

เกณฑ์การลา

- ลาป่วย	15 วันทำการ	ยื่นใบลาวันแรกที่มาปฏิบัติงาน
- ลากิจส่วนตัว	10 วันทำการ	ยื่นใบลาล่วงหน้าไม่น้อยกว่า 2 วันทำการ (กรณีลาไม่เกิน 2 วัน) ยื่นใบลาล่วงหน้าไม่น้อยกว่า 5 วันทำการ (กรณีลาเกิน 3 วัน)
- ลาพักผ่อน	10 วันทำการ	ยื่นใบลาล่วงหน้าไม่น้อยกว่า 2 วันทำการ (กรณีลาไม่เกิน 2 วัน) ยื่นใบลาล่วงหน้าไม่น้อยกว่า 5 วันทำการ (กรณีลาเกิน 3 วัน)
- ลาไปต่างประเทศ		ยื่นใบลาล่วงหน้าอย่างน้อย 1 เดือน
- ลาคลอลด	90 วัน	(ได้รับค่าตอบแทน 45 วัน)

เกณฑ์การต่อสัญญาจ้าง

จะต้องมีค่าเฉลี่ยของผลการประเมินติดต่อกัน 2 ครั้ง ไม่ต่ำกว่า ระดับดี

การสิ้นสุดสัญญาจ้าง

- 1.ครบกำหนด
- 2.ขาดคุณสมบัติหรือมีลักษณะต้องห้ามตามมาตราฐานทั่วไป
- 3.ตาย
- 4.ไม่ผ่านการประเมิน
- 5.ถูกไล่ออก เพราะกระทำผิดวินัยอย่างร้ายแรง
- 6.เหตุอื่นตามที่กำหนดไว้ในมาตรฐานหรือตามสัญญาจ้าง

คุณสมบัติพนักงานจ้าง (9 ข้อ)

- 1.สัญชาติไทย
- 2.อายุไม่ต่ำกว่า 18 ปี และไม่เกิน 60 ปี
- 3.ไม่เป็นบุคคลล้มละลาย
- 4.ไม่เป็นผู้มีกายทุพพลภาพจนไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ ไร้ความสามารถ หรือจิตฟั่นเฟือนไม่สมประกอบ หรือเป็นโรคตามที่กำหนดไว้ในประกาศกำหนดโรคที่เป็นลักษณะต้องห้ามเบื้องต้นสำหรับพนักงานเทศบาล
- 5.ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง กรรมการพรรคการเมือง หรือเจ้าหน้าที่ในพรรคการเมือง
- 6.ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งผู้บริหารท้องถิ่น คณะผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น
- 7.ไม่เป็นผู้เคยต้องรับโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุด ให้จำคุกเพราะกระทำความผิดทางอาญา เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ
- 8.ไม่เป็นผู้เคยถูกลงโทษให้ออก ปลดออก หรือไล่ออกจากราชการ รัฐวิสาหกิจ หรือหน่วยงานอื่นของรัฐ
- 9.ไม่เป็นข้าราชการหรือลูกจ้างของส่วนราชการ พนักงานหรือลูกจ้างของหน่วยงานอื่นของรัฐ รัฐวิสาหกิจ หรือพนักงานหรือลูกจ้างของราชการส่วนท้องถิ่น

การดำเนินการทางวินัย

ฐานความผิดวินัย (ร้ายแรง / ไม่ร้ายแรง)

- | | |
|--------------|----------------------------------|
| - ไม่ร้ายแรง | บทลงโทษ -ภาคทัณฑ์ - ตัดค่าตอบแทน |
| - ร้ายแรง | บทลงโทษ -ไล่ออก |

