

แบบรายงานผลการดำเนินการแผนบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘  
เทศบาลตำบลพระแท่น อำเภอกำแพงแสน จังหวัดกาญจนบุรี

ประเด็นความเสี่ยงการทุจริต	ระดับของความเสี่ยง	วิธีการในการบริหารจัดการความเสี่ยง	ผลการดำเนินการตามวิธีการในการบริหารจัดการความเสี่ยง
<p>๑. การอนุมัติ อนุญาต ตามพระราชบัญญัติการอำนวยความสะดวกในการพิจารณาอนุญาตของทางราชการ พ.ศ. ๒๕๕๘</p>	<p>๔x๓ (สูง)</p>	<p>๑. จัดทำคู่มือหลักเกณฑ์มาตรการการตรวจสอบเอกสารหลักฐานประกอบการพิจารณาอนุมัติ อนุญาตและการใช้ดุลพินิจให้เป็นไปตามระเบียบกฎหมายที่เกี่ยวข้อง</p> <p>๒. กำหนดขั้นตอนและระยะเวลาในการดำเนินการพิจารณาตรวจสอบให้ชัดเจนและเป็นมาตรฐานเดียวกัน</p> <p>๓. กำหนดแนวทางและมาตรการในการปฏิบัติงานอย่างมีคุณธรรมความโปร่งใสถูกต้อง ตรวจสอบได้</p> <p>๔. แสดงข้อมูลอัตราค่าธรรมเนียมต่าง ๆ ให้ชัดเจนเพื่อให้ประชาชนรับทราบ</p> <p>๕. กำหนดลำดับขั้นตอนและแนวทางในการนำเรื่องเสนอผู้บังคับบัญชาในการพิจารณาอนุมัติอนุญาต</p>	<p>-ไม่มีเรื่องร้องเรียน</p> <div style="border: 1px solid black; padding: 5px;"> <p>รายละเอียดข้อมูลการดำเนินงาน</p> <p><input type="checkbox"/> ยังไม่ดำเนินการ</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> เฝ้าระวัง และติดตามต่อเนื่อง</p> <p><input type="checkbox"/> เริ่มดำเนินการไปแล้วบ้าง แต่ยังไม่ครบถ้วน</p> <p><input type="checkbox"/> ต้องปรับปรุงมาตรการป้องกันการทุจริตให้เหมาะสมยิ่งขึ้น</p> <p><input type="checkbox"/> เหตุผลอื่น ๆ (โปรดระบุ).....</p> </div>

ประเด็นความเสี่ยงการทุจริต	ระดับของความเสี่ยง	วิธีการในการบริหารจัดการความเสี่ยง	ผลการดำเนินการตามวิธีการในการบริหารจัดการความเสี่ยง
<p>๒. การใช้ อำนาจ ตามกฎหมาย/การให้บริการตามภารกิจ</p>	<p>๔x๒ (ปานกลาง)</p>	<ol style="list-style-type: none"> <li>๑. จัดให้มีการประชาสัมพันธ์การรับสมัครผ่านสื่อประชาสัมพันธ์ตามช่องทางต่าง ๆ</li> <li>๒. ห้ามเจ้าหน้าที่ ผู้มีหน้าที่ที่เกี่ยวข้องเรียกรับผลประโยชน์ในการปฏิบัติหน้าที่</li> <li>๓. หากมีการฝ่าฝืนหรือกระทำผิดตามแนวทางปฏิบัติข้างต้นจะต้องได้รับการพิจารณาความผิดทางวินัยตามระเบียบ</li> <li>๔. ส่งเสริมการปฏิบัติงานตามประมวลจริยธรรม/หลักธรรมาภิบาล</li> <li>๕. ช่องทางการร้องเรียนเจ้าหน้าที่</li> </ol>	<p>เทศบาลตำบลพระแท่น</p> <p><b>ผลการสำรวจ</b> เรื่องผู้รับบริการเคยถูกเจ้าหน้าที่เรียกรับสินบน เพื่อแลกกับการปฏิบัติงานหรือให้บริการแก่ท่านหรือไม่ ซึ่งพบว่า มีการรับสินบนของบุคลากรในการให้บริการ (ร้อยละ ๐%)</p>

ประเด็นความเสี่ยงการทุจริต	ระดับของความเสี่ยง	วิธีการในการบริหารจัดการความเสี่ยง	ผลการดำเนินการตามวิธีการในการบริหารจัดการความเสี่ยง
<p>๓. การจัดซื้อจัดจ้าง</p>	<p>๓x๕ (สูงมาก)</p>	<p>๑. กำหนดนโยบาย No Gift Policy เพื่อสร้างจิตสำนึกให้เจ้าหน้าที่ที่รับของขวัญและของกำนัลจากการปฏิบัติหน้าที่</p> <p>๒. สร้างความรู้ความเข้าใจและความตระหนักรู้แก่บุคลากรเรื่อง กฎ ระเบียบ และโทษจากการทุจริตทั้งทางละเมิดอาญา และวินัย</p> <p>๓. มีการตรวจสอบการจัดซื้อจัดจ้างทุกโครงการโดยจัดทำเป็นคำสั่งให้เจ้าหน้าที่และประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในการตรวจสอบกระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง</p>	<p>-ไม่มีเรื่องร้องเรียน</p> <div style="border: 1px solid black; padding: 5px;"> <p>รายละเอียดข้อมูลการดำเนินงาน</p> <p><input type="checkbox"/> ยังไม่ดำเนินการ</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> เฝ้าระวัง และติดตามต่อเนื่อง</p> <p><input type="checkbox"/> เริ่มดำเนินการไปแล้วบ้าง แต่ยังไม่ครบถ้วน</p> <p><input type="checkbox"/> ต้องปรับปรุงมาตรการป้องกันการทุจริตให้เหมาะสมยิ่งขึ้น</p> <p><input type="checkbox"/> เหตุผลอื่น ๆ (โปรดระบุ).....</p> </div>

ประเด็นความเสี่ยงการทุจริต	ระดับของความเสี่ยง	วิธีการในการบริหารจัดการความเสี่ยง	ผลการดำเนินการตามวิธีการในการบริหารจัดการความเสี่ยง
๔. การบริหารงานบุคคล	๓x๕ (สูงมาก)	<ol style="list-style-type: none"> <li>๑. จัดให้มีการประชาสัมพันธ์การรับสมัครพนักงานผ่านสื่อประชาสัมพันธ์ตามช่องทางต่าง ๆ</li> <li>๒. ห้ามเจ้าหน้าที่ผู้มีหน้าที่ที่เกี่ยวข้องเรียกรับผลประโยชน์ในการปฏิบัติหน้าที่</li> <li>๓. หากมีการฝ่าฝืนหรือกระทำผิดตามแนวทางปฏิบัติข้างต้นจะต้องได้รับพิจารณาความผิดทางวินัยตามระเบียบ</li> </ol>	<p>เทศบาลตำบลพระแท่น</p> <p><b>ผลการสำรวจ</b> เรื่องการบริหารงานบุคคลในหน่วยงานของเทศบาลตำบลพระแท่น มีการให้หรือรับสินบน เพื่อแลกกับการบรรจุ แต่งตั้งโยกย้าย หรือเลื่อนตำแหน่งหรือไม่ พบว่า มีการเรียกรับสินบน (ร้อยละ ๐%)</p>