

แนวคิดและกระบวนการบริหารความเสี่ยง

ในการประชุมเพื่อวางแผนการบริหารความเสี่ยง เมื่อวันที่ ๒๕ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๒ นายกเทศมนตรี เทศบาลตำบลพระแท่น ได้พิจารณาแนวคิดและกระบวนการบริหารความเสี่ยงตามมาตรฐาน COSO Enterprise Risk Management- Integrated Framework ๒๐๐๔ กรอบการบริหารความเสี่ยงตามหลักการนี้จะใช้เป็นเครื่องมือในการสร้างความเชื่อมั่นในการบรรลุวัตถุประสงค์ ๔ ด้าน โดยมีองค์ประกอบการบริหารความเสี่ยง ๘ ประการ ดังนี้



แผนภาพที่ ๒ แผนภาพแสดงการบริหารความเสี่ยงตามแนวทางของ COSO

COSO Enterprise Risk Management- Integrated Framework ๒๐๐๔ เป็นเครื่องมือในการสร้างความเชื่อมั่นในการบรรลุวัตถุประสงค์ โดยได้กำหนดความเสี่ยงของวัตถุประสงค์ในการดำเนินงาน ไว้ ๔ หลัก ได้แก่

๑. วัตถุประสงค์ด้านกลยุทธ์ (Strategic Objectives) เป็นวัตถุประสงค์ในระดับสูง ซึ่งเชื่อมโยงและสนับสนุนภารกิจขององค์กร โดยองค์กรกำหนดวัตถุประสงค์ด้านกลยุทธ์เพื่อแสวงหาทางเลือกหรือวิธีการในการสร้างมูลค่าเพิ่มให้แก่ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

๒. วัตถุประสงค์ด้านการปฏิบัติงาน (Operations Objectives) เป็นวัตถุประสงค์ในระดับของการปฏิบัติงานที่มุ่งเน้นการใช้ทรัพยากรอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

๓. วัตถุประสงค์ด้านการเงินและรายงาน (Finance & Reporting Objectives) เป็นวัตถุประสงค์ที่มุ่งเน้นการบริหารงบประมาณและการเงิน เช่น สภาพคล่อง การจัดสรรงบประมาณ การรับเงินและการจ่ายเงิน ตลอดจนการรายงานงบการเงิน รวมทั้งประสิทธิภาพของการดำเนินการอันเนื่องมาจากข้อมูลที่ต้องการ สมบูรณ์ และทันเวลา ซึ่งจำเป็นต้องใช้ในการตัดสินใจต่าง ๆ ได้อย่างเหมาะสม

๔. วัตถุประสงค์ด้านการปฏิบัติตามกฎระเบียบ (Compliance Objectives) เป็นวัตถุประสงค์ที่มุ่งเน้นการปฏิบัติตามกฎหมาย หรือกฎระเบียบที่เกี่ยวข้อง

กรอบการบริหารความเสี่ยงของเทศบาลตำบลพระแท่น

COSO Enterprise Risk Management- Integrated Framework ๒๐๐๔ มีหลักการบริหารความเสี่ยงองค์กรประกอบด้วย ๘ องค์ประกอบที่มีความเกี่ยวข้องซึ่งกันและกัน ทั้งนี้องค์ประกอบเหล่านี้ได้มาจากการปฏิบัติงานของฝ่ายบริหาร ฝ่ายปฏิบัติงานครอบคลุมทุกหน่วยงานในองค์กร ผสมผสานเข้ากับกลยุทธ์ในการบริหารจัดการ โดยมีความเชื่อมโยงกันในทุกระดับ ซึ่งองค์ประกอบทั้ง ๘ ได้แก่

๑) สภาพแวดล้อมภายในองค์กร (Internal Environment) คือ สภาพแวดล้อมภายในของเทศบาลตำบลพระแท่น ที่เป็นพื้นฐานสำคัญในการกำหนดทิศทางของกรอบการบริหารความเสี่ยงขององค์กร ครอบคลุม ถึงแนวนโยบายโดยทั่วไปขององค์กร ซึ่งเป็นพื้นฐานของการมองความเสี่ยงและการจัดการกับความเสี่ยงโดยบุคลากรทั้งหมดในองค์กร รวมไปถึงนโยบายการบริหารความเสี่ยง กับระดับความเสี่ยงที่เป็นองค์ประกอบที่องค์กรยอมรับได้ ความซื่อสัตย์กับคุณค่าทางจริยธรรม และสภาพแวดล้อมในการปฏิบัติงานของบุคลากร อาทิ วัฒนธรรมองค์กร นโยบายของผู้บริหาร แนวทางการปฏิบัติงานบุคลากร กระบวนการทำงาน ระบบสารสนเทศ ระเบียบ เป็นต้น

๒) การกำหนดวัตถุประสงค์ (Objective Setting) คือ การกำหนดสิ่งที่ต้องการทำให้สำเร็จ หรือผลลัพธ์ของการดำเนินการ เพื่อให้มั่นใจว่าวัตถุประสงค์ในการบริหารความเสี่ยง วัตถุประสงค์ที่เลือกจะเป็นสิ่งสนับสนุนและไปในทิศทางเดียวกันกับวิสัยทัศน์ แนวทางการพัฒนาขององค์กรและความเสี่ยงที่องค์กรยอมรับได้ เพื่อวางเป้าหมายในการบริหารความเสี่ยงขององค์กรได้อย่างชัดเจน และเหมาะสมต่อไป

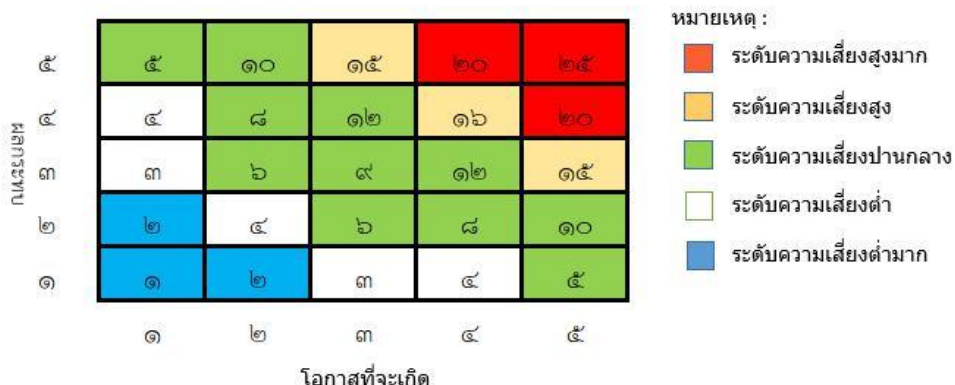
๓) การบ่งชี้เหตุการณ์ (Event Identification) คือ การรวบรวมเหตุการณ์ที่อาจเกิดขึ้นกับหน่วยงาน ทั้งในส่วนของปัจจัยเสี่ยงที่เกิดจากภายในและภายนอกองค์กร เช่น นโยบายบริหารงาน บุคลากร การปฏิบัติงาน การเงิน ระบบสารสนเทศ ระเบียบ กฎหมาย ระบบบัญชี ภาษีอากร ทั้งนี้เพื่อทำความเข้าใจต่อเหตุการณ์และสถานการณ์นั้น

การระบุความเสี่ยงหรือการบ่งชี้เหตุการณ์ จะเป็นการระบุปัจจัยที่มีผลกระทบในเชิงลบต่อเป้าหมายขององค์กรหรือการปฏิบัติงานทั้งในและระดับองค์กรและระดับหน่วยงานย่อย โดยประเภทความเสี่ยง กำหนดตาม COSO Enterprise Risk Management- Integrated Framework ๒๐๐๔

๔) การประเมินความเสี่ยง (Risk Assessment) คือ การประเมินความเสี่ยงเป็นการจำแนกและพิจารณาจัดลำดับความสำคัญของความเสี่ยงที่มีอยู่ โดยการประเมินจากโอกาสที่จะเกิด (Likelihood) และผลกระทบ (Impact) โดยสามารถประเมินความเสี่ยงได้ทั้งจากปัจจัยความเสี่ยงภายนอกและปัจจัยความเสี่ยงภายในองค์กร

เมื่อประเมินความเสี่ยงเสร็จสิ้น ให้นำข้อมูลที่ได้จากการติดตามผลการดำเนินงานในปีงบประมาณปัจจุบัน นำมาวิเคราะห์ระดับความเสี่ยง (Level of Risk) หรือจัดลำดับความรุนแรงของความเสี่ยงที่ยอมรับได้ และความเสี่ยงที่มีผลกระทบต่อภารกิจ/แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม และพิจารณากำหนดกิจกรรมการควบคุมภายในแต่ละปัจจัยเสี่ยงที่สำคัญให้เหมาะสม โดยพิจารณาจากระดับของความเสี่ยงที่เกิดจากความสัมพันธ์ระหว่างโอกาสที่จะเกิดความเสี่ยง (Likelihood) และผลกระทบของ ความเสี่ยง (Impact) ที่ประเมินได้ โดยจัดทำเรียงลำดับจากระดับสูงมาก สูง ปานกลาง ต่ำ ต่ำมาก ในรูปแบบของ แผนภูมิความเสี่ยง (Risk Profile) ทั้งนี้ ได้กำหนดค่าเป้าหมายที่ยอมรับได้ของแต่ละปัจจัยเสี่ยง แสดงได้ดังนี้

แผนภูมิความเสี่ยงRisk (Profile)



เกณฑ์การประเมินระดับความรุนแรงของความเสี่ยง

ระดับความเสี่ยง	ค่าความเสี่ยง (โอกาส&ผลกระทบ)	เกณฑ์การประเมิน
สูงมาก	๒๐-๒๕	อยู่ในระดับที่ไม่สามารถยอมรับได้ จำเป็นต้องเร่งรัดจัดการความเสี่ยงให้ลดลงและอยู่ในระดับที่ยอมรับได้
สูง	๑๕-๑๖	อยู่ในระดับที่ไม่สามารถยอมรับได้ ต้องจัดการความเสี่ยงให้อยู่ในระดับที่ยอมรับได้
ปานกลาง	๕-๑๒	อยู่ในระดับที่ยอมรับได้ สามารถดำเนินการควบคุมโดยกระบวนการควบคุมภายใน
ต่ำ	๓-๔	อยู่ในระดับที่พอยอมรับได้ แต่ยังคงควบคุมเพื่อป้องกันไม่ให้เกิดความเสี่ยง
ต่ำมาก	๑-๒	อยู่ในระดับที่ยอมรับได้ โดยไม่ต้องควบคุมความเสี่ยง

๕) การตอบสนองความเสี่ยง (Risk Response) คือ การดำเนินการหลังจากที่องค์กรสามารถบ่งชี้ความเสี่ยงขององค์กร และประเมินความสำคัญของความเสี่ยงแล้ว วิธีการตอบสนองต่อความเสี่ยงทำได้หลายวิธี เช่น หลีกเลียง ยอมรับ ควบคุม/ลด หรือหาผู้ร่วมรับความเสี่ยงโดยการพัฒนากระบวนการบริหารความเสี่ยงให้มีความสอดคล้องกับระดับความเสี่ยงที่องค์กรยอมรับได้ Risk appetite) และระดับความเบี่ยงเบนจากระดับความเสี่ยงที่ยอมรับได้ (Risk tolerance)

เมื่อทำการประเมินระดับความเสี่ยงที่อาจเกิดขึ้น คณะกรรมการจะกำหนดการตอบสนอง และยอมรับความเสี่ยงเพื่อเสนอแผนการจัดการความเสี่ยงต่อผู้บริหาร หลักการของความรับผิดชอบในการบริหารความเสี่ยง คือ เจ้าของความเสี่ยงจะต้องรับผิดชอบในการตัดสินใจเกี่ยวกับแผนการบริหารความเสี่ยง/แผนการปรับปรุงที่เหมาะสมสำหรับความเสี่ยงที่ไม่สามารถยอมรับได้ เมื่อแผนได้ถูกอนุมัติและเห็นชอบแล้ว เจ้าของความเสี่ยงจะต้องรับผิดชอบต่อการนำแผนไปปฏิบัติ และติดตามผลการดำเนินงานของแผนนั้น

การตอบสนองความเสี่ยง คือ การกำหนดแนวทางวิธีการที่ควรกระทำเพื่อจัดการความเสี่ยงที่อาจจะเกิดขึ้นตามผลการประเมินความเสี่ยง อย่างเหมาะสม ซึ่งต้องพิจารณาโอกาสที่จะเกิดขึ้นกับระดับความเสี่ยงที่ยอมรับได้ และคุ่มค่าในการบริหารความเสี่ยงที่เหลืออยู่ แนวทางการจัดการความเสี่ยง มี ๔ วิธี ดังนี้

๑. การยอมรับความเสี่ยง (Take) เป็นการยอมรับความเสี่ยงที่เกิดขึ้นหลังจากวิเคราะห์ความเสี่ยงแล้วเห็นว่าไม่มีวิธีการจัดการความเสี่ยงใดเลยที่เหมาะสม เนื่องจากความคุ่มค่าในการจัดการ ควบคุมหรือป้องกันความเสี่ยงที่ต้องเสียค่าใช้จ่ายในการสร้างระบบควบคุมสูงกว่าประโยชน์ที่จะได้รับ จึงต้องยอมรับความเสี่ยงนั้น แต่อย่างไรก็ตามหากหน่วยงานเลือกที่จะบริหารความเสี่ยงด้วยวิธีนี้ก็จะต้องมีมาตรการ ติดตามเฝ้าระวังความเสี่ยงอย่างใกล้ชิดเพื่อป้องกันความเสียหายที่อาจจะเกิดขึ้น

๒. การลด/ควบคุมความเสี่ยง (Treat) เป็นการพยายามปรับปรุงระบบการทำงานหรือออกแบบวิธีการทำงานใหม่ เพื่อลดโอกาสที่จะเกิดหรือลดผลกระทบให้อยู่ในระดับที่องค์กรยอมรับได้

๓. การกระจายหรือโอนย้ายความเสี่ยง (Transfer) เป็นการกระจายหรือถ่ายโอนความเสี่ยงให้ผู้อื่นผ่อนช่วยแบ่งความรับผิดชอบไป อาทิเช่น การทำประกัน หรือจ้างให้หน่วยงานอื่นดำเนินการแทน เพื่อเป็นการประกันว่าเมื่อเกิดความเสียหายองค์กรจะได้รับการชดใช้จากหน่วยงานอื่น

๔. การหลีกเลี่ยงความเสี่ยง (Terminate) เป็นการจัดการความเสี่ยงที่อยู่ในระดับสูง และหน่วยงานไม่สามารถยอมรับความเสี่ยงได้ จึงต้องยกเลิกโครงการหรือกิจกรรมที่จะก่อให้เกิดความเสี่ยงนั้นไป อาทิเช่น การก่อสร้างเตาเผาขยะอาจส่งผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อมชุมชน จึงต้องหยุดหรือยกเลิกโครงการนี้ไป เป็นต้น

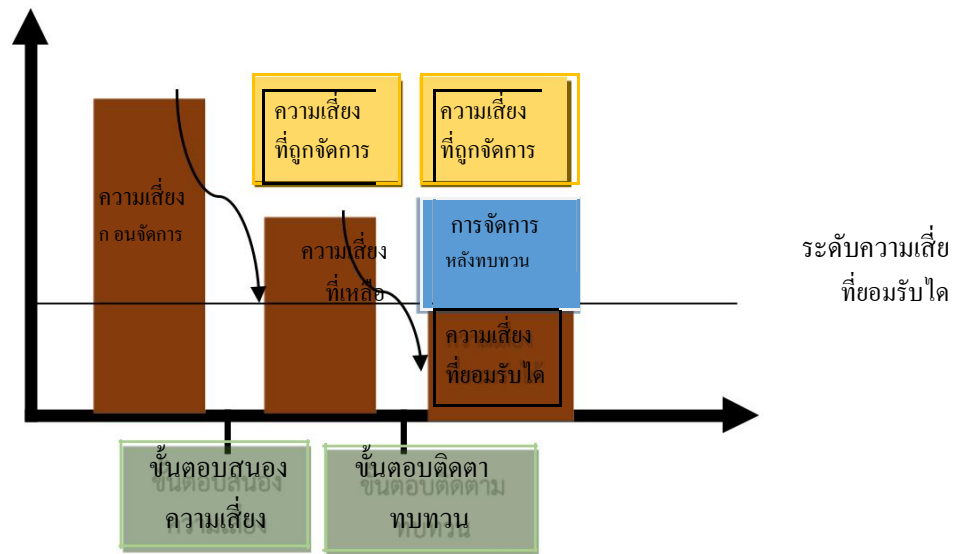
๖) กิจกรรมการควบคุม (Control Activities) การกำหนดกิจกรรมและการปฏิบัติต่างๆ ที่กระทำเพื่อลดความเสี่ยง และทำให้การดำเนินงานบรรลุตามวัตถุประสงค์และเป้าหมายขององค์กร เช่น การกำหนดกระบวนการปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องกับการจัดการความเสี่ยงให้กับบุคลากรภายในองค์กร เพื่อเป็นการสร้างความมั่นใจว่าจะสามารถจัดการกับความเสี่ยงนั้นได้อย่างถูกต้องและเป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนด

๗) สารสนเทศและการสื่อสาร (Information and Communication) คือ องค์กรจะต้องมีระบบสารสนเทศและการติดต่อสื่อสารที่มีประสิทธิภาพ เพราะเป็นพื้นฐานสำคัญที่จะนำไปพิจารณาดำเนินการบริหารความเสี่ยงให้เป็นไปตามกรอบ และขั้นตอนการปฏิบัติที่องค์กรกำหนดและการสื่อสารที่มีประสิทธิภาพต้องทำให้ได้รับรู้กันในวงกว้างมีการสื่อสารสู่ระดับล่าง ระดับบน ทั้งทั้งองค์กร

ปัจจุบันเทศบาลตำบลพระแท่น ได้กำหนดให้หน่วยงาน จัดเก็บสารสนเทศที่มีนัยสำคัญที่มีส่วนเกี่ยวข้องในการปฏิบัติงาน บันทึกเก็บไว้ใน Google Drive เมล์กลางของหน่วยงาน โดยจัดเก็บและสามารถนำมาสื่อสารในรูปแบบและในเวลาที่กำหนดได้ ช่วยให้บุคลากรสามารถปฏิบัติตามหน้าที่ความรับผิดชอบของของตนให้ลุล่วงไปได้

๘) การติดตามประเมินผล (Monitoring) องค์กรจะต้องมีการติดตามผล เพื่อให้ทราบถึงผลการดำเนินการว่ามีความเหมาะสมและสามารถจัดการความเสี่ยงได้อย่างมีประสิทธิภาพหรือไม่

การบริหารความเสี่ยงขององค์กรต้องได้รับการติดตาม ประเมินผล และได้รับการปรับเปลี่ยนตามความจำเป็น การติดตามประเมินผลอาจจะกระทำได้โดยการดูแลอย่างต่อเนื่องของฝ่ายบริหาร หรือการประเมินแยกต่างหาก หรือทำทั้งสองวิธี การติดตามและทบทวนความเสี่ยงอย่างสม่ำเสมอและต่อเนื่องจะส่งผลทำให้ความเสี่ยงของหน่วยงานนำไปสู่ความเสี่ยงที่ยอมรับได้หรือหมดไป โดยนำเสนอเป็นรูปภาพได้ดังนี้



บทที่ ๔

แผนบริหารจัดการความเสี่ยงของเทศบาลตำบลพระแท่น

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

กระบวนการจัดทำแผนบริหารจัดการความเสี่ยงเป็นกระบวนการที่ใช้ในการระบุ วิเคราะห์ ประเมิน และจัดลำดับความเสี่ยงที่มีผลกระทบต่อการบรรลุวัตถุประสงค์ในการดำเนินงานขององค์กร

ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ สำนักงานเทศบาลตำบลพระแท่น ได้วิเคราะห์และจัดทำแผนบริหารจัดการความเสี่ยงโดยพิจารณาจากประเด็นความเสี่ยงของปีงบประมาณ ๒๕๖๒ และระบบความเสี่ยงเพิ่มเติม เพื่อกำหนดมาตรการหรือแผนปฏิบัติการในการจัดการและควบคุมความเสี่ยงที่อยู่ในระดับสูงมากและสูง ให้ลดลงมาอยู่ในระดับที่ยอมรับได้ มีขั้นตอนในการบริหารจัดการความเสี่ยงดังนี้

๑. **การระบุความเสี่ยง** เป็นกระบวนการที่ผู้บริหารและผู้ปฏิบัติงาน ร่วมกันระบุความเสี่ยง และปัจจัยเสี่ยง โดยคำนึงถึงความเสี่ยงที่มีสาเหตุมาจากปัจจัยทั้งภายในและภายนอกปัจจัยเหล่านี้มีผลกระทบต่อวัตถุประสงค์และเป้าหมายขององค์กร หรือผลการปฏิบัติงานทั้งในระดับองค์กรและในระดับกิจกรรมโดยในการระบุปัจจัยเสี่ยงต้องพิจารณาว่ามีเหตุการณ์ใดหรือกิจกรรมใดของกระบวนการปฏิบัติงานที่อาจเกิดความผิดพลาด ความเสียหายและไม่บรรลุวัตถุประสงค์ที่กำหนด รวมทั้งมีทรัพย์สินใดที่จำเป็นต้องได้รับการดูแลป้องกันรักษา

การระบุประเภทความเสี่ยงในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ให้ความสำคัญสอดคล้องกับ วัตถุประสงค์ของการควบคุมภายใน จึงกำหนดให้พิจารณาประเภทความเสี่ยงตาม COSO Enterprise Risk Management- Integrated Framework ๒๐๐๔ อยู่ ๓ ด้าน คือ ความเสี่ยงด้านการดำเนินงาน (Operation Risk : O) , ความเสี่ยงด้านการเงินและรายงาน (Financial Risk : F) หรือความเสี่ยงด้านการปฏิบัติตามกฎ ระเบียบ (Compliance Risk : C)

๒. **พิจารณาโอกาสในการเกิดความเสี่ยง** จากสถิติเหตุการณ์ในอดีต ปัจจุบัน หรือการคาดการณ์ล่วงหน้าของโอกาสที่จะเกิดขึ้นในอนาคต โดยจัดระดับของการเกิดความเสี่ยงเป็น ๕ ระดับ คือ

ระดับ	โอกาสที่จะเกิด	คำอธิบาย	
		โอกาสเกิดเชิงคุณภาพ	โอกาสเกิดเชิงปริมาณ
๕	สูงมาก	มีโอกาสในการเกิดเกือบทุกครั้ง	๑ เดือนต่อครั้ง หรือมากกว่า
๔	สูง	มีโอกาสในการเกิดเกือบค่อนข้างสูงหรือบ่อย ๆ	๑-๖ เดือนต่อครั้ง แต่ไม่เกิน ๕ ครั้ง
๓	ปานกลาง	มีโอกาสเกิดบางครั้ง	๑ ปี ต่อครั้ง
๒	ต่ำ	มีโอกาสเกิดแต่นาน ๆ ครั้ง	๒-๓ ปี ต่อครั้ง
๑	ต่ำมาก	มีโอกาสเกิดในกรณียกเว้น	๕ ปี ต่อครั้ง

๓. **พิจารณาความรุนแรงของผลกระทบที่เกิดจากความเสี่ยง** หรือมูลค่าความเสี่ยง จากความเสี่ยง ที่คาดว่าจะได้รับหากเกิดเหตุการณ์ความเสี่ยงแบ่งเป็น ๕ ระดับ คือ

ระดับ	ผลกระทบ	คำอธิบาย
๕	สูงมาก	ส่งผลกระทบในระดับสูงมาก (มีผลกระทบต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก เช่น ประชาชน)
๔	สูง	ส่งผลกระทบต่อหน่วยงานภายนอก
๓	ปานกลาง	ส่งผลกระทบต่อหน่วยงาน
๒	ต่ำ	ส่งผลกระทบต่อหน่วยงานภายในอื่น
๑	ต่ำมาก	ส่งผลกระทบต่อหน่วยงานของตนเอง

๔ การประเมินผลการควบคุมที่มีอยู่ เป็นการพิจารณาความเสี่ยงคงเหลือที่ได้จากการวิเคราะห์ การประเมินประสิทธิภาพการควบคุมภายใน โดยพิจารณาจากรายงานการควบคุมภายในระดับองค์กร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ที่ผ่านมา ซึ่งผลการวิเคราะห์ความเสี่ยงดังนี้

เทศบาลตำบลพระแท่น
รายงานการประเมินผลการควบคุมภายใน
ระดับองค์กร
สำหรับระยะเวลาการดำเนินงานสิ้นสุดวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๒

ภารกิจตามกฎหมายที่จัดตั้ง หน่วยงานของรัฐหรือภารกิจ ตามแผนการดำเนินการหรือ ภารกิจอื่น ๆ ที่สำคัญของ หน่วยงานของรัฐ/วัตถุประสงค์	ความเสี่ยง	การควบคุมภายใน ที่มีอยู่	การประเมินผล การควบคุมภายใน	ความเสี่ยงที่ยังมีอยู่	การปรับปรุง การควบคุมภายใน	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ
<p>สำนักปลัดเทศบาล งานพัฒนาชุมชน กิจกรรม การบันทึกข้อมูลตาม ระบบสารสนเทศฐานข้อมูลเป็ย ยั้งชีพองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น วัตถุประสงค์ เพื่อให้การบันทึกข้อมูลเป็นไป ด้วยความถูกต้องครบถ้วน และ เป็นปัจจุบัน</p>	<p>-การนำเข้าข้อมูล ผู้สูงอายุในระบบ สารสนเทศ ฐานข้อมูลเป็ยยั้ง ชีพองค์กรปกครอง ส่วนท้องถิ่น</p>	<p>๑.ระเบียบ กฎหมาย และหนังสือสั่งการต่าง ๆ ๒.เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบ ได้มีการตรวจสอบ รายชื่อผู้สูงอายุ</p>	<p>๑.เจ้าหน้าที่ตรวจสอบข้อมูล รายชื่อผู้ที่ได้รับเป็ยยั้งชีพ เทียบกับรายชื่อในระบบฯ เพื่อเป็นการสอบทานความ ถูกต้อง ๒.เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบได้มีการ ปฏิบัติงานตามระเบียบข้อ กฎหมาย ๓.เจ้าหน้าที่ปรับปรุงข้อมูลใน ระบบฯ ให้เป็นปัจจุบัน</p>	<p>๑. ผู้สูงอายุมีเป็น จำนวนมากอาจเกิด ความผิดพลาดในการ บันทึกข้อมูลฯ ๒. ผู้สูงอายุมีเป็น จำนวนมากทำให้การ บันทึกข้อมูลฯ เกิด ความล่าช้า ๓. การบันทึกข้อมูลฯ ไม่เป็นปัจจุบัน ๔. ผู้สูงอายุมีการย้าย ที่อยู่ใหม่</p>	<p>๑.ติดตามระหว่างการ ปฏิบัติงาน โดย ผู้บังคับบัญชาทุกระดับ ๒.กำชับเจ้าหน้าที่ให้มีการ ปฏิบัติงานด้วยความ ละเอียดรอบคอบเพิ่มมาก ขึ้น ๓.ติดต่อประสานงานกับ หน่วยงานต้นทางและ ปลายทางของผู้สูงอายุ</p>	<p>สำนักปลัด</p>

เทศบาลตำบลพระแท่น
รายงานการประเมินผลการควบคุมภายใน
ระดับองค์กร
สำหรับระยะเวลาการดำเนินงานสิ้นสุดวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๒

ภารกิจตามกฎหมายที่จัดตั้ง หน่วยงานของรัฐหรือภารกิจ ตามแผนการดำเนินการหรือ ภารกิจอื่น ๆ ที่สำคัญของ หน่วยงานของรัฐ/วัตถุประสงค์	ความเสี่ยง	การควบคุมภายใน ที่มีอยู่	การประเมินผล การควบคุมภายใน	ความเสี่ยงที่ยังมีอยู่	การปรับปรุง การควบคุมภายใน	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ
<p><u>สำนักปลัดเทศบาล</u> <u>งานระดับก่อนวัยเรียนและ</u> <u>ประถมศึกษา</u> กิจกรรม การป้องกันและ ควบคุมโรคติดต่อในศูนย์พัฒนา เด็กเล็ก</p> <p><u>วัตถุประสงค์</u> เพื่อป้องกันและลดการระบาด จากโรคติดต่อในศูนย์พัฒนาเด็ก เล็ก</p>	มีการแพร่ระบาดของ ของโรค เช่น โรค มือ เท้า ปากและ ไข้เลือดออก	๑.อบรมให้ความรู้และ รณรงค์ป้องกันโรค มือ เท้า ปาก ให้กับ ครู ผู้ปกครอง และเด็ก นักเรียน ๒.ให้ความรู้และรณรงค์ เกี่ยวกับการกำจัดแหล่ง เพาะพันธุ์ยุง ๓.มีการคัดกรองเด็กก่อน เข้าห้องเรียน	๑.มีการทำความสะอาดศูนย์ เป็นประจำทุกวัน ๒.เมื่อมีเด็กป่วยในศูนย์ทำการ ปิดศูนย์ฯ เพื่อทำความสะอาด และลดการระบาดของโรค ๓.มีการพ่นฆีตหมอกควัน กำจัดยุง	มีการป้องกันและควบคุมแต่ ยังเกิดการระบาดของโรคซึ่ง ในช่วงฤดูฝน มีเด็กในศูนย์ พัฒนาเด็กเล็กป่วยเป็นโรค มือ เท้า ปาก	๑.ติดตามระหว่างการ ปฏิบัติงาน โดย ผู้บังคับบัญชาทุกระดับ ๒.กำชับเจ้าหน้าที่ให้มีการ สอดส่องดูแลอย่างใกล้ชิด ๓.ควรมีการคัดกรองเด็ก ก่อนเข้าห้องเรียนทุกวัน	สำนักปลัด

เทศบาลตำบลพระแท่น
รายงานการประเมินผลการควบคุมภายใน
ระดังองค์กร
สำหรับระยะเวลาการดำเนินงานสิ้นสุดวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๒

ภารกิจตามกฎหมายที่จัดตั้ง หน่วยงานของรัฐหรือภารกิจ ตามแผนการดำเนินการหรือ ภารกิจอื่น ๆ ที่สำคัญของ หน่วยงานของรัฐ/วัตถุประสงค์	ความเสี่ยง	การควบคุมภายใน ที่มีอยู่	การประเมินผล การควบคุมภายใน	ความเสี่ยงที่ยังมีอยู่	การปรับปรุง การควบคุมภายใน	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ
<p>สำนักปลัดเทศบาล งานบุคลากร กิจกรรม การบันทึกข้อมูลในระบบศูนย์บริการข้อมูลบุคลากรท้องถิ่นแห่งชาติ (HLR) วัตถุประสงค์ เพื่อใช้บันทึกข้อมูลด้านงานบริหารงานบุคคลของพนักงานส่วนท้องถิ่น</p>	<p>ระบบข้อมูลภายในยังไม่สามารถใช้งานได้ครบตามวัตถุประสงค์</p>	<p>มีการจัดส่งบุคลากรเข้ารับการฝึกอบรมในส่วนที่ต้องใช้งานเบื้องต้น</p>	<p>สามารถใช้งานได้ครบตามวัตถุประสงค์เบื้องต้นตามระยะที่กำหนด แต่ขั้นตอนการใช้งานบางส่วนต้องใช้ระยะเวลาในการลงข้อมูลของแต่ละบุคคล</p>	<p>การบันทึกข้อมูลของเจ้าหน้าที่อาจมีการบันทึกข้อมูลผิดพลาดได้ เนื่องจากการลงข้อมูลของแต่ละบุคคลมีค่อนข้างมาก</p>	<p>๑.ติดตามระหว่างการปฏิบัติงาน โดยผู้บังคับบัญชาทุกระดับ ๒.กำชับเจ้าหน้าที่ให้มีการบันทึกข้อมูลด้วยความรอบคอบ ๓.จัดส่งเจ้าหน้าที่ให้เข้ารับการฝึกอบรมเพิ่มเติม ๔.มีการรายงานผลการดำเนินการเป็นประจำทุกเดือน</p>	<p>สำนักปลัด</p>

เทศบาลตำบลพระแท่น
รายงานการประเมินผลการควบคุมภายใน
ระดับองค์กร
สำหรับระยะเวลาการดำเนินงานสิ้นสุดวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๒

ภารกิจตามกฎหมายที่จัดตั้ง หน่วยงานของรัฐหรือภารกิจ ตามแผนการดำเนินการหรือ ภารกิจอื่น ๆ ที่สำคัญของ หน่วยงานของรัฐ/วัตถุประสงค์	ความเสี่ยง	การควบคุมภายใน ที่มีอยู่	การประเมินผล การควบคุมภายใน	ความเสี่ยงที่ยังมีอยู่	การปรับปรุง การควบคุมภายใน	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ
<p>กองคลัง <u>งานพัสดุและทรัพย์สิน</u> กิจกรรม การจ่ายเงินค้ำ ประกันสัญญา</p> <p><u>วัตถุประสงค์</u> เพื่อให้การเบิกจ่ายเงินถูกต้อง ตามระเบียบ กฎหมายและ หนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้อง</p>	<p>- เจ้าหน้าที่ ที่ ผู้รับผิดชอบไม่ได้ ตรวจสอบการครบ กำหนดคืนประกัน สัญญาส่งผลให้การ คืนเงินค้ำประกัน สัญญา ล่าช้า อาจ ทำให้ถูกทักท้วง จาก สตง.</p>	<p>-ถือปฏิบัติ ตาม ระเบียบ กระทรวงการคลัง ว่าด้วยการ จัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุ ภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ -ถือปฏิบัติ ตาม หนังสือ กระทรวงมหาดไทย ด่วน ที่ มท. ๐๘๐๘.๒/ว ๕๔๑๙ ลงวันที่ ๒๕ กันยายน ๒๕๖๐</p>	<p>-กำชับเจ้าหน้าที่ให้ ดำเนินการตาม ระเบียบโดยเคร่งครัด -ทำการตรวจสอบ ทะเบียนคุมสัญญา ทุกเดือน แจ้งให้ หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ตรวจสอบสภาพก่อนคืน ค้ำประกันสัญญา ๓๐ วัน -ควบคุมตรวจสอบ จากผู้บังคับบัญชาทุก ระดับ</p>	<p>-ตรวจสอบทะเบียนคุมสัญญา และแจ้งให้ หน่วยงานที่ เกี่ยวข้องตรวจสอบสภาพก่อน คืนค้ำประกันสัญญาล่าช้า</p>	<p>-กำชับให้เจ้าหน้าที่ ผู้รับผิดชอบดำเนินการ ตาม ระเบียบ โดย เคร่งครัด</p>	<p>กองคลัง</p>

เทศบาลตำบลพระแท่น
รายงานการประเมินผลการควบคุมภายใน
ระดับองค์กร
สำหรับระยะเวลาการดำเนินงานสิ้นสุดวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๒

ภารกิจตามกฎหมายที่ จัดตั้งหน่วยงานของรัฐหรือ ภารกิจตามแผนการ ดำเนินการหรือภารกิจอื่น ๆ ที่สำคัญของหน่วยงานของ รัฐ/วัตถุประสงค์	ความเสี่ยง	การควบคุมภายใน ที่มีอยู่	การประเมินผล การควบคุมภายใน	ความเสี่ยงที่ยังมีอยู่	การปรับปรุง การควบคุมภายใน	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ
กองคลัง <u>งานพัสดุและทรัพย์สิน</u> กิจกรรม การจำหน่ายพัสดุ <u>วัตถุประสงค์</u> เพื่อให้การจำหน่ายพัสดุ ถูกต้องตามระเบียบ กฎหมายและหนังสือสั่งการ ที่เกี่ยวข้อง	-เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบ ดำเนินการจำหน่ายพัสดุ ปลายปีงบประมาณอาจ ทำให้ไม่สามารถ ดำเนินการได้ทันภายใน ปีงบประมาณ	-ถือปฏิบัติตามระเบียบ กระทรวงการคลัง ว่า ด้วยการจัดซื้อจัดจ้าง และการบริหารพัสดุ ภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ -ถือปฏิบัติตามหนังสือ กระทรวงมหาดไทยด่วน ที่สุด ที่ มท ๐๘๐๘.๒/ว ๗๘๕ ลงวันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒	-กำกับเจ้าหน้าที่ให้ดำเนินการ ตามระเบียบโดยเคร่งครัด -ทำการตรวจสอบพัสดุ ประจำปี และรายงาน ผู้บังคับบัญชาใน ๓๐ วัน ทำการนับแต่เริ่มตรวจ -ตรวจสอบข้อเท็จจริงก่อน ดำเนินการจำหน่าย -ดำเนินการจำหน่ายพัสดุ	-แต่งตั้งคณะกรรมการ ตรวจสอบข้อเท็จจริงก่อน จำหน่ายพัสดุแล้วส่งผลให้ การจำหน่ายพัสดุลำช้า	-กำกับให้เจ้าหน้าที่ ผู้รับผิดชอบดำเนินการ ตามระเบียบโดยเคร่งครัด	กองคลัง

เทศบาลตำบลพระแท่น
รายงานการประเมินผลการควบคุมภายใน
ระดับองค์กร
สำหรับระยะเวลาการดำเนินงานสิ้นสุดวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๒

ภารกิจตามกฎหมายที่ จัดตั้งหน่วยงานของรัฐหรือ ภารกิจตามแผนการ ดำเนินการหรือภารกิจอื่น ๆ ที่สำคัญของหน่วยงานของ รัฐ/วัตถุประสงค์	ความเสี่ยง	การควบคุมภายใน ที่มีอยู่	การประเมินผล การควบคุมภายใน	ความเสี่ยงที่ยังมีอยู่	การปรับปรุง การควบคุมภายใน	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ
<p>กองคลัง <u>งานกิจการประปา</u> กิจกรรม การจัดเก็บค่าน้ำประปา</p> <p><u>วัตถุประสงค์</u> เพื่อให้การจัดเก็บค่าน้ำประปาของเทศบาลตำบลพระแท่น เป็นไปอย่างถูกต้องครบถ้วน และจัดเก็บทันเวลาในแต่ละเดือน เพื่อสามารถนำรายรับจากการจัดเก็บค่าน้ำประปาไปบริหารจัดการระบบประปาได้</p>	<p>-จัดมาตรฐานล่าช้า ไม่ตรงกันในแต่ละเดือน</p> <p>-เจ้าหน้าที่จัดเก็บไม่สามารถจัดเก็บได้ทันในแต่ละเดือน ทำให้มีผู้ค้างชำระมาก</p>	<p>-เทศบัญญัติการประปาเทศบาลตำบลพระแท่น</p> <p>-ระเบียบการประปาเทศบาลตำบลพระแท่น</p>	<p>-มีการติดตามผลระหว่างการทำงานโดยผู้บังคับบัญชาทุกระดับ</p>	<p>-เจ้าหน้าที่จัดเก็บรายได้ไม่สามารถจัดเก็บได้ทันภายในเดือนต่อเดือนเนื่องจากผู้ใช้น้ำจำนวนมากจึงทำให้มีค่าน้ำค้างชำระ</p>	<p>-จัดทำแผนการจัดเก็บค่าน้ำประปาในแต่ละเดือน โดยกำหนดวันที่เข้าจัดเก็บให้ตรงกันทุกๆ เดือน และกำชับให้ปฏิบัติตามแผนที่วางไว้</p>	<p>กองคลัง</p>

เทศบาลตำบลพระแท่น
รายงานการประเมินผลการควบคุมภายใน
ระดับองค์กร
สำหรับระยะเวลาการดำเนินงานสิ้นสุดวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๒

ภารกิจตามกฎหมายที่ จัดตั้งหน่วยงานของรัฐหรือ ภารกิจตามแผนการ ดำเนินการหรือภารกิจอื่น ๆ ที่สำคัญของหน่วยงานของ รัฐ/วัตถุประสงค์	ความเสี่ยง	การควบคุมภายใน ที่มีอยู่	การประเมินผล การควบคุมภายใน	ความเสี่ยงที่ยังมีอยู่	การปรับปรุง การควบคุมภายใน	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ
กองคลัง <u>งานกิจการประปา</u> กิจกรรม โปรแกรมระบบ ประปา วัตถุประสงค์ เพื่อให้การประมวลผลของ ระบบประปาเป็นไปด้วย ความถูกต้องรวดเร็ว และมี ประสิทธิภาพ	-เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงาน ขาดความเชี่ยวชาญใน โปรแกรมระบบประปา	-เทศบัญญัติการประปา เทศบาลตำบลพระแท่น -ระเบียบการประปา เทศบาลตำบลพระแท่น	-มีการติดตามผลระหว่างการ ปฏิบัติงานโดยผู้บังคับบัญชา ทุกระดับ	-เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานขาด ความเชี่ยวชาญในโปรแกรม ระบบประปาซึ่งเมื่อนำใช้ งานจริงพบว่าระบบยังมี ปัญหายังไม่สามารถทำให้ การจัดเก็บค่าน้ำรวดเร็วขึ้น	-เจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงาน ต้องศึกษาทำความเข้าใจ ในระบบจัดเก็บเพิ่มขึ้น	กองคลัง

เทศบาลตำบลพระแท่น
รายงานการประเมินผลการควบคุมภายใน
ระดับองค์กร
สำหรับระยะเวลาการดำเนินงานสิ้นสุดวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๒

ภารกิจตามกฎหมายที่ จัดตั้งหน่วยงานของ รัฐหรือภารกิจตาม แผนการดำเนินการ หรือภารกิจอื่น ๆ ที่ สำคัญของหน่วยงาน ของรัฐ/วัตถุประสงค์	ความเสี่ยง	การควบคุมภายใน ที่มีอยู่	การประเมินผล การควบคุมภายใน	ความเสี่ยงที่ยังมีอยู่	การปรับปรุง การควบคุมภายใน	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ
<p>กองสาธารณสุขและ สิ่งแวดล้อม</p> <p>กิจกรรม การจัดทำร่างเทศ บัญญัติ เรื่อง การกำจัดสิ่งปฏิกูล และมูลฝอย และการควบคุมการ เลี้ยงหรือการปล่อยสัตว์ตาม พระราชบัญญัติการสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๓๕</p> <p>วัตถุประสงค์ เพื่อจัดทำร่างเทศบัญญัติ เรื่อง การกำจัดสิ่งปฏิกูลและมูลฝอย และการควบคุมการเลี้ยงหรือการ ปล่อยสัตว์ให้เป็นปัจจุบันและ ประโยชน์การปฏิบัติงานตาม พระราชบัญญัติการสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๓๕</p>	<p>ความเสี่ยง</p> <p>เทศบัญญัติ เรื่องการกำจัดสิ่ง ปฏิกูลและมูลฝอย และการเลี้ยง หรือการปล่อยสัตว์ยังไม่ได้รับการ ปรับปรุงให้เป็นปัจจุบัน ทันต่อ สถานการณ์และการปฏิบัติงาน</p> <p>สาเหตุ</p> <p>เจ้าหน้าที่ยังไม่มีความรู้ความ เข้าใจอย่างเพียงพอในการร่าง เทศบัญญัติเรื่องการกำจัดสิ่ง ปฏิกูลและมูลฝอยและการเลี้ยง หรือ ปล่อย สัตว์ ต า ม พระราชบัญญัติการสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๓๕</p>	<p>ระ เ บ ย บ คู มื อ ก า ร ป ร ฎิ บั ตั ง ก า น พ ร บ . ส า ท ฐ า ร ณ ส ุ ข พ . ศ . ๒ ๕ ๓ ๕ และกฎหมายที่ เกี่ยวข้อง</p>	<p>ดำเนินการตามแนวทางการยกร่าง ข้อกำหนดของท้องถิ่นตาม พระราชบัญญัติการสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๓๕</p>	<p>การวางแผนในการปฏิบัติงานไม่ เป็นไปตามแผนงานที่วางไว้</p>	<p>จัดส่งบุคลากรพัฒนาองค์ ความรู้ในการจัดทำร่างเทศ บัญญัติ</p>	<p>กอง สาธารณสุข และ สิ่งแวดล้อม</p>

เทศบาลตำบลพระแท่น
รายงานการประเมินผลการควบคุมภายใน
ระดับองค์กร
สำหรับระยะเวลาการดำเนินงานสิ้นสุดวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๒

ภารกิจตามกฎหมายที่ จัดตั้งหน่วยงานของ รัฐหรือภารกิจตาม แผนการดำเนินการ หรือภารกิจอื่น ๆ ที่ สำคัญของหน่วยงาน ของรัฐ/วัตถุประสงค์	ความเสี่ยง	การควบคุมภายใน ที่มีอยู่	การประเมินผล การควบคุมภายใน	ความเสี่ยงที่ยังมีอยู่	การปรับปรุง การควบคุมภายใน	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ
กองสาธารณสุขและ สิ่งแวดล้อม กิจกรรม การบริหาร จัดการขยะมูลฝอย <u>วัตถุประสงค์</u> ๑. เพื่อลดปริมาณขยะมูล ฝอยจากต้นทาง ๒. เพื่อลดภาระค่าใช้จ่าย ในการบริหารจัดการขยะ มูลฝอย ๓. เพื่อความสวยงามเป็น ระเบียบเรียบร้อยของ เทศบาล ๔. เพื่อลดปัญหาขยะล้นจร จากนอกพื้นที่	ความเสี่ยง การเก็บขนมูลฝอย และการ กำจัดมีภาระค่าใช้จ่ายเพิ่มขึ้นจาก ค่าธรรมเนียมในการกำจัดและค่า น้ำมันเชื้อเพลิง ทำให้เทศบาลต้อง รับภาระค่าใช้จ่ายในการบริหารจัดการ ขยะมูลฝอยเพิ่มขึ้น สาเหตุ สถานที่กำจัดมูลฝอยที่ตั้งอยู่ใน พื้นที่ตำบลพระแท่นถูกปิดเนื่องจาก เหตุเดือดร้อนรำคาญของประชาชนทำ ให้ต้องนำขยะมูลฝอยไปกำจัด ณ ตำบลแก่งเสี้ยน อ.เมือง จ.กาญจนบุรี	การรณรงค์ ส่งเสริม การลดคัดแยก และใช้ ประโยชน์จากมูลฝอย	ดำเนินการตามแผนปฏิบัติการ จัดการมูลฝอยชุมชนและระเบียบ หนังสือสั่งการแนวทางปฏิบัติที่ เกี่ยวข้อง	การลด คัดแยก และใช้ ประโยชน์จากมูลฝอยยังมีไม่ เพียงพอ ทำให้ปริมาณขยะที่ ต้องนำไปกำจัดยังมีขยะที่ สามารถ ใช้ ประโยชน์ได้ หลงเหลืออยู่	การรณรงค์ เสริมสร้างการมี ส่วนร่วมจากประชาชนในการ ลดคัดแยก และใช้ประโยชน์ จากมูลฝอย	กอง สาธารณสุข และ สิ่งแวดล้อม

เทศบาลตำบลพระแท่น
รายงานการประเมินผลการควบคุมภายใน
ระดับองค์กร
สำหรับระยะเวลาการดำเนินงานสิ้นสุดวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๒

ภารกิจตามกฎหมายที่ จัดตั้งหน่วยงานของรัฐหรือ ภารกิจตามแผนการ ดำเนินการหรือภารกิจอื่น ๆ ที่สำคัญของหน่วยงานของ รัฐ/วัตถุประสงค์	ความเสี่ยง	การควบคุมภายใน ที่มีอยู่	การประเมินผล การควบคุมภายใน	ความเสี่ยงที่ยังมีอยู่	การปรับปรุง การควบคุมภายใน	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ
<p>กองช่าง</p> <p><u>งานวิศวกรรม</u> กิจกรรม การปฏิบัติงาน กิจกรรมสำรวจและ ออกแบบประมาณการ ทางด้านวิศวกรรม</p> <p><u>วัตถุประสงค์</u> เพื่อให้การสำรวจ ออกแบบ ประมาณการทางด้าน วิศวกรรมมีความถูกต้องตาม ระเบียบกฎหมายและมี ประสิทธิภาพ</p>	<p>-ผู้ปฏิบัติยังไม่เข้าใจใน รายละเอียดในข้อระเบียบ และกฎหมายที่เกี่ยวข้อง</p>	<p>๑.ระเบียบกฎหมาย และหนังสือสั่งการ ต่าง ๆ</p> <p>๒.การปฏิบัติงานตาม คำสั่ง ข อ ง ผู้บังคับบัญชา</p> <p>๓.แผนการปฏิบัติงาน ประจำสัปดาห์</p>	<p>-เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบได้มี การปฏิบัติงานตามระเบียบข้อ กฎหมาย แต่การปฏิบัติงาน ยังเกิดข้อผิดพลาดด้านการ สำรวจออกแบบและประมาณ ราคาก่อสร้าง</p>	<p>๑.การสำรวจและออกแบบ ประมาณราคายังมี ข้อบกพร่องอยู่</p> <p>๒.เจ้าหน้าที่ยังไม่เข้าใจ ระเบียบ ข้อกฎหมายที่ เกี่ยวข้อง</p>	<p>๑.กำชับให้เจ้าหน้าที่ศึกษา ระเบียบฯ กฎหมาย ขั้นตอนในการปฏิบัติงาน ให้เพิ่มมากขึ้นและถูกต้อง</p> <p>๒.ติดตามระหว่างการ ปฏิบัติงาน โดย ผู้บังคับบัญชาทุกระดับ</p> <p>๓.เจ้าหน้าที่เข้ารับการ ฝึกอบรมอย่างสม่ำเสมอ</p>	<p>กองช่าง</p>

เทศบาลตำบลพระแท่น
รายงานการประเมินผลการควบคุมภายใน
ระดับองค์กร
สำหรับระยะเวลาการดำเนินงานสิ้นสุดวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๒

ภารกิจตามกฎหมายที่จัดตั้งหน่วยงานของรัฐหรือภารกิจตามแผนการดำเนินการหรือภารกิจอื่น ๆ ที่สำคัญของหน่วยงานของรัฐ/วัตถุประสงค์	ความเสี่ยง	การควบคุมภายในที่มีอยู่	การประเมินผลการควบคุมภายใน	ความเสี่ยงที่ยังมีอยู่	การปรับปรุงการควบคุมภายใน	หน่วยงานที่รับผิดชอบ
<p>กองช่าง</p> <p><u>งานไฟฟ้า</u></p> <p>กิจกรรม การปฏิบัติงานกิจกรรมสำรวจซ่อมแซมไฟฟ้าสาธารณะ และซ่อมแซมระบบเสียงตามสาย</p> <p><u>วัตถุประสงค์</u></p> <p>๑. เพื่อให้การซ่อมแซมไฟฟ้าสาธารณะ มีความถูกต้องตามระเบียบกฎหมายและมีประสิทธิภาพ</p> <p>๒. เพื่อให้การควบคุมวัสดุด้านงานไฟฟ้ามีความถูกต้องตรงตามระเบียบกฎหมายและเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ</p>	<p>- การซ่อมแซมไฟฟ้าและเสียงตามสายไม่เป็นไปตามแผนปฏิบัติงาน</p>	<p>๑. ระเบียบกฎหมายและหนังสือสั่งการต่าง ๆ</p> <p>๒. การปฏิบัติงานตามคำสั่งของผู้บังคับบัญชา</p> <p>๓. แผนการปฏิบัติงานประจำสัปดาห์</p>	<p>-เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบตรวจสอบแผนงานก่อนออกปฏิบัติงานและ ใบแจ้งจากประชาชน</p>	<p>๑. มีงานเร่งด่วน ซึ่งอาจเกิดผลเสียหายและเกิดอันตรายต่อประชาชน จึงต้องดำเนินการทันที</p> <p>๒. วัสดุบางรายการต้องรอการจัดซื้อจัดจ้าง</p>	<p>๑. กำชับให้เจ้าหน้าที่ปฏิบัติตามแผนงานให้เพิ่มมากขึ้น</p> <p>๒. จัดทำสรุบทุ๊กสัปดาห์ในการปฏิบัติงาน</p> <p>๓. กำชับเจ้าหน้าที่ให้มีการปฏิบัติงานด้วยความละเอียดรอบคอบเพิ่มมากขึ้น</p> <p>๔. ติดตามระหว่างการทำงานปฏิบัติงานโดยผู้บังคับบัญชาทุกระดับ</p>	<p>กองช่าง</p>

๕. การจัดลำดับความเสี่ยง

หลังจากที่ดำเนินการประเมินความเสี่ยงแล้วเสร็จ นำมาวิเคราะห์ระดับความเสี่ยง (Label of Risk) หรือจัดลำดับความรุนแรงที่ผลกระทบต่อแผนงาน/โครงการและพิจารณาจากระดับ ความเสี่ยงที่เกิดจากความสัมพันธระหว่างโอกาสที่จะเกิดความเสี่ยง (likelihood) และผลกระทบความเสี่ยงที่ประเมินได้ โดยจัดเรียงลำดับจากระดับสูงมาก สูง ปานกลาง ต่ำ ต่ำมาก ในรูปแบบของแผนภูมิความเสี่ยง (Risk Profile) ที่ได้กำหนดไว้

๖. การจัดการความเสี่ยง

โดยใช้แนวทางในการจัดการความเสี่ยง ๔ วิธี คือ การยอมรับความเสี่ยง (Take) การควบคุมหรือการลดความเสี่ยง (Treat) การหลีกเลี่ยงความเสี่ยง (Terminate) และ การกระจายหรือโอนย้ายความเสี่ยง (Transfer) ตามรายงานการประชุมคณะกรรมการบริหารความเสี่ยงแนบท้ายภาคผนวกนี้

๗. การติดตามประเมินผลและจัดทำรายงาน

หลังจากที่มีการจัดทำแผนบริหารความเสี่ยง ได้กำหนดการดำเนินการติดตามผลการดำเนินการตามแผนงาน/โครงการที่กำหนดไว้ ตามระยะเวลาที่กำหนด เพื่อพิจารณาทบทวนถึงเครื่องมือที่ได้กำหนดมีความเหมาะสมเพียงพอต่อความเสี่ยงนั้นหรือไม่