



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัดเทศบาลตำบลพระแท่น

ที่                      / ๒๕๖๕ วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๕

เรื่อง รายงานผลการดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลของเทศบาล

เรียน หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล

### เรื่องเดิม

ตามที่ เทศบาลตำบลพระแท่น ได้มีประกาศเทศบาลตำบลพระแท่น เรื่อง นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล เมื่อวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ ไปแล้วนั้น

### ข้อเท็จจริง

บัดนี้งานการเจ้าหน้าที่ ได้รวบรวมผลการดำเนินการตามนโยบาย เป็นที่เรียบร้อยแล้ว จึงขอรายงานผลการดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ซึ่งเป็นไปตามกฎ ระเบียบ และข้อบังคับที่เกี่ยวข้อง ได้แก่ การวางแผนกำลังคน การสรรหาคนดีคนเก่งเพื่อปฏิบัติงานตามภารกิจของหน่วยงาน การพัฒนาบุคลากร (การพัฒนาบุคลากร การสร้างทางก้าวหน้าในสายอาชีพ) การพัฒนาคุณภาพชีวิตการบรรจุและแต่งตั้งบุคลากร การประเมินผลการปฏิบัติงาน การส่งเสริมจริยธรรมและรักษาวินัยของบุคลากรในหน่วยงาน นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล รายละเอียดตามสิ่งที่แนบมาพร้อมนี้

### ข้อเสนอแนะ

-เห็นควรดำเนินการดังนี้

๑. ปิดผลการดำเนินงานตามนโยบายที่บอร์ดประชาสัมพันธ์หน้าเทศบาลตำบลพระแท่น
๒. แสดงผลการดำเนินงานตามนโยบายบนเว็บไซต์ของเทศบาลตำบลพระแท่น

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติให้ดำเนินการต่อไป

ว. ปลัดเทศบาล

( ) เพื่อโปรดพิจารณา

( / ) เพื่อโปรดทราบ

( / ) เห็นควร อนุมัติ

นางลลิตกร ไวยะไวดิน  
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ

(นายจรินทร์ สุขเกษม)  
หัวหน้าสำนักปลัด

- ทราบ       เห็นชอบ
- อนุมัติ       อนุญาต
- ดำเนินการตามเสนอ
- อื่นๆ

สืบ เทศบาลตำบลพระแท่น

จ.ส.อ.

(นายชาย อรุณแสง)

ปลัดเทศบาลตำบลพระแท่น

(นายกฤษ ไชตินิติวัฒน์)

(นายทรงศักดิ์ ไชตินิติวัฒน์)



การดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2565

เทศบาลตำบลพระแท่น

อำเภอท่ามะกา จังหวัดกาญจนบุรี

**การดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล**  
**ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2565**  
**ของเทศบาลตำบลพระแท่น อำเภอนาทม จ.จังหวัดกาฬสินธุ์**

\*\*\*\*\*

เทศบาลตำบลพระแท่น ได้ดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ซึ่งเป็นไปตามกฎระเบียบ และข้อบังคับที่เกี่ยวข้อง ได้แก่ การวางแผนกำลังคน การสรรหาคนดีคนเก่งเพื่อปฏิบัติงานตามภารกิจของหน่วยงาน การพัฒนาบุคลากร (การพัฒนาบุคลากร การสร้างทางก้าวหน้าในสาขาอาชีพ) การพัฒนาคุณภาพชีวิต การบรรจุและแต่งตั้งบุคลากร การประเมินผลการปฏิบัติงาน การส่งเสริมจริยธรรมและรักษาวินัยของบุคลากรในหน่วยงาน นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ดังนี้

**การสรรหา คัดเลือก**

๑.มีการจัดทำแผนพัฒนารายบุคลากรประจำปี/แผนพัฒนาบุคลากร ๓ ปี (๒๕๖๔-๒๕๖๖)

๒.ตามประกาศเทศบาลตำบลพระแท่น เรื่องรับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้างทั่วไป กองสาธารณสุขฯ จำนวน ๒ ตำแหน่ง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๕ ตุลาคม ๒๕๖๔ เทศบาลตำบลพระแท่นได้มีการแจ้งข่าวประชาสัมพันธ์ไปยังหน่วยงานอื่น ประกอบไปด้วยเทศบาลในเขตอำเภอนาทม

๓.ตามประกาศเทศบาลตำบลพระแท่น เรื่องรับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ สำนักปลัด จำนวน ๑ ตำแหน่ง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๑ ธันวาคม ๒๕๖๔ เทศบาลตำบลพระแท่นได้มีการแจ้งข่าวประชาสัมพันธ์ไปยังหน่วยงานอื่น ประกอบไปด้วยเทศบาลในเขตอำเภอนาทม

**การบรรจุแต่งตั้ง**

๑.ตามมติ ก.ท.จ.กาฬสินธุ์ครั้งที่ ๑/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๕ มกราคม ๒๕๖๕ ได้เห็นชอบให้จ้างพนักงานจ้างตามภารกิจของเทศบาลตำบลพระแท่น จำนวน ๑ อัตรา

๒. ๑.ตามมติ ก.ท.จ.กาฬสินธุ์ครั้งที่ ๒/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ ได้เห็นชอบให้จ้างพนักงานจ้างตามภารกิจของเทศบาลตำบลพระแท่น จำนวน ๑ อัตรา

**การพัฒนาบุคลากร**

๑. มีการสำรวจข้อมูล ความต้องการ วิเคราะห์ปัญหาด้านบุคลากรประจำปี ๒๕๖๕

๒. มีการดำเนินการจัดส่งบุคลากรในสังกัดให้เข้ารับการฝึกอบรมสัมมนาตามแผนพัฒนาบุคลากรดังนี้

รายงานผลการฝึกอบรมของพนักงานเทศบาลตำบลพระแท่น

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ลำดับ	หลักสูตรที่เข้ารับการฝึกอบรม
๑	จ.ส.อ.สมชาย อรุณแห	ปลัดเทศบาล	๑	เสวนาทางวิชาการ Symposium เพื่อเผยแพร่ผลงานองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีการบริหารจัดการที่ดี
			๒	ประชุมเชิงปฏิบัติการอปท.ที่ได้รับรางวัลการบริหารจัดการที่ดี เพื่อสร้างเครือข่ายศูนย์ส่งเสริมการมีส่วนร่วมฯ
			๓	อบรมให้ความรู้เพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน ถ่ายทอดความรู้เกี่ยวกับการประเมินผลการปฏิบัติงานฯ
๒	นางเอี่ยมพร ราชนิ	รองปลัดเทศบาล	๑	สัมมนาเชิงปฏิบัติเพื่อขับเคลื่อนปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง
			๒	การพัฒนาความคิดเชิงระบบ Systems Thinking
			๓	อบรมให้ความรู้เพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน ถ่ายทอดความรู้เกี่ยวกับการประเมินผลการปฏิบัติงานฯ
๓	นายขจรศักดิ์ สุขเจริญ	หัวหน้าสำนักปลัดฯ	๑	ประชุมสัมมนาเพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจในบทบาทหน้าที่ของกองทุนเพื่อส่งเสริมการท่องเที่ยวไทย
			๒	อบรมให้ความรู้เพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน ถ่ายทอดความรู้เกี่ยวกับการประเมินผลการปฏิบัติงานฯ
๔	น.ส.วาสนา ดีคำ	นักวิชาการตรวจสอบภายใน	๑	โครงการขับเคลื่อนและบูรณาการติดตามมาตรการป้องกันการทุจริตด้านทรัพยากรสาธารณสุข
			๒	สัมมนาเชิงปฏิบัติเพื่อขับเคลื่อนปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง
			๓	ฝึกอบรมเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานตรวจสอบของเจ้าหน้าที่ตรวจสอบภายในอปท.
			๔	ประชุมเชิงปฏิบัติการอปท.ที่ได้รับรางวัลการบริหารจัดการที่ดี เพื่อสร้างเครือข่ายศูนย์ส่งเสริมการมีส่วนร่วมฯ
			๕	อบรมให้ความรู้เพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน ถ่ายทอดความรู้เกี่ยวกับการประเมินผลการปฏิบัติงานฯ
๕	น.ส.แก้วใจ หอมสกุล	นักจัดการงานทั่วไป	๑	อบรมให้ความรู้เพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน ถ่ายทอดความรู้เกี่ยวกับการประเมินผลการปฏิบัติงานฯ
๖	นางลลิตภัทร โวเยไวยิน	นักทรัพยากรบุคคล	๑	เทคนิคการประเมินผลการปฏิบัติงานข้าราชการส่วนท้องถิ่น และครู อปท.ปี ๒๕๖๔ฯ
			๒	การประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อพัฒนากลไกการมีส่วนร่วมของประชาชนประจำปี พ.ศ.๒๕๖๔
			๓	อบรมให้ความรู้เพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน ถ่ายทอดความรู้เกี่ยวกับการประเมินผลการปฏิบัติงานฯ

รายงานผลการฝึกอบรมของพนักงานเทศบาลตำบลพระแท่น

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ลำดับ	หลักสูตรที่เข้ารับการฝึกอบรม
๗	น.ส.สุนัน เพียรทอง	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	๑	อบรมให้ความรู้เพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน ถ่ายทอดความรู้เกี่ยวกับการประเมินผลการปฏิบัติงานฯ
ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ลำดับ	หลักสูตรที่เข้ารับการฝึกอบรม
๘	น.ส.วิไลภรณ์ ล้อฉัตร	นักประชาสัมพันธ์	๑	สัมมนาเชิงปฏิบัติเพื่อขับเคลื่อนปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง
			๒	ประชุมเชิงปฏิบัติการอปท.ที่ได้รับรางวัลการบริหารจัดการที่ดี เพื่อสร้างเครือข่ายศูนย์ส่งเสริมการมีส่วนร่วมฯ
๙	นางวิสุตตา สุขกรม	นักพัฒนาชุมชน	๑	สัมมนาเชิงปฏิบัติเพื่อขับเคลื่อนปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง
			๒	ฝึกอบรมเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานตรวจสอบของเจ้าหน้าที่ตรวจสอบภายในอปท.
			๓	อบรมให้ความรู้เพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน ถ่ายทอดความรู้เกี่ยวกับการประเมินผลการปฏิบัติงานฯ
๑๐	นายธนิศศักดิ์ เศรษฐภัทรวัฒน์	นักวิชาการศึกษา	๑	อบรมให้ความรู้เพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน ถ่ายทอดความรู้เกี่ยวกับการประเมินผลการปฏิบัติงานฯ
๑๑	นายภูวนัย พานทอง	จพง.ป้องกันฯ	๑	อบรมให้ความรู้เพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน ถ่ายทอดความรู้เกี่ยวกับการประเมินผลการปฏิบัติงานฯ
๑๒	น.ส.ปราณี เรืองฤทธิ์	ครู	๑	อบรมให้ความรู้เพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน ถ่ายทอดความรู้เกี่ยวกับการประเมินผลการปฏิบัติงานฯ
๑๓	น.ส.สุดา โปธิทอง	ครู	๑	อบรมให้ความรู้เพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน ถ่ายทอดความรู้เกี่ยวกับการประเมินผลการปฏิบัติงานฯ
๑๔	นางสิริวรรณ โอภากุลวงษ์	ผอ.กองสาธารณสุขฯ	๑	แลกเปลี่ยนเรียนรู้ และลงนามความร่วมมือ เพื่ออปท.ปลอดบุหรี่
			๒	อบรมให้ความรู้เพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน ถ่ายทอดความรู้เกี่ยวกับการประเมินผลการปฏิบัติงานฯ
๑๕	น.ส.ปราณี แดงเขียว	นักวิชาการสุขาภิบาล	๑	อบรมให้ความรู้เพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน ถ่ายทอดความรู้เกี่ยวกับการประเมินผลการปฏิบัติงานฯ
๑๖	นางชญัญญาช เพ็ชรทอง	เจ้าพนักงานธุรการ	๑	ประชุมติดตามการดำเนินงานกองทุนหลักประกันสุขภาพในระดับท้องถิ่นหรือพื้นที่
			๒	อบรมให้ความรู้เพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน ถ่ายทอดความรู้เกี่ยวกับการประเมินผลการปฏิบัติงานฯ

รายงานผลการฝึกอบรมของพนักงานเทศบาลตำบลพระแท่น

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ลำดับ	หลักสูตรที่เข้ารับการฝึกอบรม
๑๗	น.ส.อรสา ศรีนวล	ผอ.กองคลัง	๑	การบันทึกบัญชีในระบบบัญชีคอมพิวเตอร์ของอปท.(E-LAAS) ตามมาตรฐานการบัญชีภาครัฐฯ
			๒	การบันทึกบัญชีในระบบบัญชีคอมพิวเตอร์ของอปท.(E-LAAS)
			๓	อบรมเชิงปฏิบัติการใช้งานโปรแกรมแผนที่ภาษีและทะเบียนทรัพย์สิน(LTAX ๓๐๐๐)
			๔	อบรมให้ความรู้เพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน ถ่ายทอดความรู้เกี่ยวกับการประเมินผลการปฏิบัติงานฯ
๑๘	นายชัยอนันต์ มานะชัย	นักวิชาการคลัง	๑	การบันทึกบัญชีในระบบบัญชีคอมพิวเตอร์ของอปท.(E-LAAS) ตามมาตรฐานการบัญชีภาครัฐฯ
			๒	การบันทึกบัญชีในระบบบัญชีคอมพิวเตอร์ของอปท.(E-LAAS)
			๓	อบรมให้ความรู้เพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน ถ่ายทอดความรู้เกี่ยวกับการประเมินผลการปฏิบัติงานฯ
๑๙	นางวันทนา สิริไพโรจน์	นักวิชาการเงินและบัญชี	๑	การบันทึกบัญชีในระบบบัญชีคอมพิวเตอร์ของอปท.(E-LAAS) ตามมาตรฐานการบัญชีภาครัฐฯ
			๒	การบันทึกบัญชีในระบบบัญชีคอมพิวเตอร์ของอปท.(E-LAAS)
			๓	อบรมให้ความรู้เพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน ถ่ายทอดความรู้เกี่ยวกับการประเมินผลการปฏิบัติงานฯ
๒๐	นางวราภรณ์ นกเล็ก	นักวิชาการจัดเก็บรายได้	๑	การบันทึกบัญชีในระบบบัญชีคอมพิวเตอร์ของอปท.(E-LAAS)
			๒	อบรมให้ความรู้เพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน ถ่ายทอดความรู้เกี่ยวกับการประเมินผลการปฏิบัติงานฯ
๒๑	นายไพศาล เขียวแก้ว	นักวิชาการจัดเก็บรายได้	๑	อบรมให้ความรู้เพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน ถ่ายทอดความรู้เกี่ยวกับการประเมินผลการปฏิบัติงานฯ
๒๒	นายสุชาติ ศิริเอก	ผอ.กองช่าง	๑	อบรมให้ความรู้เพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน ถ่ายทอดความรู้เกี่ยวกับการประเมินผลการปฏิบัติงานฯ
๒๓	นายธาดา กรุดแก้ว	นายช่างโยธา	๑	อบรมให้ความรู้เพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน ถ่ายทอดความรู้เกี่ยวกับการประเมินผลการปฏิบัติงานฯ
๒๔	นายกฤษณะ สิทธิชัย	ช่างไฟฟ้า	๑	อบรมให้ความรู้เพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน ถ่ายทอดความรู้เกี่ยวกับการประเมินผลการปฏิบัติงานฯ

๓. มีการจัดทำคู่มือ แผนเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพเผยแพร่ให้บุคลากรในเทศบาลตำบลพระแท่นทราบ เมื่อวันที่ ๒๘ ธันวาคม ๒๕๖๔

#### การโอน/ย้าย/เลื่อนตำแหน่ง

๑. คำสั่งเทศบาลตำบลพระแท่นที่ ๒๖๓/๒๕๖๔ เรื่องแต่งตั้งรับ (ย้าย)พนักงานท้องถิ่น นางสาวมารีชา ต้นประทุมวงษ์ พนักงานเทศบาลตำแหน่ง นักวิชาการพัสดุ ชำนาญการ ฯ ลงวันที่ ๑๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๔

๒. คำสั่งเทศบาลตำบลพระแท่นที่ ๒๖๒/๒๕๖๔ เรื่องแต่งตั้งรับ (ย้าย)พนักงานท้องถิ่น นางอารยา ภักดีฉนวน พนักงานเทศบาลตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ (นักบริหารงานทั่วไป) ลงวันที่ ๑๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๔

#### ๒. มีความโปร่งใสในทุกกระบวนการของการบริหารทรัพยากรบุคคล

๑. คำสั่งเทศบาลตำบลพระแท่น ที่ ๑๖๘/๒๕๖๓ เรื่องแต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากร (พ.ศ.๒๕๖๔ – ๒๕๖๖ ) ลงวันที่ ๒๐ กรกฎาคม ๒๕๖๓

๒. คำสั่งเทศบาลตำบลพระแท่น ที่ ๖๐/๒๕๖๕ เรื่องแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาคุณสมบัติและประเมินผลงาน ตำแหน่ง นายช่างไฟฟ้า ระดับชำนาญการ ลงวันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕

๓. สนับสนุนให้เกิดการเรียนรู้และการพัฒนาอย่างต่อเนื่อง รวมทั้งส่งเสริมให้มีการแบ่งปันแลกเปลี่ยนข้อมูลและความรู้ เพื่อพัฒนาผู้ปฏิบัติงานให้มีทักษะและสมรรถนะที่จำเป็นสำหรับการบรรลุภารกิจและเป้าหมายขององค์กร

๑. มีกลุ่มไลน์ในการแลกเปลี่ยน/พร้อมนติดตามงาน

๒. มีการประชุมร่วมคณะผู้บริหารและพนักงานเทศบาล ๓ เดือน/ครั้ง

๓. จัดโครงการอบรมให้ความรู้เพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๘ ธันวาคม ๒๕๖๔

#### ๔. มีระบบประเมินผลการปฏิบัติงานที่เน้นประสิทธิภาพ ประสิทธิผล

๑. ตามคำสั่งเทศบาลตำบลพระแท่นที่ ๘๓/๒๕๖๕ เรื่องแต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองแบบประเมินผลการปฏิบัติงาน ของพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาของเทศบาล ลงวันที่ ๒๒ มีนาคม ๒๕๖๕

๒. ตามคำสั่งเทศบาลตำบลพระแท่นที่ ๘๕/๒๕๖๕ เรื่องแต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองแบบประเมินผลการปฏิบัติงาน พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ ลงวันที่ ๒๒ มีนาคม ๒๕๖๕

๓. ตามคำสั่งเทศบาลตำบลพระแท่นที่ ๘๗ /๒๕๖๕ เรื่องแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนเงินเดือน พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ ลงวันที่ ๒๒ มีนาคม ๒๕๖๕

๔. ตามคำสั่งเทศบาลตำบลพระแท่นที่ ๘๗ /๒๕๖๕ เรื่องแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนเงินเดือน พนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาของเทศบาล ลงวันที่ ๒๒ มีนาคม ๒๕๖๕

๕. ส่งเสริมความสัมพันธ์อันดีระหว่างฝ่ายบริหารกับข้าราชการและบุคลากรผู้ปฏิบัติงาน ให้มีความพร้อมที่จะขับเคลื่อนองค์กรให้พัฒนาไปสู่เป้าหมาย และวิสัยทัศน์การพัฒนา

๑. มีการประชุมร่วมคณะผู้บริหารและหัวหน้าส่วนราชการทุกวันจันทร์

๒. มีการประชุมร่วมคณะผู้บริหารและพนักงานเทศบาล ๓ เดือน/ครั้ง

๓. จัดโครงการอบรมให้ความรู้เพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ เมื่อ วันที่ ๒๘ ธันวาคม ๒๕๖๔

๖. ให้บุคลากรได้รับค่าตอบแทน และสวัสดิการที่เป็นธรรม เหมาะสมตามที่ระเบียบกฎหมายกำหนด

๑. ดำเนินการกิจกรรม ๕ ส. ประจำปี ๒๕๖๕ ปรับปรุงสภาพแวดล้อม จัดสถานที่ทำงานให้ปลอดภัย เมื่อ ๒๗ - ๒๘ ธันวาคม ๒๕๖๔

๒. จัดตั้งกลุ่มพนักงานเทศบาลตำบลพระแท่น เพื่อส่งเสริมการออม และมีเงินทุนสำรองในกรณีฉุกเฉิน

๗. ส่งเสริมให้บุคลากรประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดี มีคุณธรรม จริยธรรม และยึดหลักธรรมาภิบาลในการปฏิบัติงาน

๑. มีกิจกรรมดีไม่มีวันลา เพื่อเป็นแบบอย่างที่ดี มีคุณธรรม ฯ โดยมอบใบเกียรติคุณพร้อมเงินรางวัล เมื่อ วันที่ ๒๘ ธันวาคม ๒๕๖๔

๒. จัดโครงการอบรมให้ความรู้เพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ เมื่อ วันที่ ๒๘ ธันวาคม ๒๕๖๔