



## ประกาศเทศบาลตำบลพระแท่น

### เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาล

โดยที่ ก.ท. ได้กำหนดมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาล พ.ศ.๒๕๕๘ และแก้ไขเพิ่มเติม พ.ศ.๒๕๖๓ กำหนดให้เทศบาลตำบลพระแท่น ประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานให้พนักงานเทศบาลในสังกัดทราบโดยทั่วกัน ภายในเดือนกันยายนของทุกปี ประกอบกับประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดกาญจนบุรี เรื่องหลักเกณฑ์เกี่ยวกับการประเมินผลการปฏิบัติงานพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาล พ.ศ. ๒๕๖๒ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ.๒๕๖๖

ดังนั้น เทศบาลตำบลพระแท่น จึงประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานครูเทศบาล สำหรับรอบการประเมิน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ ดังนี้

ครั้งที่ ๑ ( ๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๘ )

ครั้งที่ ๒ ( ๑ เมษายน ๒๕๖๘ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘ )

การประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานครูเทศบาล มีองค์ประกอบการประเมินและสัดส่วนคะแนน แบ่งเป็น ๓ องค์ประกอบ ได้แก่

- ๑)การประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานตามมาตรฐานตำแหน่ง ( ๘๐ คะแนน)
- ๒)การประเมินการมีส่วนร่วมในการพัฒนาการศึกษา ( ๑๐ คะแนน)
- ๓)การประเมินการปฏิบัติตนในการรักษาวินัย คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพ (๑๐ คะแนน)

ประกาศ ณ วันที่ ๓๐ เดือน กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๗

(นายทรงศักดิ์ โชตินิต์วัฒน์)

นายกเทศมนตรีตำบลพระแท่น