



รายงานผลการดำเนินการมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส
ของเทศบาลตำบลพระแท่น
ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

เทศบาลตำบลพระแท่น
อำเภอท่ามะกา จังหวัดกาญจนบุรี

รายงานผลการดำเนินการมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของเทศบาลตำบลพระแท่น

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

มาตรการ โครงการ หรือ กิจกรรมที่ดำเนินการเพื่อ ส่งเสริมคุณธรรมและความ โปร่งใสภายในหน่วยงาน	ขั้นตอนหรือวิธีการปฏิบัติ	ช่วงระยะเวลา ในการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินการ (Output)	ผลลัพธ์หรือผลสัมฤทธิ์ใน การดำเนินการ (outcome/result)
๑. มาตรการ การปฏิบัติงานที่ โปร่งใสและมีประสิทธิภาพ	๑. จัดทำขั้นตอนการปฏิบัติงานในคู่มือ การปฏิบัติงานและคู่มือการให้บริการ ๒. มีการแสดงแผนผังขั้นตอนการ ให้บริการ	ตลอดปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	สำนัก ปลัดเทศบาล	๑. จัดทำคู่มือการปฏิบัติงานและ คู่มือการให้บริการ	เจ้าหน้าที่เทศบาลตำบล พระแท่น ปฏิบัติงานตามหน้าที่ ได้อย่างมีประสิทธิภาพ ไม่มีการ ร้องเรียนเกี่ยวกับการปฏิบัติ หน้าที่ เพราะประชาชนเกิดความพึงพอใจ
๒. การให้บริการ และระบบ E-Service	๑. ผู้บริหารกำหนดผู้รับผิดชอบมอบ นโยบายการให้บริการ ด้วยความเป็น ธรรม เป็นไปตามระเบียบ ขั้นตอน กำกับ ดูแลไม่ให้เกิดการเรียกรับ ผลประโยชน์ตอบแทนอื่นใดจาก การ ปฏิบัติหน้าที่ของบุคลากรผู้ปฏิบัติงาน นอกเหนือจาก ที่กฎหมายกำหนด เช่น ค่าธรรมเนียม ค่าปรับ ๒. เจ้าหน้าที่ให้บริการประชาชนผู้มา รับบริการด้วยความ เท่าเทียม ตรงตาม ขั้นตอน ระยะเวลา ที่กำหนดในคู่มือ การปฏิบัติงาน	ตลอดปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	เจ้าหน้าที่ ประชาสัมพันธ์/ ทุกส่วนราชการ	๑. มีช่องทางการให้บริการ ใน ระบบ E-Service เพื่อ ความ สะดวกของผู้มารับบริการ ๒. มีช่องทางการติดต่อสอบถาม ข้อมูลให้มีลักษณะ เป็นการ สื่อสารสองทางและช่องทางการ รับฟังความคิดเห็นของผู้มาติดต่อ หรือผู้รับบริการและพัฒนา ระบบ การ ให้บริการประชาชน ผ่าน ระบบฐานข้อมูล Google form ของเทศบาลตำบลพระแท่นและ Line official account เพื่อ สนับสนุนการ ปฏิบัติงานของ	ประชาชนสามารถใช้บริการผ่าน ระบบออนไลน์ได้

รายงานผลการดำเนินการมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของเทศบาลตำบลพระแท่น

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

มาตรการ โครงการ หรือ กิจกรรมที่ดำเนินการเพื่อ ส่งเสริมคุณธรรมและความ โปร่งใสภายในหน่วยงาน	ขั้นตอนหรือวิธีการปฏิบัติ	ช่วงระยะเวลา ในการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินการ (Output)	ผลลัพธ์หรือผลสัมฤทธิ์ใน การดำเนินการ (outcome/result)
	๓. จัดทำช่องทางรับฟังความคิดเห็น การรับเรื่องร้องเรียน การสื่อสารให้ สะดวกและตอบสนองความต้องการ แก่ผู้ ที่มารับบริการ			เจ้าหน้าที่ และเป็นประโยชน์ต่อ ประชาชนทั่วไป	
๓. การเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ	๑. แสดงผลการเปิดเผยโดยมี รายละเอียดสรุปผลการดำเนินการ ปัญหา และอุปสรรค ผ่านเว็บไซต์ เทศบาลตำบลพระแท่น เพื่อให้ หน่วยงานตรวจสอบ หรือประชาชน เข้าถึงได้	ตลอดปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	ทุกส่วนราชการ	มีการแสดงผลการดำเนินงาน ครบถ้วนและเปิดเผยในเว็บไซต์ สำนักงาน	ประชาชน สามารถตรวจสอบ ข้อมูลการเปิดเผยสาธารณะของ เทศบาลตำบลพระแท่นได้อย่าง สะดวก
๔. การส่งเสริมคุณธรรมและความ โปร่งใสหน่วยงาน	๑. มีการแต่งตั้งคณะทำงานประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใสในการ ดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ๒. มีการประชุมคณะกรรมการเพื่อ ดำเนินการตามตัวชี้วัด ๓. มีการดำเนินการตอบตัวชี้วัดตาม แบบประเมิน OIT ตามระยะเวลาที่ กำหนด	ตลอดปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	งานตรวจสอบ ภายใน,งานนิติ การ, งาน ประชาสัมพันธ์ ทุกส่วนราชการ	๑. เจ้าหน้าที่ให้ความร่วมมือตอบ แบบวัดผู้มีส่วนได้เสียภายใน ครบ จำนวนขั้นต่ำ ๒. เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบในการ ตอบแบบ OIT ให้ความสำคัญและ ดำเนินการตามห้วงระยะเวลา	เจ้าหน้าที่ ผู้รับผิดชอบตอบ ตัวชี้วัดตามความรับผิดชอบ ไม่ เป็นภาระของบุคคลผู้ดูแลระบบ บุคคลเดียว

รายงานผลการดำเนินการมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของเทศบาลตำบลพระแพ้น

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

มาตรการ โครงการ หรือ กิจกรรมที่ดำเนินการเพื่อ ส่งเสริมคุณธรรมและความ โปร่งใสภายในหน่วยงาน	ขั้นตอนหรือวิธีการปฏิบัติ	ช่วงระยะเวลา ในการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินการ (Output)	ผลลัพธ์หรือผลสัมฤทธิ์ใน การดำเนินการ (outcome/result)
๕. แนวทางปฏิบัติการจัดการเรื่อง ร้องเรียนร้องทุกข์	๑. จัดทำแนวทางปฏิบัติการจัดการ เรื่องร้องเรียนร้องทุกข์ ๒. แสดงช่องทางในการร้องเรียนผ่าน ช่องทางออนไลน์ในเว็บไซต์หน่วยงาน	ตลอดปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	สำนัก ปลัดเทศบาล	๑. เจ้าหน้าที่ปฏิบัติตามคู่มือและ แนวทางการจัดการเรื่องร้องเรียน ร้องทุกข์อย่างเคร่งครัด ๒. ประชาชนสามารถร้องเรียน ร้องทุกข์ผ่านระบบออนไลน์ได้ โดยไม่ต้องเดินทางมายัง หน่วยงานเพียงอย่างเดียว	หน่วยงานมี ช่องทางการ ร้องเรียนการทุจริตออนไลน์ ทำให้ผู้ที่ประสงค์จะร้องเรียนร้อง ทุกข์ใช้บริการได้โดยที่ไม่ต้อง เดินทางมายังหน่วยงานเพียง อย่างเดียว
๖. กระบวนการควบคุม ตรวจสอบการใช้อำนาจและ บริหารงานบุคคล	๑. มีการดำเนินการจัดทำประมวล จริยธรรมทั้งฝ่ายการเมือง และฝ่าย บริหารและฝ่ายข้าราชการประจำ	ตลอดปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	สำนัก ปลัดเทศบาล	๑. มีการกำหนดแนวทาง/ มาตรการในการแก้ไขปัญหา การทุจริตช่องทางการร้องเรียน บทลงโทษให้ชัดเจน ๒. มีการประชาสัมพันธ์ใน เว็บไซต์หลักของหน่วยงานและ แจ้งเวียนแนวทางให้บุคลากรใน สังกัดรับทราบ ๓. หัวหน้าหน่วยงานทำความเข้าใจในเรื่องมาตรฐานทาง จริยธรรมหรือประมวลจริยธรรม สำหรับเจ้าหน้าที่ ของ หน่วยงาน ให้บุคลากรในสังกัด ได้รับทราบ	เจ้าหน้าที่รับทราบเกี่ยวกับ มาตรฐานทางจริยธรรม หรือ ประมวลจริยธรรมสำหรับ เจ้าหน้าที่ ของหน่วยงาน มากขึ้น

รายงานผลการดำเนินการมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของเทศบาลตำบลพระแพ้น

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

มาตรการ โครงการ หรือ กิจกรรมที่ดำเนินการเพื่อ ส่งเสริมคุณธรรมและความ โปร่งใสภายในหน่วยงาน	ขั้นตอนหรือวิธีการปฏิบัติ	ช่วงระยะเวลา ในการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินการ (Output)	ผลลัพธ์หรือผลสัมฤทธิ์ใน การดำเนินการ (outcome/result)
<p>๗. กระบวนการสร้างความ โปร่งใสในการใช้งบประมาณ และการจัดซื้อจัดจ้าง</p>	<p>๑. จัดประชุมชี้แจงแผนการใช้จ่าย งบประมาณประจำปีให้แก่บุคลากร</p> <p>๒. จัดทำสื่อประชาสัมพันธ์ หรือ สรุปรายชื่อและแจ้งเวียน ให้บุคลากร ภายในหน่วยงานทราบ</p> <p>๓. ประชาสัมพันธ์ การดำเนินงาน โครงการต่างๆ ของหน่วยงาน เพื่อให้บุคลากรภายในหน่วยงาน รับทราบว่าหน่วยงานมีการใช้ งบประมาณในการดำเนินโครงการ</p>	<p>ตลอดปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘</p>	<p>ทุกส่วนราชการ</p>	<p>๑. จัดทำแผนการใช้จ่าย งบประมาณ ประจำปี งบประมาณ</p> <p>๒. รายงานผลการปฏิบัติงาน และการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปีและรายงานผลการใช้ ใช้จ่ายงบประมาณ โครงการ จำแนกตามงบรายจ่ายประจำปี งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘</p> <p>๓. รายงานสถานการณ์ใช้ จ่ายเงินงบประมาณรายจ่าย ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘</p> <p>๔. กระบวนการตรวจสอบ เอกสารหลักฐานประกอบการ เบิกจ่าย</p> <p>๕. กระบวนการควบคุมภายใน และการตรวจสอบภายใน รายงานผลผ่านกระบวนการ ควบคุมภายในและการสอบ ทาน</p>	<p>เจ้าหน้าที่ทราบข้อมูลเกี่ยวกับ งบประมาณของหน่วยงาน หรือของส่วนงานที่ตนปฏิบัติ หน้าที่มากขึ้น</p>