



ชื่อโครงการ โครงการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

แผนงาน ควบคุมภายในและตรวจสอบภายใน

งบดำเนินงาน หมวดค่าใช้สอย

ประเภท รายจ่ายเกี่ยวเนื่องกับการปฏิบัติราชการที่ไม่เข้าลักษณะรายจ่ายงบรายจ่ายอื่น ๆ

หน่วยงานที่รับผิดชอบ งานตรวจสอบภายใน ร่วมกับงานนิติการ งานประชาสัมพันธ์ เทศบาลตำบลพระแท่น  
ระยะเวลาที่ดำเนินการ เดือนตุลาคม ๒๕๖๕-เดือนกันยายน ๒๕๖๖

## ๑. หลักการและเหตุผล

องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในฐานะเป็นผู้ใช้อำนาจในการปกครองและบริหารจัดการในเขตพื้นที่รับผิดชอบ เป็นหน่วยงานที่มีหน้าที่ในการให้บริการสาธารณะด้านต่าง ๆ ซึ่งดำเนินการแก้ไขปัญหาต่าง ๆ ที่เกิดขึ้นให้แก่คนในท้องถิ่น เป็นองค์กรที่มีความใกล้ชิดกับประชาชนและมีความเข้าใจในสภาพแวดล้อมและรับรู้ถึงสาเหตุของปัญหาที่เกิดขึ้นภายในท้องถิ่น ในการปฏิบัติงานและดำเนินการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นย่อมอาจส่งผลกระทบต่อชุมชนและประเทศชาติ ซึ่งอาจมีสาเหตุมาจากการปฏิบัติหน้าที่หรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบหรือได้ใช้อำนาจในตำแหน่งหน้าที่เพื่อแสวงหาผลประโยชน์ที่มีควรได้โดยชอบด้วยกฎหมาย รวมทั้งปัญหาการทุจริตคอร์รัปชันอันเป็นปัญหาของสังคมไทยที่เกิดขึ้นมาเป็นเวลานานและนับวันยิ่งทวีความรุนแรงมากขึ้น ความสลับซับซ้อนของปัญหาทุจริตและประพฤติมิชอบ

กระทรวงมหาดไทย ได้จัดทำบันทึกข้อตกลงความร่วมมือในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตกับสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ เมื่อวันที่ ๓ ธันวาคม ๒๕๕๗ และคณะรัฐมนตรีได้มีมติ เมื่อวันที่ ๒๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๘ ให้หน่วยงานของรัฐแปลงยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต (พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๘๐) ไปสู่การปฏิบัติ โดยกำหนดในแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาและแผนพัฒนาสามปี เพื่อเป็นการสอดคล้องกับการกำหนดให้มีการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น Integrity and Transparency Assessment [ITA] ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ โดยทางสำนักงาน ป.ป.ช. เสนอการบูรณาการเครื่องมือประเมินคุณธรรมการดำเนินงาน [Integrity Assessment] และดัชนีวัดความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐของสำนักงาน ป.ป.ช. เข้าด้วยกัน และสร้างเครื่องมือประเมินที่ผนวกหลักการประเมินเชิงภาพลักษณ์ [Perception Base] และหลักฐานเชิงประจักษ์ [Evidence Base] โดยมีเป้าหมายคือ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยมุ่งหวังให้เกิดการบริหารงานที่โปร่งใสและเป็นธรรมในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และนำผลที่ได้จากการประเมินเพื่อใช้ในการกำหนดนโยบายการส่งเสริมธรรมาภิบาลและป้องกันการทุจริต พัฒนาคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้มีภาพลักษณ์ที่ดีขึ้นในอนาคตและเป็นการปฏิบัติตามพระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ.๒๕๔๒

เทศบาลตำบลพระแท่น ได้เล็งเห็นถึงความสำคัญและตระหนักถึงปัญหาการทุจริตคอร์รัปชัน ปัญหาผลประโยชน์ทับซ้อนและการพัฒนาคุณธรรมสร้าง ความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ จึงได้จัด “โครงการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖” ขึ้น

เพื่อเป็นการส่งเสริมความรู้ความเข้าใจในการปฏิบัติงานตามหลักธรรมาภิบาลและทราบแนวทางในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น Integrity and Transparency Assessment [ITA] รวมทั้งการจัดกิจกรรมการกล่าวปฏิญาณตนเป็นข้าราชการที่ดี/แถลงนโยบายการบริหารและพัฒนาทรัพยากร

/บุคคล...

บุคคล/ประกาศเจตนารมณ์นโยบาย No Gift Policy/ปฏิญาณตนแสดงเจตนารมณ์ด้านทุจริต เพื่อปลูกฝังค่านิยม คุณธรรม จริยธรรม และจิตสำนึกในการรักษาศักดิ์ศรีในความเป็นข้าราชการความซื่อสัตย์สุจริต เพื่อสร้างความเชื่อมั่นในระบบราชการ อันเป็นการแสดงเจตนารมณ์ที่แน่วแน่ เพื่อป้องกันและลดโอกาสการทุจริตประพฤติมิชอบในหน่วยงานราชการ และปัญหาผลประโยชน์ทับซ้อนของผู้ปฏิบัติราชการ อันจะเป็นการเพิ่มประสิทธิภาพ ในองค์กร ให้สามารถทำงานด้วยความโปร่งใส ตามหลักนิติธรรม หลักคุณธรรม โดยประชาชนมีส่วนร่วม สามารถใช้ทรัพยากรอย่างคุ้มค่าและรับผิดชอบ ตลอดจนสามารถตรวจสอบได้

## ๒. วัตถุประสงค์

- ๒.๑ เพื่อให้ผู้เข้าร่วมโครงการฯ มีความรู้ ความเข้าใจบทบาทหน้าที่ ให้มีความสำคัญในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและป้องกันปัญหาประโยชน์ทับซ้อนในการปฏิบัติราชการ
- ๒.๒ เพื่อให้ผู้เข้าร่วมโครงการมีศีลธรรม คุณธรรม จริยธรรมตามหลักธรรมาภิบาล และประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐ
- ๒.๓ เพื่อสร้างวัฒนธรรม No Gift Policy ปลูกจิตสำนึกหรือสร้างวัฒนธรรมให้เจ้าหน้าที่ในการปฏิเสธการรับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ต่อต้านการเรียกรับสินบน
- ๒.๔ เพื่อให้ผู้เข้าร่วมโครงการฯ ได้แลกเปลี่ยน แนวคิด ทักษะ และสร้างนวัตกรรมเพื่อนำมาพัฒนาท้องถิ่นแบบบูรณาการร่วมกัน
- ๒.๕ เพื่อให้มีส่วนร่วมตรวจสอบการดำเนินโครงการก่อสร้างฯ ต่าง ๆ ภายในเขตเทศบาลตำบลพระแท่น

## ๓. เป้าหมาย

-เชิงคุณภาพ

-เพื่อกำหนดเป้าหมาย มาตรการและแนวทางการดำเนินการอย่างชัดเจนให้เป็นไปด้วยความโปร่งใสมีความเป็นธรรม ลดการทุจริต และความขัดแย้งในการทำงาน

-เชิงปริมาณ (ผู้เข้าร่วม)

ผู้เข้าร่วมโครงการ ได้แก่ โครงการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

๓.๑) วิทยากร	จำนวน	๒	คน
๓.๒) คณะผู้บริหาร	จำนวน	๕	คน
๓.๓) สมาชิกสภาเทศบาลตำบลพระแท่น	จำนวน	๑๒	คน
๓.๔) พนักงานเทศบาล	จำนวน	๒๙	คน
๓.๕) ลูกจ้างประจำ	จำนวน	๕	คน
๓.๖) พนักงานจ้างเทศบาล	จำนวน	๔๗	คน
๓.๗) สภาประชาชน	จำนวน	๖๐	คน
รวมจำนวนทั้งสิ้น		๑๖๐	คน

## ๔. ระยะเวลาดำเนินการ

เดือนตุลาคม ๒๕๖๕ - กันยายน ๒๕๖๖

## ๕. สถานที่ดำเนินการ

ณ เทศบาลตำบลพระแท่น และภายในเขตเทศบาลตำบลพระแท่น

## ๖. วิธีการ/ขั้นตอนการดำเนินการ

- ๖.๑) เขียนโครงการและเสนอขออนุมัติโครงการต่อผู้บริหารท้องถิ่น
- ๖.๒) จัดทำแผนดำเนินงานโครงการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖
- ๖.๓) ประสานงานกับกลุ่มเป้าหมาย วิทยากร สถานที่ดำเนินการอบรม
- ๖.๔) จัดซื้อจัดจ้างตามขั้นตอนของระเบียบพัสดุฯ
- ๖.๕) ดำเนินการตามขั้นตอนกระบวนการ
  - ๖.๕.๑) จัดการประชุม และดำเนินการอบรมผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล ผู้นำชุมชน และสภาประชาชนเทศบาลตำบลพระแท่นตามกำหนดการ
  - ๖.๕.๒) จัดทำคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการที่ได้รับการคัดเลือก
  - ๖.๕.๓) ดำเนินการตรวจสอบโครงการก่อสร้างฯ และรณรงค์ต่อต้านป้องกันและการปราบปรามการทุจริตของเทศบาลตำบลพระแท่น
  - ๖.๕.๔) ดำเนินการจัดการประชุมเพื่อติดตามผลการประเมิน
- ๖.๖) ประเมินผลโครงการทั้งก่อนและหลังการอบรม และรายงานผลการดำเนินการให้ผู้บริหารทราบ

## ๗. งบประมาณ

ตามเทศบัญญัติงบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ แผนงานควบคุมภายในและตรวจสอบภายใน งบดำเนินงาน หมวดค่าใช้จ่าย ประเภทรายจ่ายเกี่ยวเนื่องกับการปฏิบัติราชการที่ไม่เข้าลักษณะรายจ่ายงบรายจ่ายอื่น ๆ โครงการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ซึ่งมีงบประมาณตั้งไว้ ๒๐,๐๐๐ บาท ขณะนี้ งบประมาณคงเหลือ ๒๐,๐๐๐ บาท ซึ่งมีค่าใช้จ่ายตามรายการดังนี้

๑). ค่าป้ายโครงการฯ จำนวน ๑ ป้าย (ขนาด ๑.๒๐ x ๒.๔๐ x ๑๕๐ บาท)	๔๓๒.- บาท
๒). ค่าป้ายประกาศเจตนารมณ์ฯ (No Gift Policy) จำนวน ๑ ป้าย (ขนาด ๑.๒๐ x ๒ x ๑๕๐ บาท)	๓๖๐.- บาท
๓). ค่าป้ายประกาศเจตนารมณ์ป้องกันและต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชั่น จำนวน ๑ ป้าย (ขนาด ๑.๘๘ x ๑.๕๙ x ๑๕๐ บาท)	๔๔๘.- บาท
๔). ค่าวิทยากร บรรยายความรู้ และฝึกปฏิบัติ จำนวน ๑ ท่าน ชั่วโมงละ ๖๐๐ (จำนวน ๒ ชั่วโมง ละ ๖๐๐ บาท)	๑,๒๐๐.- บาท
๕). ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่มสำหรับผู้เข้าร่วมประชุมฯ จำนวน ๑ มื้อ (จำนวน ๑๖๐ คน x ๓๕ บาท x ๑ มื้อ)	๕,๖๐๐.- บาท
๖). ค่าอาหารกลางวันและเครื่องดื่ม จำนวน ๑๖๐ คนๆ ละ ๗๐.- บาท จำนวน ๑ มื้อ	๑๑,๒๐๐.- บาท
๗). ค่าวัสดุ/อุปกรณ์ เอกสารประกอบการฝึกอบรม	๗๖๐.- บาท
<b>รวมเป็นเงินทั้งสิ้น</b>	<b>๒๐,๐๐๐.- บาท</b>

หมายเหตุ รายจ่ายทุกรายการสามารถแล้วเฉลี่ยจ่ายได้ตามความเป็นจริง

## ๘. ผู้รับผิดชอบ


งานตรวจสอบภายใน,งานนิติการ,งานประชาสัมพันธ์


#### ๙. ผลที่คาดว่าจะได้รับ


- ๙.๑ ผู้เข้ารับการอบรมมีส่วนร่วมในการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบต่าบลพระแทน เป็นกลไกสำคัญในการตรวจสอบและการต่อต้านการทุจริต
- ๙.๒ ผู้เข้าร่วมโครงการฯ มีความรู้ ความเข้าใจบทบาทหน้าที่ ให้มีความสำคัญในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและป้องกันปัญหาประโยชน์ทับซ้อนในการปฏิบัติราชการ
- ๙.๓ ผู้เข้าร่วมโครงการมีศีลธรรม คุณธรรม จริยธรรมตามหลักธรรมาภิบาล
- ๙.๔ เจ้าหน้าที่เทศบาลตำบลพระแทนมีการปฏิเสธการรับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ ต่อต้านการเรียกรับสินบน
- ๙.๕ ผู้เข้าร่วมโครงการฯ ได้แลกเปลี่ยน แนวคิด ทักษะคติ และสร้างนวัตกรรมเพื่อนำมาพัฒนาท้องถิ่นแบบบูรณาการร่วมกัน
- ๙.๖ เกิดการมีส่วนร่วมภาคประชาชนในการดำเนินโครงการก่อสร้างฯ
- ๙.๗ มีการรณรงค์ต่อต้านป้องกันและการปราบปรามการทุจริตของเทศบาลตำบลพระแทนไม่น้อยกว่า ๒ ครั้งต่อปี


#### ๑๐. การประเมินผล


- ๑๐.๑ แบบสอบถามก่อนการดำเนินโครงการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖
- ๑๐.๒ แบบสอบถามหลังการดำเนินโครงการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ลงชื่อ..........ผู้เขียนโครงการ  
(นายบันเทิง สังข์เงิน)  
นิติกรปฏิบัติการ

ลงชื่อ..........ผู้เสนอโครงการ  
(นางสาววิไลภรณ์ ล้อถิธร)  
นักประชาสัมพันธ์ปฏิบัติการ

ลงชื่อ..........ตรวจสอบโครงการ  
(นางสาววาสนา ดีคำ)  
นักวิชาการตรวจสอบภายในชำนาญการ

ลงชื่อ จ.ส.อ..........ผู้เห็นชอบโครงการ  
(สมชาย อรุณแห)  
ปลัดเทศบาลตำบลพระแทน

ลงชื่อ..........ผู้อนุมัติโครงการ  
(นายทรงศักดิ์ โชตินิวิวัฒน์)  
นายกเทศมนตรีตำบลพระแทน

ตารางการฝึกอบรมโครงการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖

วันที่ ๑๐ เดือนมีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

ณ สำนักงานเทศบาลตำบลพระแท่น

\*\*\*\*\*

วัน/เดือน/ปี	เวลา	กิจกรรม
๑๐ มีนาคม ๒๕๖๖	๐๘.๓๐-๐๙.๐๐ น.	-ผู้เข้าร่วมโครงการลงทะเบียน
	๐๙.๐๐-๐๙.๑๕ น.	พิธีเปิด -กล่าวรายงาน โดย จำสืบเอกสมชาย อรุณแห ปลัดเทศบาลตำบลพระแท่น -ประธานเปิดโครงการฯ โดย นายทรงศักดิ์ โชตินิติวัฒน์ นายกเทศมนตรีตำบลพระแท่น
	๐๙.๑๕-๑๐.๐๐ น.	-ประกาศเจตนารมณ์ เรื่อง “สุจริต โปร่งใส เทศบาลตำบลพระแท่นใส สะอาด ๒๕๖๖” และ “งดรับ งดให้” ของขวัญของกำนัลทุกชนิดจาก การปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) -ประกาศเทศบาลตำบลพระแท่น เรื่อง จรรยาบรรณของพนักงาน องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖ -ประกาศเทศบาลตำบลพระแท่น เรื่อง นโยบายคุณธรรมและความ โปร่งใสประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖ -ประกาศคุณธรรม จริยธรรม ของข้าราชการลูกจ้าง และพนักงานจ้าง ของเทศบาลตำบลพระแท่น พ.ศ. ๒๕๖๖ -ประกาศประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐเทศบาลตำบล พระแท่น ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ -ประกาศเทศบาลตำบลพระแท่น เรื่อง นโยบาย ๓ ส. -ประกาศเทศบาลตำบลพระแท่น เรื่อง เจตนารมณ์การป้องกันและ ต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖ โดย นายทรงศักดิ์ โชตินิติวัฒน์ นายกเทศมนตรีตำบลพระแท่น
	๑๐.๐๐-๑๐.๑๐ น.	-พักรับประทานอาหารว่างและเครื่องดื่ม
	๑๐.๑๐-๑๑.๐๐ น.	-บรรยายหัวข้อ “เสริมสร้างมาตรฐาน คุณธรรม จริยธรรมของพนักงานเทศบาลตำบล พระแท่น” โดย นางสมฤดี ธนภิญโญ ท้องถิ่นอำเภอท่ามะกา
	๑๑.๐๐-๑๒.๐๐ น.	-บรรยายหัวข้อ “การมีส่วนร่วมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของพนักงาน เทศบาลตำบลพระแท่นและเครือข่ายภาคประชาชน (สภาประชาชน)” โดย นางสมฤดี ธนภิญโญ ท้องถิ่นอำเภอท่ามะกา
	๑๒.๐๐-๑๓.๐๐ น.	-รับประทานอาหารกลางวัน
	๑๓.๐๐-๑๔.๐๐ น.	-บรรยายหัวข้อ “การสร้างวัฒนธรรม No Gift Policy” โดย นายทรงศักดิ์ โชตินิติวัฒน์ นายกเทศมนตรีตำบลพระแท่น
	๑๔.๐๐-๑๔.๓๐ น.	พิธีปิด -กล่าวรายงาน โดย จำสืบเอกสมชาย อรุณแห ปลัดเทศบาลตำบลพระแท่น -ประธานปิดโครงการฯ โดย นายทรงศักดิ์ โชตินิติวัฒน์ นายกเทศมนตรีตำบลพระแท่น

ประกาศประมวลจริยธรรมของเทศบาลตำบลพระแท่น



ประกาศเทศบาลตำบลพระแท่น  
เรื่อง ประมวลจริยธรรมของผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น และพนักงานส่วนท้องถิ่น  
เทศบาลตำบลพระแท่น พ.ศ. ๒๕๖๖

\*\*\*\*\*

ตามที่เทศบาลตำบลพระแท่น ได้ออกระเบียบว่าด้วยประมวลจริยธรรมของข้าราชการ การเมืองฝ่ายบริหาร และฝ่ายสภาท้องถิ่น และประกาศมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมของพนักงานส่วนท้องถิ่น และพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลพระแท่น ลงวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๕๔ ตามนัยมาตรา ๒๗๙ แห่งรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๕๐ ไปแล้ว นั้น

เนื่องจากรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ มาตรา ๗๖ วรรคสามบัญญัติให้รัฐพึงจัดให้มีมาตรฐานทางจริยธรรม เพื่อให้หน่วยงานของรัฐใช้เป็นหลักในการกำหนดประมวลจริยธรรม สำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานนั้น ๆ ซึ่งต้องไม่ต่ำกว่ามาตรฐานทางจริยธรรมดังกล่าว

เพื่อให้เป็นไปตามเจตนารมณ์ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ มาตรา ๗๖ วรรคสาม เทศบาลตำบลพระแท่น จึงยกเลิกระเบียบ และประกาศมาตรฐานทางคุณธรรม และจริยธรรมที่อ้างถึง และให้จัดทำประมวลจริยธรรมของผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น และพนักงานส่วนท้องถิ่น เพื่อเป็นเครื่องกำกับความประพฤติของผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น และพนักงานส่วนท้องถิ่นในสังกัด ตามประมวลจริยธรรมนี้

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๑๖ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

(นายทรงศักดิ์ โชตินิตวัฒน์)  
นายกเทศมนตรีตำบลพระแท่น



# คู่มือประมวลจริยธรรม

ประจำปีงบประมาณ

พ.ศ.๒๕๖๖

ของเทศบาลตำบลพระแท่น  
อำเภอท่ามะกา จังหวัดกาญจนบุรี





## ประมวลจริยธรรมของข้าราชการ เทศบาลตำบลพระแท่น อำเภอนาทม จันทบุรี พ.ศ. ๒๕๖๖

ประมวลจริยธรรมนี้จัดทำขึ้นตามเจตนารมณ์ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๕๐ มาตรา ๒๗๙ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อ

๑. เป็นเครื่องมือกำกับความประพฤติของข้าราชการที่สร้างความโปร่งใส มีมาตรฐานในการปฏิบัติงานที่ชัดเจนและเป็นสากล

๒. ยึดถือเป็นหลักการและแนวทางปฏิบัติอย่างสม่ำเสมอ ทั้งในระดับองค์กรและระดับบุคคล และเป็นเครื่องมือการตรวจสอบการทำงานด้านต่างๆ เพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปตามหลักคุณธรรม จริยธรรม มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

๓. ทำให้เกิดรูปแบบองค์กรอันเป็นที่ยอมรับ เพิ่มความน่าเชื่อถือ เกิดความมั่นใจแก่ผู้รับบริการและประชาชนทั่วไปตลอดจนผู้มีส่วนได้เสีย

๔. ทำให้เกิดพันธะผูกพันระหว่างองค์กรและข้าราชการในทุกระดับ โดยให้ฝ่ายบริหารใช้อำนาจในขอบเขต สร้างระบบความรับผิดชอบของข้าราชการต่อตนเอง ต่อองค์กร ต่อผู้บังคับบัญชา ต่อประชาชนและต่อสังคมตามลำดับ

๕. ป้องกันการแสวงหาประโยชน์โดยมิชอบ และความขัดแย้งทางผลประโยชน์ที่อาจเกิดขึ้นรวมทั้งเสริมสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน

ทั้งนี้ รวมถึงเพื่อใช้เป็นค่านิยมร่วมสำหรับองค์กรและข้าราชการทุกคน พึงยึดถือเป็นแนวทางปฏิบัติควบคู่ไปกับระเบียบและกฎข้อบังคับอื่นๆอย่างทั่วถึงและมีประสิทธิภาพ ดังนี้

### หมวด ๑ บททั่วไป

ข้อ ๑ ในประมวลจริยธรรมนี้

“ประมวลจริยธรรม” หมายถึง ประมวลจริยธรรมของข้าราชการเทศบาลตำบลพระแท่น

“ข้าราชการ” หมายถึง ข้าราชการส่วนท้องถิ่น ข้าราชการส่วนท้องถิ่นสามัญ

ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตามที่บัญญัติไว้ในพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการส่วนท้องถิ่น รวมถึงพนักงานจ้าง และลูกจ้างของเทศบาลตำบลพระแท่น

“คณะกรรมการจริยธรรม” หมายถึง คณะกรรมการจริยธรรมประจำเทศบาลตำบลพระแท่น

ข้อ ๒ ให้ นายกเทศมนตรีตำบลพระแท่น รักษาการตามประมวลจริยธรรมนี้



เทศบาลตำบลพระแท่น  
จัดกิจกรรมอบรมส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมของพนักงานเทศบาลตำบลพระแท่น  
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖





ให้ความรู้ด้านจริยธรรมกับพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลพระแท่น



ให้ความรู้ด้านจริยธรรมกับพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลพระแท่น

