



ประกาศเทศบาลตำบลพระแท่น
เรื่อง หลักเกณฑ์การพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน

.....

ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดกาญจนบุรี เรื่องกำหนดหลักเกณฑ์การเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานเทศบาล พ.ศ.๒๕๕๘ กำหนดให้มีการเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานเทศบาลให้เลื่อนปีละสองครั้ง คือ ครั้งที่ ๑ ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ถึงวันที่ ๓๑ มีนาคม โดยให้เลื่อนในวันที่ ๑ เมษายนของปีที่ได้เลื่อน และครั้งที่ ๒ ระหว่างวันที่ ๑ เมษายน ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน โดยให้เลื่อนในวันที่ ๑ ตุลาคมของปีถัดไป นั้น

อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๒๓๐ (๗) แห่งประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดกาญจนบุรี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล ลงวันที่ ๙ ธันวาคม ๒๕๔๕ และประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดกาญจนบุรี เรื่องกำหนดหลักเกณฑ์การเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานเทศบาล พ.ศ.๒๕๕๘ (๘) และ(๙) จึงกำหนดหลักเกณฑ์ของผู้ที่จะได้รับการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน ค่าจ้างและค่าตอบแทน อยู่ในหลักเกณฑ์ ดังนี้

ผู้ที่จะขอรับการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน ๐.๕ ขั้น จะต้องอยู่ในหลักเกณฑ์ดังนี้

- ในครึ่งปีที่แล้วมา ต้องไม่ลาป่วยและลากิจรวมกันเกินกว่า ๑๕ ครั้ง หรือ ๒๓ วันทำการ
- ในครึ่งปีที่แล้วมา ต้องไม่มาทำงานสายเกินกว่า ๑๐ ครั้ง
- มีผลประเมินอยู่ในระดับพอใช้ ขึ้นไป

ผู้ที่จะขอรับการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน ๑.๐ ขั้น จะต้องอยู่ในหลักเกณฑ์ดังนี้

- ในครึ่งปีที่แล้วมา ต้องไม่ลาป่วยและลากิจรวมกันเกินกว่า ๑๐ ครั้ง หรือ ๑๐ วันทำการ
- ในครึ่งปีที่แล้วมา ต้องไม่มาทำงานสายเกินกว่า ๖ ครั้ง
- มีผลประเมินอยู่ในระดับดีเด่น
- ในครึ่งปีที่แล้วมา ต้องไม่ขาดการเข้าร่วมประชุมประจำเดือน เกิน ๒ ครั้ง โดยไม่มีเหตุจำเป็น (สำหรับสายวิชาการ-ทั่วไป)
- ในครึ่งปีที่แล้วมา ต้องเข้าร่วมประชุมหัวหน้าส่วนราชการ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ (สำหรับสายอำนวยการท้องถิ่น-บริหารท้องถิ่น)
- ต้องเข้าร่วมกิจกรรม โครงการของเทศบาล ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๘๐

ผู้ที่จะขอรับการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน ๑.๕ ขั้น จะต้องอยู่ในหลักเกณฑ์ดังนี้

- ผ่านเกณฑ์คุณสมบัติสำหรับผู้ขอรับการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน ๑ ขั้น
- มีผลงานโดดเด่น เป็นที่ประจักษ์ หรือได้รับรางวัล
- มีคุณสมบัติตามข้อ ๙ ประการหนึ่งหรือหลายประการดังต่อไปนี้

(๑) ปฏิบัติงานตามหน้าที่และมีผลการประเมินการปฏิบัติงานในระดับดีเด่นและมีประสิทธิภาพ และประสิทธิผลอันก่อให้เกิดประโยชน์และผลดีต่อทางราชการและสังคมจนถือเป็นตัวอย่างที่ดีได้

(๒) ปฏิบัติงานโดยมีความคิดริเริ่มในเรื่องใดเรื่องหนึ่ง หรือได้ค้นคว้าหรือประดิษฐ์สิ่งใดสิ่งหนึ่งซึ่งเป็นประโยชน์ต่อทางราชการเป็นพิเศษ และทางราชการได้ดำเนินการตามความคิดริเริ่ม หรือได้รับรองให้ใช้การค้นคว้าหรือสิ่งประดิษฐ์นั้น

(๓) ปฏิบัติงานตามหน้าที่ที่มีสถานการณ์ตราบาตร้าเสี่ยงอันตรายมาก หรือมีการต่อสู้เสี่ยงต่อความปลอดภัยของชีวิตเป็นกรณีพิเศษ

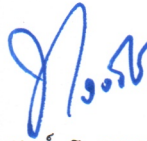
(๔) ปฏิบัติงานที่มีภาระหน้าที่หนักเกินกว่าระดับตำแหน่งจนเกิดประโยชน์ต่อทางราชการเป็นพิเศษ และปฏิบัติงานในตำแหน่งหน้าที่ของตนเป็นผลดีด้วย

(๕) ปฏิบัติงานตำแหน่งหน้าที่ด้วยความตราบาตร้า เหน็ดเหนื่อย ยากลำบากเป็นพิเศษ และงานนั้นได้เป็นผลดียิ่งเป็นประโยชน์ต่อทางราชการและสังคม

(๖) ปฏิบัติงานที่ได้รับมอบหมายให้กระทำการกิจกรรทุกอย่างหนึ่งจนสำเร็จเป็นผลดียิ่งแก่ประเทศชาติ

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑ เดือน ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๗



(นายทรงศักดิ์ โชตินิตวัฒน์)
นายกเทศมนตรีตำบลพระแท่น