



ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดกาญจนบุรี
เรื่อง กำหนดหลักเกณฑ์การเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น
(เพิ่มเติม)

โดยที่เป็นการสมควรจัดให้มีการแก้ไขเพิ่มเติมประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดกาญจนบุรี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล ลงวันที่ 9 ธันวาคม 2545 ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น เพื่อให้สอดคล้องกับความเป็นจริง และสภาวะการณ์ปัจจุบัน

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา 13 (3), มาตรา 14 ประกอบมาตรา 23 วรรคท้าย แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. 2542 ประกอบประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) ลงวันที่ 4 มีนาคม 2547 ออกตามมติในการประชุม ครั้งที่ 1/2547 เมื่อวันที่ 29 มกราคม 2547 และมติคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดกาญจนบุรี ในการประชุม ครั้งที่ 4/2547 เมื่อวันที่ 28 เมษายน 2547 จึงแก้ไขเพิ่มเติมประกาศหลักเกณฑ์ ฯ ดังนี้

ข้อ 1 ให้ยกเลิกความในข้อ 182 (8)(ข) และข้อ 183 (7) (ข) แห่งประกาศหลักเกณฑ์ดังกล่าว
ข้อความดังต่อไปนี้แทน

"(ข) ให้เทศบาลแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาคุณสมบัติและประเมินผลงานประกอบด้วย

(1) ประธาน ให้แต่งตั้งจากข้าราชการหรือพนักงานเทศบาล หรือผู้ที่เคยเป็นข้าราชการหรือพนักงานเทศบาลที่ดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะประเมินสูงกว่าผู้ขอประเมินอย่างน้อย 1 ระดับ หรือผู้ทรงคุณวุฒิเฉพาะด้านที่มีความชำนาญในสายงานนั้น ๆ ซึ่งไม่เคยเป็นข้าราชการมาก่อน

(2) กรรมการที่เป็นข้าราชการหรือพนักงานเทศบาล หรือเคยเป็นข้าราชการหรือพนักงานเทศบาลที่เคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะประเมินอย่างน้อยเท่ากับระดับตำแหน่งที่ขอประเมินหรือผู้ทรงคุณวุฒิเฉพาะด้านที่มีความชำนาญในสายงานนั้น ๆ ซึ่งมีผลงานเป็นที่ประจักษ์ในความสามารถจำนวนไม่น้อยกว่า 2 คน แต่ไม่เกิน 5 คน

(3) เลขานุการ ให้เทศบาลแต่งตั้งเลขานุการ จำนวน 1 คน..... "

ข้อ 2 ให้ยกเลิกความในข้อ 97 วรรคแรก วรรคสอง (1)(2) และเพิ่มเติม (3) แห่งประกาศหลักเกณฑ์ดังกล่าว และให้ใช้ข้อความดังต่อไปนี้แทน

" ข้อ 97 การคัดเลือก เพื่อแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นนอกกระบวน
สำหรับตำแหน่งที่กำหนดเป็นตำแหน่งสายงานวิทยาศาสตร์เทคโนโลยี และตำแหน่งวิชาชีพเฉพาะหรือเชี่ยวชาญตาม
ข้อ 94 (3) ให้เทศบาลเป็นผู้ดำเนินการ

การคัดเลือกตามวรรคหนึ่ง ให้ เทศบาลดำเนินการตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไข ดังนี้

(1) พนักงานผู้นั้นเป็นผู้มีคุณสมบัติครบถ้วนตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตามมาตราฐาน กำหนดตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง และตามประกาศกำหนดหลักเกณฑ์การเลื่อนแต่งตั้งพนักงานให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น

(2) ให้แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลงาน

(ก) กรณีการเลื่อนระดับ 7 ลงมา ให้คณะกรรมการประเมินบุคคลและผลงาน ประกอบด้วย

(1) ผู้ทรงคุณวุฒิใน ก.ท.จ. เป็นประธานกรรมการ

(2) ผู้ทรงคุณวุฒิสาขาที่ขอประเมินเลื่อนระดับที่เป็นข้าราชการพลเรือนหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นหรือข้าราชการประเภทอื่น ที่ดำรงตำแหน่ง ไม่ต่ำกว่าระดับ 8 จำนวนอย่างน้อย 2 คน

(3) ให้เทศบาลแต่งตั้งเลขานุการ 1 คน

(ข) กรณีการเลื่อนระดับ 8 ว หรือ ๗ ขึ้นไป ให้คณะกรรมการประเมินบุคคลและผลงาน ประกอบด้วย

(1) ผู้ทรงคุณวุฒิซึ่งเป็นหรือเคยเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ระดับ 9 ขึ้นไปในสาขาที่เกี่ยวข้อง เป็นประธาน

(2) ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ระดับ 8 ขึ้นไปในสาขาที่เกี่ยวข้องหรือที่เคยเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ระดับ 8 ขึ้นไปในสาขาที่เกี่ยวข้องจำนวน 3 คน เป็นกรรมการ

(3) ผู้อำนวยการกอง/ส่วนที่เกี่ยวข้อง ระดับ 8 ของเทศบาล จำนวน 1 คน เป็นกรรมการ

(4) ให้เทศบาลแต่งตั้งเลขานุการ 1 คน

(ค) กรณีการเลื่อนระดับ 9 วช และ 9 ขช ให้คณะกรรมการประเมินบุคคลและผลงาน ประกอบด้วย

(1) ผู้ทรงคุณวุฒิในสาขาที่เกี่ยวข้องที่เป็นหรือเคยเป็นข้าราชการซึ่งดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่าระดับ 10 ในหน่วยราชการ หน่วยงานของรัฐ หรือสถาบันการศึกษาเป็นประธาน

(2) ผู้ทรงคุณวุฒิในสาขาที่เกี่ยวข้องที่เป็นหรือเคยเป็นข้าราชการหรือพนักงานเทศบาล ซึ่งดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่าระดับ 9 ในหน่วยงานราชการ หน่วยงานของรัฐหรือสถาบันการศึกษา จำนวน 3 คน เป็นกรรมการ

(3) ผู้อำนวยการสำนักในสาขาที่เกี่ยวข้องของเทศบาล เป็นกรรมการ

(4) ให้เทศบาลแต่งตั้งเลขานุการ 1 คน....."

ทั้งนี้ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ 30 เมษายน พ.ศ.2547

๕

(นายเทอดศักดิ์ วรรณสุต)

รองผู้ว่าราชการจังหวัด ปฎิบัติราชการแทน

ผู้ว่าราชการจังหวัดกาญจนบุรี

ประธานกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดกาญจนบุรี